

**Отчет об исполнении в 2015 году плана мероприятий  
по реализации Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
<b>Цель 1. Обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития</b>		
<b>Задача 1.1. Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики края в кадрах необходимой квалификации</b>		
1.	Совершенствование методики определения потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе с учетом потребностей инвесторов	<p>Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите разработана методика прогнозирования потребностей экономики региона. При формировании прогноза применены статистические методы, методы экспертных оценок, метод экстраполяции, а также исследование ретроспективной, реальной и перспективной потребности работодателей края в кадрах необходимой квалификации. Метод исследования – интернет-опрос работодателей. Потребность в кадрах определена на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых к введению работодателями в прогнозируемый период, и необходимой квалификации для выполнения обязанностей на данном рабочем месте. При формировании потребности в кадрах работодателями учтено естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации (расширение производства, модернизация и т.д.).</p> <p>Для обеспечения репрезентативности в исследовании реализована многоступенчатая выборка организаций. На первом этапе определен общий объем и состав выборки, установлены основные квотные характеристики; на втором – рассчитано число опрашиваемых работодателей с учетом численности занятых в экономике с тем, чтобы учесть специфику структуры занятости по ВЭД и размеру организации; на третьей ступени реализована стратифицированная выборка организаций с пропорциональным распределением по установленным параметрам. Таким образом, совокупность организаций региона, охваченных опросом, является моделью, которая воспроизводит структуру всех организаций Алтайского края.</p>
2.	Актуализация прогноза потребностей рынка труда края в специалистах различных направлений, в том числе	<p>Главтрудоцзащитой актуализирован прогноз потребностей регионального рынка труда. Изучение потребности работодателей края в кадрах до 2020 года организовано путем анкетирования порядка 2 тыс. организаций всех форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей. При формировании прогноза учтены экспертные оценки специалистов профильных управлений, тенденции</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	с учетом реализации инвестиционных проектов	<p>развития края, отраженные в Стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года (Закон Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС).</p> <p>На информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения в разделе «Занятость» создан подраздел «Прогноз потребности в кадрах», где размещается соответствующая информация. Спрогнозированная кадровая потребность имеет практическую значимость при формировании государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров в соответствии с перспективными потребностями регионального рынка труда.</p> <p>Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края ежегодно проводится работа по прогнозированию вакантных рабочих мест в организациях системы образования.</p> <p>Главным управлением сельского хозяйства Алтайского края ведется мониторинг обеспечения кадрами организаций АПК: в 2015 году потребность в руководителях и специалистах составляла 3,3 тыс. человек, в кадрах массовых профессий – 4,9 тыс. человек.</p>
3.	Оценка создания новых постоянных рабочих мест в территориях Алтайского края на текущий год, закрепление показателей в Соглашениях о социально-экономическом развитии муниципальных образований края	<p>Ежегодно с каждым муниципальным образованием согласуется индикативный плановый показатель по вводу новых и модернизированных постоянных рабочих мест, который закрепляется в соглашениях между Администрацией Алтайского края и администрациями городских округов и муниципальных районов. В рамках государственной программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы реализуются мероприятия, направленные на создание и сохранение существующих рабочих мест. На 2016 год плановый показатель по созданию новых и модернизированных рабочих мест в крае составляет порядка 14,0 тыс. мест.</p>
4.	Формирование государственного заказа (контрольных цифр приема) на подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена	<p>Общий объем контрольных цифр приема (далее - КЦП) формируется на основании заявок от работодателей, согласованных с органами местного самоуправления, краевыми государственными краевыми казенными учреждениями центрами занятости населения и отраслевыми профильными управлениями Алтайского края в соответствии с постановлением Администрации края от 13.11.2013 № 597.</p> <p>Так, на 2016 – 2017 учебный год приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 30.09.2015 № 1664 утверждены КЦП в общем объеме 11005 бюджетных мест: по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих – 369; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 4093; по программам подготовки специалистов среднего звена 5641 на очную форму обучения и 902 – на заочную форму обучения.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
5.	Формирование предложений в Министерство образования и науки РФ о потребности Алтайского края в подготовке кадров с высшим образованием	<p>Работа по согласованию представленного Министерством образования и науки Российской Федерации объема КЦП образовательным организациям высшего образования на 2017-2018 учебный год проведена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.03.2015 года № 285, письмом Министра образования и науки Российской Федерации Д.В. Ливанова от 05.10.2015 № ДЛ-245/05.</p> <p>Согласно проекту Минобрнауки России общий объем КЦП на 2017 – 2018 учебный год вырос по сравнению с 2015 – 2016 учебным годом на 12 %, при этом объем КЦП в магистратуру вырос в 1,5 раза. Объем КЦП по программам бакалавриата остался на уровне 2015 года. Проект общего объема КЦП на 2017 – 2018 учебный год скорректирован в соответствии с потребностью региона и направлен в Минобрнауки России.</p>
<b>Задача 1.2. Повышение адаптивности профессионального образования к потребностям рынка труда</b>		
6.	Функционирование межведомственной комиссии по профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях общего образования	<p>Приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 19.10.2015 № 1745 утвержден состав координационного совета по профориентации среди детей и молодежи, положение о совете и план работы на 2015 – 2016 год. Ежегодно вузами края при участии профессиональных образовательных организаций проводятся выездные профориентационные мероприятия. В сентябре 2015 года на заседании совета по профориентации среди детей и молодежи утвержден график проведения профориентационных ярмарок профессий «Строим будущее Алтая» на 2015 – 2016 учебный год: запланирован выезд в 55 муниципальных образований, охват составит 9,0 – 9,5 тыс. учащихся 10-11 классов. Проводится работа по награждению школ, учителей, подготовивших выпускников, сдавших ЕГЭ по математике, физике, химии и др. предметам более чем на 60 баллов, которые поступили на приоритетные направления развития науки, технологий и техники в алтайские вузы.</p> <p>В 2015 году впервые прошел краевой Фестиваль науки. На единой краевой площадке прошли 44 мероприятия по 10 направлениям. Приняли участия 22 организации, из которых 12 – вузы Алтайского края и филиалы вузов. Посетило мероприятие около 5 тыс. человек (школьники, родители с детьми, студенты ссузов, вузов).</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
7.	Реализация межведомственного плана по профессиональной ориентации молодежи и вовлечению ее в трудовую деятельность в Алтайском крае	<p>В целях исполнения подпрограммы 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»), государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015-2020 (утверждена постановлением Администрации Алтайского края от 10.10.2014 № 462) разработан и утвержден план реализации регионального проекта «Первые шаги в будущее» (приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края № 6423 от 03.12.2014).</p> <p>В 2015 году в целях профессионализации молодежи краевой службой занятости населения проведены: тематические профориентационные акции для учащихся школ «Ступени к профессии», выпускников профессиональных образовательных организаций «Старт к успеху», для родителей, чьи дети стоят на пороге выбора профессии, «Вместе, но не вместо»; краевая ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для выпускников; продолжена практика проведения совместно с органами образования городов и районов края ярмарок образовательных услуг; используется возможность совмещения предоставляемых школьникам услуг по профессиональной ориентации и временному трудоустройству в период проведения акции «5-я трудовая»; в международной летней деревне «Алтай-2015» организована работа школы профориентации «Кем быть?».</p> <p>К профориентационной работе привлечены органы социальной защиты, образования, отделы опеки и попечительства, представители органов внутренних дел. Совместно организованы: неделя профориентации в общеобразовательных школах края; родительские собрания и различные профориентационные мероприятия – дни открытых дверей центров занятости населения, групповые профессиональные и информационные консультации в школах городов и районов края.</p>
8.	Информационное обеспечение системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях общего образования для повышения в обществе статуса человека труда, престижности рабочих профессий и специальностей, востребованных на рынке труда	<p>Ежегодно в апреле в Алтайском крае проводится месячник профориентации, информация о его ключевых мероприятиях, ходе и итогах размещается на сайте Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края, сайтах муниципальных органов управления образований, общеобразовательных организаций.</p> <p>В 2015 году по инициативе Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина разработан новый проект – профориентационный портал «Первые шаги в будущее» (trud22-first-step-ru). На портале сделан акцент на современное содержание профессий, повышение престижа профессий, которые востребованы экономикой Алтайского края. Данный портал позволяет молодежи знакомиться с профессиями через виртуальные интервью с профессионалами, уникальные видеозаписи в 3D формате. Портал содержит огромный справочный блок, информацию о мероприятиях, акциях, конкурсах, рейтингах вос-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		требуемых профессий на рынке труда Алтайского края.
9.	Предоставление государственной услуги по информированию о положении на рынке труда	<p>Услугу по информированию при личном обращении в государственные учреждения службы занятости населения получили 363682 гражданина, из них более 22 тыс. работодателей, что превысило госзаказ на 9 % (334163 граждан). В средствах массовой коммуникации размещено более 4,5 тыс. материалов по теме труда и занятости. Общий разовый тираж печатных СМИ (краевых, федеральных, местных), задействованных в информировании о положении на рынке труда населения края составил более 1 млн. экз. Охвачены информированием граждане, проживающие на 98 % территории Алтайского края. В центрах занятости населения установлено более 90 электронных информационных киосков. За год через них клиенты получили порядка 27,7 тыс. консультаций.</p> <p>В 2015 году изданы раздаточные информационные и методические материалы по 108 наименованиям. В их числе – «Профориентационный навигатор Алтайского края», «Портал «Работа в России», «Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест», «Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком», «Памятка участнику государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 – 2015 годы», «Основные требования трудового законодательства при оформлении работодателями трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами», плакаты: «Скажи «Нет!» зарплате в конверте», «Портал «Работа в России», «Твой навигатор в мире профессий» и др. Общий тираж раздаточного материала составил 220 тыс. экземпляров.</p> <p>На главных страницах информационного портала Алтайского края по труду и занятости населения и официального сайта Алтайского края созданы специальные разделы «Женщина. Карьера. Успех» и «Гражданам с инвалидностью». На официальном сайте Главтрудоооцзащиты – «Повышение квалификации в декретном отпуске» и «Трудоустройство граждан с инвалидностью». С них по ссылкам можно перейти на соответствующие разделы информационного портала Алтайского края по труду и занятости населения, где расположены необходимые информационные материалы (справочные, правовые акты, новости по теме, положительный опыт, и т.п.). Количество просмотров страниц официального сайта Главтрудоооцзащиты в отчетном периоде увеличилось на 70 % и составило 7 млн. 187 тыс. по сравнению с 4 млн. 200 тыс. в 2014 году. Количество посетителей портала выросло на 44 % и составило 685,6 тыс. по сравнению с 473 тыс. посетителей в 2014 году. Информационная система краевого рынка труда позволяет соискателям работы и работодателям своевременно получать информацию о спросе и предложении на рынке труда.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
10.	Развитие инновационных форм обучения, баз производственных практик	<p>Созданы учебные полигоны и базы производственных практик на крупных предприятиях г. Барнаула, Бийска, Заринска: ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», ОАО Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод», ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий», ОАО «Алтай-Кокс», ООО «Металлург-Цемремонт», ООО «Заринская Горэлектросеть», ООО Холод, ООО «ЖБК» и др.</p> <p>На базовых предприятиях реализуются элементы дуального обучения профессиональными образовательными организациями: Алтайским политехническим техникумом, Заринским политехническим техникумом, Алтайским государственным колледжем, Алтайской академией гостеприимства, Алтайским архитектурно-строительным колледжем.</p> <p>В ноябре 2015 года на базе КГБПОУ «Тальменский технологический техникум» открыта лаборатория инновационных технологий Ассоциации с участием ООО «Грани Алтая».</p> <p>В вузах внедряется система электронного обучения Moodle, ведется работа по взаимодействию образовательных организаций высшего и профессионального образования с промышленными предприятиями края. На ведущих предприятиях и профильных организациях и учреждениях региона открыто свыше 60 базовых кафедр и учебно-производственных центров организаций высшего образования. Заключено более 400 договоров с предприятиями, организациями и учреждениями Алтайского края об их участии в разработке и реализации практикоориентированных образовательных программ, подготовке и переподготовке специалистов, прохождении студентами вузов учебных и производственных практик на производстве.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»:</i> создано более 20 филиалов, отделений, учебно-производственных центров и базовых кафедр по практикоориентированной и целевой подготовке высококвалифицированных кадров. В работе учебно-производственного центра «Машиностроительные технологии», который создан при содействии управления Алтайского края по промышленности и энергетике принимают участие АлтГТУ им. И.И. Ползунова, ОАО АПЗ «Ротор», ОАО ХК «Барнаульский станкостроительный завод», ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий», КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум», КГБПОУ «Алтайский государственный колледж». Принято решение о создании в структуре факультета специальных технологий АлтГТУ им. И.И. Ползунова учебно-научно-производственного центра «Композит» с участием предприятий АО «ФНПЦ «Алтай» и ООО «Бийский завод стеклопластиков». Открыт Институт биотехнологии, пищевой и химической инженерии факультета пищевых и химических производств.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет»:</i> внедрение интерактивных методов и электронных средств обучения в учебный процесс, развитие междисциплинарного подхода; статус «Инновационная образовательная программа» присвоен 11 образовательным программам (7 программам магистратуры, 4 – бакалавриата).</p> <p>На ведущих предприятиях и профильных организациях и учреждениях региона открыта 31 базовая кафедра. Создано 15 совместных с СО РАН научно-исследовательских лабораторий, создан Алтайский центр прикладной биотехнологии, формируются научно-образовательные комплексы в области «наук о жизни», биомедицины и агробиоиндустрии, геоэкологического мониторинга и рационального природопользования.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный медицинский университет»:</i> базами для прохождения учебных и производственных практик являются 133 КГБУЗ. Для студентов медико-профилактического факультета базами практики являются – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» с территориальными отделами и филиалами (всего 17 баз). У студентов фармацевтического факультета – 18 баз (аптечные предприятия и организации Алтайского края и Алтайский филиал ЦСБС РАН «Горно-Алтайский ботанический сад»). Создается современный, высокотехнологичный учебно-симуляционный центр для студентов, оснащённый родильным залом, учебной аптекой, тренажерными и компьютерными симуляторами с современной информационной базой, высокотехнологичным медицинским оборудованием, позволяющими многократно отрабатывать алгоритм действий, выбрать тактику лечения в различных неотложных ситуациях. Клинические сценарии позволят отрабатывать часто встречающиеся в клинической практике ситуации. Открыт экспериментальный операционный блок.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный аграрный университет»</i> развивает инновационные формы обучения на основе авторских методических разработок в виде занятий, проводимых в активной и интерактивной формах.</p> <p>Базовыми сельскохозяйственными, перерабатывающими, торговыми предприятиями Алтайского края являются Алтайский НИИ сельского хозяйства, НИИ садоводства Сибири им. М.А. Лисавенко, Всероссийский НИИ пантового оленеводства, ГНУ Западно-Сибирская овощная опытная станция, ГНУ Сибирский НИИ сыроделия.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный педагогический университет»</i> развивает инновационные</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>средства обучения: электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Оборудовано 6 мультимедийных аудиторий с проекционным оборудованием, интерактивными досками. Действуют следующие базовые кафедры: «Педагогическое образование» на базе Алтайского краевого педагогического лицей-интерната, МБОУ «Детский сад № 260», МБОУ СОШ № 132, МБОУ СОШ «Лицей № 122», УМП «Спортивный комплекс Рубин».</p>
11.	<p>Привлечение работодателей к формированию содержания вариативной части учебных программ и профессиональных образовательных модулей (коротких образовательных программ) в системе профессионального образования</p>	<p>Основные профессиональные образовательные программы профессиональных образовательных организаций ежегодно согласуются с работодателями в части содержания вариативной части учебных программ и профессиональных образовательных модулей. С этой целью вузами создаются базовые кафедры на ведущих предприятиях и организациях Алтайского края, при этом заведующими кадрами являются представители организации, на базе которой создается кафедра.</p>
12.	<p>Формирование и организация деятельности учебно-производственных кластеров</p>	<p>Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края разработана модель учебно-производственного кластера на базе программ вузов, профессиональных образовательных организаций, участниками которого являются вузы, профессиональные образовательные организации, работодатели, отраслевые профильные управления, а также общественные организации. В 2015 году проводилась работа по практической реализации модели кластера.</p> <p>В марте 2015 года на базе КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» создана Ассоциация образовательных организаций профильных отраслей. Основными целями Ассоциации являются повышение качества профессиональной подготовки кадров для профильных отраслей и осуществление сетевого взаимодействия и развитие сотрудничества между образовательными организациями Алтайского края, осуществляющими подготовку кадров в области туризма, гостиничного сервиса, общественного питания, торговли и сообществами работодателей. В рамках работы Ассоциации организовано взаимодействие профессиональных образовательных организаций с ФГБОУ ВО «Алтайский технический университет им. И.И. Ползунова», ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет», ФГБОУ ВО «Алтайский государственный институт культуры», работодателями (ресторан «Ползунов», гостиница «Барнаул» и другие) при содействии управления Алтайского края по туризму, курортному делу, межрегиональным и международным отношениям.</p> <p>В августе 2015 года создана Ассоциация аграрного образования Алтайского края, в состав которой во-</p>



№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		шли ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» и 23 профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку специалистов среднего звена, рабочих кадров для сельскохозяйственной отрасли.
13.	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций по направлениям: энергетика, сельское хозяйство, бытовые услуги	<p>По направлению «Бытовое обслуживание» подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется на базе МФЦПК Алтайской академии гостеприимства. Реализована реорганизация КГБПОУ «Барнаульский техникум сервиса и дизайна одежды» в форме присоединения к КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства».</p> <p>По направлению «сельское хозяйство»: вопрос о создании МФЦПК будет рассматриваться после завершения реорганизации профессиональных образовательных организаций сельскохозяйственного профиля в 2016 году.</p> <p>По информации управления Алтайского края по промышленности и энергетике курируемые предприятия укомплектованы квалифицированными специалистами и потребность в переподготовке и/или повышении квалификации отсутствует. Кроме того, специалисты ряда компаний проходят переподготовку в учебных центрах, созданных на предприятиях. Приказом от 02.11.2015 № 1852 создан многофункциональный центр прикладных квалификаций по направлению «транспорт» на базе КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум».</p>
14.	Создание системы повышения квалификации мастеров производственного обучения на базе стажировки и обучения на производстве	Мастера производственного обучения и преподаватели, отвечающие за освоение обучающимся профессионального учебного цикла, получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки на предприятиях социальных партнёров, в ресурсных центрах образовательных организаций не реже 1 раза в 3 года (согласно Федеральных государственных стандартов). Численность прошедших стажировку в 2015 году составила 380 человек.
15.	Привлечение к педагогической деятельности ведущих специалистов предприятий	<p>В целях повышения качества среднего профессионального образования и осуществления тесной взаимосвязи учебного процесса и производства в профессиональные образовательные организации для педагогической работы привлекаются специалисты базовых предприятий.</p> <p>В 2015 году педагогическую деятельность осуществляли 43 привлечённых специалиста следующих предприятий: Пенсионный фонд Российской Федерации по Алтайскому краю, УМВД России по г. Барнаулу, Сбербанк России, ПАО ИКБ «Совкомбанк», Межрайонная инспекция ФНС России, ООО «СИБМИРГРУПП», ООО «Сибирь», ООО «Сибирская центральная сеть», ООО «РОСГОССТРАХ» в Алтайском крае, ООО «Аркадо-Гранит», ООО «Евробус-плюс», КГБУ государственный природный</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		заповедник «Тигирекский», Локомотивное эксплуатационное депо Барнаул, ОАО «Алтай-Пригород», ООО УЦПИ «Wella», ООО «Жук», кафе «Луч», ОАО «Ключевской элеватор», ФГБУ государственная станция агрохимической службы «Кулундинская», ООО «Эгида», КХ «Гукова А.В.», ООО Швейная фабрика «Авангард» и др. Для организации производственных практик на предприятиях назначаются руководители практики из числа ведущих специалистов и высококвалифицированных рабочих.
16.	Развитие системы целевой подготовки кадров	<p>В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076 проведена работа по заключению договоров о целевом обучении. В результате заключено более 3 тыс. договоров целевого обучения со студентами краевых профессиональных образовательных организаций. Все договоры о целевом обучении содержат обязательную гарантию прохождения производственной практики и трудоустройства выпускника. В качестве мер социальной поддержки работодатели гарантируют: бесплатный проезд на предприятие, бесплатное питание на практике, обеспечение специальной одеждой, денежное вознаграждение по результатам производственной практики. С профессиональными образовательными организациями края сотрудничают следующие предприятия: ОАО «Алтайкокс», ООО «Металлург-цемент», ОАО АПЗ «Ротор», ООО «Алтай-Фуд», ООО «Троицкий маслосырдел», ООО Швейная фабрика «Авангард», ООО «Новэкс», ООО «АгроСибРаздолье», НП «Алтайский банковский союз», НП «Союз риэлторов Барнаула и Алтайского края» и др.</p> <p>По договорам о целевом приеме в образовательные организации высшего образования края в 2015 году зачислено (бакалавриат) – 882 человека (в 2014 году – 634 человека). В два раза увеличился целевой набор в педагогические вузы: в 2015 году по договорам о целевом приеме поступило 248 человек (в 2014 году – 128 человек).</p> <p>Постановлением Администрации края от 16.06.2015 № 232 утвержден и введен в действие новый порядок целевой подготовки специалистов с высшим образованием, который предусматривает предоставление организациям АПК господдержки за счет средств краевого бюджета в виде субсидирования части понесенных затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки обучающимся студентам. Данный вид господдержки призван стимулировать работодателей на заключение договоров о целевом обучении. Главным управлением сельского хозяйства Алтайского края утвержден административный регламент оказания государственной услуги по предоставлению субсидий на компенсацию части затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки по договорам о целевом обучении. В 2015 году данной субсидией воспользовались сельхозтоваропроизводители: ООО «Мельник» (Первомайский район), АО «ПЗ «Бурлинский» (Бурлинский район), ООО «Агро-Сибирь» (Смоленский</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		район).
17.	Совершенствование системы производственного обучения и стажировок молодых специалистов, института шефства-наставничества на предприятиях края	<p>Организовано проведение профессиональными образовательными организациями стажировок специалистов профессионального образовательного учреждения и шефство-наставничество на базе предприятий-партнеров, например, Ребрихинский лицей профессионального образования (ИПБОЮЛ Попова Л.А., КФХ Медведева С.В, КХ Бакушкина Ю.А., ИПБОЮЛ Попова Л.А., ООО «Горизонт», ООО «Алтай», ООО «Агросистема», ООО «Мастер-Пак», ООО «Флагман», КХ Долгова Е.А, КХ «Крок», КХ Насонова Ф.М., «Крестьянское хозяйство Слобода»).</p> <p>Продолжена образовательная поддержка предпринимателей в рамках ведомственной целевой программы «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 – 2016 годах». Профессиональную переподготовку в 2015 году завершили 100 слушателей 2014 – 2015 учебного года по направлению «Финансовое обеспечение малого и среднего бизнеса» и «Правовое обеспечение малого и среднего бизнеса». Для 45 выпускников, наиболее успешно завершивших обучение, организовано прохождение стажировки на ведущих предприятиях Алтайского края, г. Томска, Восточно-Казахстанской области Республики Казахстан и Японии. В настоящее время на базе ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» проходит обучение 100 слушателей 2015-2016 учебного года по указанным выше направлениям подготовки. Кроме того, 50 предпринимателей завершили краткосрочные курсы повышения квалификации в городах Барнауле и Славгороде по направлениям: «Антикризисное управление малым и средним бизнесом», «Бизнес-планирование и управление бизнес-проектом», «Маркетинг в малом и среднем бизнесе».</p> <p><u>В сельском хозяйстве:</u> для улучшения качества практической подготовки специалистов составлен список базовых хозяйств АПК края, характеризующихся высокими показателями в производственно-технологической деятельности, имеющих современную технику и оборудование и рекомендованных для организации и проведения практической подготовки обучающихся Алтайского государственного аграрного университета, в который вошли 46 хозяйств.</p> <p>В Алтайском институте повышения квалификации руководителей и специалистов АПК в течение 2015 года прошли обучение 504 человека, в том числе 213 руководителей и глав КФХ, 72 главных специалиста и 117 специалистов среднего звена. За отчетный период проведено 23 курсовых мероприятия, из них 13 – выездных учебных занятий в районах края.</p> <p><u>В сфере здравоохранения:</u> в рамках приказа Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности «О проведении учебной и производственной практик студентов</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ГБОУ ВПО АГМУ Минздрава России на базах медицинских организаций Алтайского края» предусмотрено закрепление квалифицированных специалистов структурных подразделений для непосредственного руководства практикой молодых специалистов с целью содействия в максимальном получении студентами профессионального опыта, практических навыков и умений.</p> <p><i>В сфере туризма:</i> заключены договоры в рамках подготовки кадров (Алтайская академия гостеприимства АО «Курорт Белокуриха», ОАО «Гостиница Барнаул», ООО Агрохолдинг «Грань Алтая»).</p>
18.	<p>Организация, проведение и подведение итогов конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник»</p>	<p>В целях возрождения и развития традиций наставничества, привлечения молодежи в сферу производства в крае во второй раз проведен конкурс «Лучший шеф-наставник». За 2 года в конкурсе приняли участие 72 человека, в том числе в 2015 году – 33 человека из 21 организации. Основные критерии отбора победителей – целенаправленность и системность наставнической работы; наличие у работодателя документов, регламентирующих наставническую деятельность; участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства; профессиональный рост подшефных работников и их высокие производственные результаты. Шестеро победителей конкурса награждены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным поощрением в размере 30 тыс. рублей. Три шефа-наставника в возрасте до 30 лет отмечены Благодарностью Губернатора Алтайского края.</p> <p>Повышению престижа рабочих профессий, росту квалификации и конкурентоспособности кадров способствует также ежегодный краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», являющийся региональным этапом Всероссийского конкурса.</p> <p>В 2015 году краевой конкурс «Лучший по профессии» проведен по шести номинациям: «Лучшая горничная», «Лучшая швея», «Лучший обвальщик мяса», «Лучший пекарь», «Лучший мастер-сыродел», «Лучший штукатур». Участие в конкурсе приняли 66 человек, из которых 18 победителей и призеров награждены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным поощрением в размере: 50 тыс. рублей за 1 место, 40 тыс. рублей за 2 место и 30 тыс. рублей за 3 место. Торжественное награждение победителей и призеров конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник» с участием Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина состоялось 12 ноября 2015 года в концертном зале «Сибирь».</p> <p>По теме конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник» в краевых и местных печатных СМИ опубликовано более 50 материалов; в эфире электронных СМИ края прошли 38 видео- и радиосюжетов, опубликовано более 150 материалов в сети Интернет.</p> <p>В 2015 году органами исполнительной власти организованы следующие конкурсы профессионального мастерства:</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<ul style="list-style-type: none"> <li>— 8 краевых олимпиад профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;</li> <li>— 2 конкурса профессионального мастерства среди студентов педагогических колледжей;</li> <li>— краевой конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года», в котором приняли участие более 80 % профессиональных образовательных организаций края;</li> <li>— краевой конкурс на лучшего по профессии среди операторов по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных, в котором приняли участие 46 человек;</li> <li>— смотр-конкурс на звание «Лучший врач года – 2015», по итогам которого 3 человека заняли призовые места, 8 человек признаны лучшими в различных номинациях.</li> </ul>
<b>Задача 1.3. Способствование повышению демографического потенциала региона</b>		
19.	Реализация системы мер, направленных на стимулирование рождаемости и укрепление репродуктивного здоровья населения	<p>Мероприятия реализовывались в рамках межведомственного плана по повышению рождаемости в Алтайском крае. По предварительным данным в 2015 году врачебным наблюдением и лечением по причине невынашивания беременности охвачены 7952 пациентки. Показатель невынашивания составил 3,6 % (плановый индикатор на 2015 год – 6,1%), беременность завершилась родами у 2376 человек. В программу экстракорпорального оплодотворения взята 1251 пара, из них процедура закончена у 1225, беременность наступила у 421 женщины (34,3%), после применения процедуры вспомогательных репродуктивных технологий родился 321 ребенок. Всего за счет реализации мер по предупреждению невынашивания беременности и вспомогательных репродуктивных технологий дополнительно родилось 2697 детей.</p> <p>Психологами краевого центра медико-психологической и социальной помощи беременным проведено 22303 консультации (в 2014 году – 21840). Из числа прошедших консультирование отказались от аборта 892 женщины, поставлено на учет по беременности – 746, что на 45 пациенток больше, чем в 2014 году, у женщин, отказавшихся от аборта, родилось 403 ребенка.</p>
20.	Реализация мер, направленных на сохранение здоровья и снижение смертности населения в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин	<p>Реализация мероприятий осуществлялась в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения в Алтайском крае до 2020 года», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Алтайском крае» (постановление Администрации Алтайского края от 01.10.2014 № 445), региональных программ демографической направленности, планов по снижению смертности и повышению рождаемости в Алтайском крае. На муниципальном уровне совместно со специалистами Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности были разработаны планы по снижению</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>смертности, программы по профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни. Оценка эффективности реализации мероприятий осуществляется на основе еженедельного мониторинга ключевых индикаторов, разработанных Минздравом России. В медицинских организациях и муниципальных образованиях с высоким уровнем и негативной динамикой показателей смертности осуществляются проверки качества оказания медицинской помощи с оказанием практической помощи по устранению выявленных недостатков. Обобщенные результаты проверок рассматриваются на выездных совещаниях медицинских округов.</p> <p>С целью дальнейшего снижения смертности от болезней системы кровообращения активизирована работа по первичной профилактике и ведению здорового образа жизни; выявлению групп риска возникновения заболеваний во время проведения диспансеризации и профилактических осмотров и своевременному направлению пациентов, которым необходимо проведение интервенционных технологий для оказания кардиохирургических и рентгенэндоваскулярных вмешательств.</p> <p>С целью снижения заболеваемости и смертности от туберкулеза в 10 районах с высоким уровнем заболеваемости проведены выезды специалистов-фтизиатров в составе автопоезда «Здоровье», целевые профилактические осмотры на туберкулез прошли 114580 человек из социальных групп риска, современным принципам диагностики и лечения туберкулеза обучено 95 участковых терапевтов.</p> <p>Показателями эффективности реализованных мероприятий наряду с достигнутыми контрольными значениями сигнальных индикаторов, является позитивная динамика уровней смертности населения трудоспособного возраста. По предварительным данным ведомственной информационной системы показатель смертности в трудоспособном возрасте в 2015 годом снизился в сравнении с 2014 годом на 5,9 %, число умерших сократилось на 495 человек.</p>
21.	<p>Реализация комплекса мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью</p>	<p>В 2015 году в службу занятости в целях поиска работы обратились 45,3 тыс. женщин. При содействии службы занятости населения нашли работу 32,6 тыс. безработных женщин. Уровень трудоустройства женщин составил 72,0 %.</p> <p>В целях повышения эффективности трудоустройства проводились специализированные ярмарки вакансий, презентации с участием работодателей, дни открытых дверей на предприятиях и в центрах занятости населения.</p> <p>Практически все женщины, обратившиеся в центры занятости населения, получили услугу по профессиональному информированию, включающую ознакомление с состоянием рынка труда, потребностями территории в квалифицированных кадрах, возможностями трудоустройства по основной или смежной</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>профессии, временного трудоустройства, о получении новой профессии (или повышении квалификации по имеющейся), открытии собственного дела.</p> <p>Проводились специальные занятия для женщин в клубах активного поиска работы, на которых рассматривались волнующие их вопросы, в том числе о возможности организации предпринимательства в сфере предоставления бытовых услуг, ремесленничества и других (приняли участие 2,6 тыс. безработных женщин). Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения (31,7 тыс. человек), по психологической поддержке – в целях полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих трудоустройству, активизации позиции по поиску работы (0,8 тыс. человек). В рамках обеспечения временной занятости на общественные и временные работы трудоустроено около 4,8 тыс. женщин.</p> <p>С целью поддержки предпринимательской инициативы комплекс информационных и консультационных услуг получили 363 женщины. В рамках реализации мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан открыли собственное дело 12 женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет.</p>
22.	Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	<p>В 2015 году в государственной службе занятости населения края зарегистрировано 761 обращение граждан, относящихся к категории многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Трудоустроены 497 человек, в том числе 185 человек на временные рабочие места, организованные в рамках специальных мероприятий по содействию занятости. Открыли собственное дело при содействии службы занятости 15 человек. Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости 85 человек. Услугами по профориентации воспользовались 547 человек, по социальной адаптации на рынке труда – 91. В рамках реализации мероприятия по трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места трудоустроены 39 человек.</p>
<b>Задача 1.4. Использование возможности международной и межрегиональной трудовой миграции для сохранения и развития квалифицированного кадрового потенциала края</b>		
23.	Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование	<p>Всего о потребности в привлечении иностранных работников на 2016 год заявило 10 работодателей в отношении 175 иностранных граждан, что на 91,5 % ниже потребности, заявленной на 2015 год (72 работодателей в отношении 2060 иностранных граждан). Это связано с изменением миграционно-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Алтайском крае	<p>го законодательства, заявки на квоту подаются на иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда, иностранные граждане из стран безвизового порядка въезда привлекаются на основании патента.</p> <p>Участие в заявочной кампании приняли 3 территории края, в 2014 году – 17 территорий. Основная часть заявок приходится на г. Барнаул (80 % от общего числа). На 2015 год решением межведомственной комиссии Алтайского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников квота согласована 9 работодателям на привлечение 60 иностранных работников из 4 стран: Китай – 41 человек, Таиланд – 12 человек, Вьетнам – 5 человек, Индонезия – 2 человека. Приказом Минтруда России от 30.12.2015 № 1180н «О распределении по субъектам РФ утвержденных Правительством РФ на 2016 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности» квота для Алтайского края утверждена в количестве 60 разрешений на работу.</p>
24.	Стимулирование притока иностранных специалистов с высоким кадровым потенциалом, содействие и помощь в ускоренной адаптации и интеграции иммигрантов	<p>С 2012 года в рамках квоты на привлечение иностранных работников в край привлекаются только квалифицированные иностранные работники. В 2015 году в рамках квоты квалифицированные иностранные работники осуществляли трудовую деятельность в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающие производства, деятельность гостиниц и ресторанов, физкультурно-оздоровительная деятельность.</p> <p>В крае реализуется государственная программа Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом», по условиям которой ее участниками становятся только квалифицированные специалисты и рабочие, имеющие опыт работы и востребованные на рынке труда края профессии, а также студенты профессиональных образовательных организаций края. Территорией вселения является весь Алтайский край. В 2015 году кадровый потенциал экономики края пополнился специалистами в промышленности, строительстве, транспорте, сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании. Заняты трудовой или предпринимательской деятельностью, а также получают профессиональное образование 72,8 % от числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Алтайский край.</p>
25.	Создание правовых, организационных и информационных условий, способствующих переселению соотечественников	<p>В крае продолжена реализация государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом». Все участники программы и члены их семей свободно владеют русским языком, более 77 % переселившихся – русские по национальности.</p>



№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>в Алтайский край для постоянного проживания, получению профессионального образования, включению их в трудовые и социальные связи с целью обеспечения потребности экономики края в квалифицированных кадрах, в том числе в рамках реализации государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 – 2015 годы</p>	<p>По итогам 2015 года в крае зарегистрировано 2484 участника программы (1214 участников программы и 1270 членов их семей), прибывших для постоянного проживания с целью осуществления трудовой или предпринимательской деятельности, получения профессионального образования.</p> <p>Основную долю переселяющихся соотечественников составляют граждане Казахстана, Киргизии, Украины, Узбекистана, прибывают также соотечественники из Германии, Латвии, Молдовы и других стран ближнего и дальнего зарубежья. В трудоспособном возрасте находятся 70,8 % переселенцев, 25,1 % – несовершеннолетние, 4,1 – граждане пенсионного возраста. 80,7 % соотечественников имеют высшее или среднее профессиональное образование, 19,3 % – основное полное образование и квалификацию, приобретенную в ходе трудовой деятельности, либо являются студентами. 75,6 % прибывших проживает в городах края, 24,4 % – в сельской местности. География расселения – все города и районы края.</p> <p>При необходимости решения вопроса трудоустройства участников программы и членов их семей органами службы занятости населения гарантируется оказание услуг по содействию трудоустройству. За 2015 год в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения в целях поиска подходящей работы обратились 85 участников, а также 24 члена семей – участников программы. Трудоустроено при содействии службы занятости населения 45 переселенцев. Возможностью пройти краткосрочное профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях гарантированного трудоустройства или сохранения занятости за счет средств региональной программы переселения воспользовались 6 переселенцев.</p> <p>Жилищное обустройство на территории Алтайского края осуществляется участниками Государственной программы самостоятельно, за счет собственных средств. В 2015 году специалистами органов местного самоуправления информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования, оказано 134 семьям; информация об условиях участия в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья предоставлена 142 семьям; содействие в подборе земельных участков для индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства оказано 75 семьям соотечественников. Доля участников Государственной программы, имеющих постоянное жилье на территории края, составила 26,0 % от численности переселившихся. В рамках региональной программы переселения участникам Государственной программы возмещаются затраты на оплату найма жилья в течение шести месяцев (в размере до 18 тысяч рублей). В 2015 году данной</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>формой поддержки воспользовались 554 соотечественника.</p> <p>Услуги в сфере здравоохранения в полном объеме оказаны участникам Государственной программы и членам их семей, обратившимся за медицинской помощью.</p> <p>Трем многодетным семьям в 2015 году выплачено предусмотренное региональной программой переселения пособие на подготовку детей к школе, еще 22 участницам программы выплачено пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.</p> <p>В целях содействия социокультурной адаптации соотечественников на территории края организована информационно-разъяснительная работа о целях и задачах региональной программы переселения соотечественников в среде местного населения.</p> <p>Для выявления проблем социальной адаптации переселенцев ежегодно проводится анкетирование участников программы. В 2015 году более половины респондентов (60 %) отметили, что не испытывали каких-либо затруднений при обустройстве на новом месте; отношение жителей края к себе и членам своей семьи более 70 % переселенцев оценили как доброжелательное. В целом процесс адаптации на новом месте жительства оценивается переселенцами как положительный. Результаты опроса учитываются в дальнейшей работе по приему и содействию обустройству соотечественников на территории вселения.</p> <p>В целях расширения информационных возможностей для соотечественников, проживающих за рубежом и планирующих участие в региональной программе переселения, осуществляется регулярное наполнение информационных порталов для соотечественников (АИС «Соотечественники», тематические разделы на официальных сайтах Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите и УФМС России по Алтайскому краю).</p> <p>В связи с завершением в 2015 году периода реализации программы постановлением Администрации края от 18.12.2015 № 507 утверждена государственная программа Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016 – 2020 годы, в которой сохранена преемственность основных положений предыдущей программы переселения.</p>
<b>Задача 1.5. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда</b>		
26.	Осуществление выплат единовременного пособия педагогическим работникам из числа	На основании приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 01.10.2015 № 1672 «Об утверждении списка педагогических работников-получателей единовременного пособия из краевого бюджета в 2015 году» осуществлена выплата краевого единовременного

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	выпускников вузов, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках	пособия в размере 200 тыс. рублей 40 педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, в размере 100 тыс. рублей 40 педагогическим работникам – выпускникам организаций профессионального образования, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края. В 2015 году выплату получили 29 выпускников АлтГПУ (в 2014 году – 24 выпускника).
27.	Осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам после окончания вуза при переезде для работы в сельский населенный пункт или рабочий поселок	<p>На реализацию программы «Земский доктор» в 2015 году было израсходовано 141 млн. рублей в равных долях из средств федерального и краевого бюджетов. Единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн. руб. получили 142 молодых врача, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках края.</p> <p>С целью повышения доступности первичной медико-санитарной помощи населению Алтайского края, проживающему в сельской местности, поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, а также дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников с 2014 года в Алтайском крае действует региональная программа «Сельский фельдшер», в соответствии с которой единовременная компенсационная выплата в размере 500 тыс. рублей из краевого бюджета предоставляется фельдшеру, прибывшему для работы в ФАП и обязующемуся проработать по данному месту работы в течение пяти лет. В 2015 году в рамках указанной программы единовременные компенсационные выплаты в размере 500 тыс. рублей получили 30 молодых фельдшеров, трудоустроившихся в ФАПы, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края.</p>
28.	Улучшение кадрового обеспечения сельского хозяйства посредством обеспечения жильем молодых специалистов и улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности	<p>В рамках реализации мероприятий ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» и государственной программы Алтайского края «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края» на 2012– 2020 годы, направленных на улучшение жилищных условий сельских граждан, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в 2015 году за счет средств федерального и краевого бюджетов профинансировано 145,4 млн. рублей, что позволило оказать поддержку 121 сельской семье, в том числе 86 молодым семьям и молодым специалистам. По итогам 2015 года построено (приобретено) 16,8 тыс. кв.м. жилья, в том числе 10,3 тыс. кв.м. молодыми семьями и молодыми специалистами.</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 23.12.2015 № 516 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 30.12.2014 № 598» затраты на реали-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>зацию мероприятий программы в 2015 году составили 92322,4 тыс. рублей из средств краевого бюджета, в том числе: на улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности 34644,4 тыс. рублей, на улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, – 15000,0 тыс. рублей.</p> <p>В 2015 году на территории края предприятиями, организациями и индивидуальными застройщиками построено 13885 новых квартир общей площадью 878,9 тыс. кв. метров, что на 16,4 % больше, чем в 2014 году. Индивидуальными застройщиками за счет собственных и заемных средств построено 296,4 тыс. кв. метров жилых домов, что составляет 33,7 % от общего ввода по краю и, на 13,9 % меньше уровня 2014 года. Указанные статистические данные подтверждают увеличение объемов жилищного строительства в крае, в том числе в сельской местности. На 2016 год плановый показатель ввода жилья в крае составляет 720 тыс. кв. метров жилья.</p>
29.	Создание условий для перераспределения рабочей силы по отраслям и видам занятости в сельской местности в сторону несельскохозяйственных видов деятельности	<p>Приоритетным направлением при реализации мероприятия определено предоставление субсидий, грантов, микро займов НМО «Алтайский фонд микрозаймов», поручительств НО «Алтайский гарантийный фонд» субъектам предпринимательства, осуществляющим в районах края деятельность в сфере обрабатывающих производств, строительства, туризма, общественного питания, предоставления различных услуг населению и др. По итогам 2015 года вышеуказанные виды поддержки получили 214 субъектов малого бизнеса, занятые несельскохозяйственными видами деятельности, на общую сумму 132,9 млн. рублей. На предприятиях, получивших поддержку, трудоустроено 2068 человек.</p> <p>В целях содействия субъектам малого и среднего предпринимательства в организации своего дела проведена работа по развитию перспективных и востребованных видов предпринимательской деятельности – «Карты бизнеса» муниципальных районов и городских округов региона, которые размещены на официальном сайте управления по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры (в 2014 году – «Карты потребностей»). По итогам 2015 года в рамках мероприятий муниципальных программ развития предпринимательства поддержку получили 122 субъекта предпринимательства, реализующих проекты в несельскохозяйственных сферах, на общую сумму 37,8 млн. рублей.</p> <p>Разработано и реализовано новое мероприятие государственной финансовой поддержки «Предоставление грантов субъектам малого и среднего предпринимательства на реализацию проектов в приоритетных сферах экономики» – «Развитие придорожного сервиса», «Частная стоматологическая практика на селе», «Сбор и переработка молока», «Строительство и производство стройматериалов», «Фирменный фермерский магазин», «Швейное производство». По направлению «Развитие придорож-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ного сервиса» гранты получили 6 действующих компаний на общую сумму 4,6 млн. рублей.</p> <p>К ранее разработанным типовым бизнес-моделям («Организация парикмахерской эконом-класса», «Организация вывоза твердо-бытовых отходов у населения и организаций», «Организация стоматологического кабинета», «Организация шиномонтажной мастерской») добавлены новые – «Организация станции технического обслуживания автомобилей (СТО)», «Организация автолавки по реализации молочно-мясной продукции» (бизнес-модель проходит процедуру согласования и утверждения).</p> <p>В настоящее время разрабатывается бизнес-модель «Организация придорожного комплекса».</p> <p>В рамках развития сельского туризма субсидирована часть затрат на строительство, реконструкцию и ремонт сельских гостевых домов в размере 1 млн рублей для семи субъектов сельского туризма. Прошли обучение по программе повышения квалификаций для представителей сельских муниципальных образований, сотрудников АПК, владельцев сельских гостевых домов – 16 человек. Организован специализированный пресс-тур по усадьбам сельского туризма Алтайского края.</p>
30.	Разработка региональной программы повышения трудовой мобильности граждан	<p>За счет перераспределения трудовых ресурсов внутри региона обеспечивается занятость жителей Алтайского края. Наличие резерва незанятого населения, высокого потенциала системы профессионального образования (ежегодно выпускается порядка 27 тыс. молодых специалистов) позволяет осуществлять реализацию первоочередных инвестиционных проектов в крае.</p> <p>В рамках краевой государственной программы по содействию занятости населения реализуется мероприятие по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства. На основании вышеизложенного разработка региональной программы повышения трудовой мобильности граждан на 2015 – 2016 годы не является целесообразной.</p>
<p><b>Цель 2. Содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан</b></p>		
<p><b>Задача 2.1. Увеличение количества рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности</b></p>		
31.	Оптимизация условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае	<p>Системный подход к решению проблем малого и среднего бизнеса закреплен в Стратегии развития малого и среднего предпринимательства Алтайского края на период до 2025 года. Организационной и финансовой составляющей Стратегии является государственная программа, реализация мероприятий которой способствует решению наиболее актуальных задач стимулирования процессов развития малого и среднего бизнеса и создания благоприятного предпринимательского климата в крае.</p> <p>В регионе широко представлены институты развития и поддержки малого и среднего предприниматель-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ства, в том числе более 100 объектов инфраструктуры данной направленности. Активно работают коллегиальные органы, сформированные с участием представителей бизнес-сообщества региона: Общественный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Алтайского края, межведомственная комиссия Администрации Алтайского края по устранению административных барьеров в развитии предпринимательства, рабочая группа по координации деятельности, направленной на поддержку малого и среднего бизнеса в Алтайском крае и другие. В Алтайском крае одним из первых в стране, сформирован институт Уполномоченного по защите прав предпринимателей. Субъекты предпринимательства могут воспользоваться различными инструментами поддержки, которые осуществляются в целях стимулирования развития отдельных направлений деятельности и, предоставляются различными органами власти как регионального, так и федерального уровней. Полный перечень форм поддержки, реализуемых в Алтайском крае органами исполнительной власти в отношении субъектов малого и среднего бизнеса, размещен на сайте управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры: <a href="http://www.altsemb.ru/index.php/akutalno/88-kontaktnaya-informatsiya">www.altsemb.ru/index.php/akutalno/88-kontaktnaya-informatsiya</a>.</p> <p><i>В строительной сфере:</i> с целью сокращения количества административных процедур в закон Алтайского края от 29.12.2009 № 120-3С «О градостроительной деятельности на территории Алтайского края» внесены изменения в части дополнения перечня случаев, не требующих получения разрешения на строительство (объекты газо-, тепло-, водоснабжения и водоотведения, сооружения связи).</p> <p><i>В агропромышленном комплексе:</i> в рамках реализации государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 – 2020 годы программными мероприятиями подпрограммы «Поддержка развития малых форм хозяйствования» на 2013 – 2020 годы в 2015 году на грантовую поддержку начинающих фермеров в Алтайском крае предусмотрено 48,0 млн. рублей бюджетных средств, в том числе 44,864 млн. рублей из федерального и 3,136 млн. рублей – из краевого бюджетов; на развитие семейных животноводческих ферм – 33,5 млн. рублей, в том числе 31,790 млн. рублей из федерального и 1,710 млн. рублей из краевого бюджетов; на развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации – 10,746 млн. рублей, в том числе 7,996 млн. рублей из федерального и 2,750 млн. рублей из краевого бюджетов. Все средства освоены в полном объеме. Гранты предоставлены преимущественно на развитие молочного и мясного скотоводства. Создано 32 новых крестьянских (фермерских) хозяйства.</p> <p><i>В пищевой переработке:</i> в крае функционируют порядка 30 предприятий и холдингов на базе перера-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		батывающих производств, которые не только перерабатывают сельскохозяйственное сырье (зерно, мясо, молоко), но и в интеграции с хозяйствами края занимаются его производством.
32.	Содействие самозанятости безработных граждан, создание дополнительных рабочих мест, в том числе на основе развития системы кооперации	<p>При содействии службы занятости 592 безработных гражданина открыли собственное дело и получили финансовую помощь при организации предпринимательской деятельности. Общий объем финансовых средств затраченных на реализацию указанного мероприятия составил 35,7 млн. рублей (средства краевого бюджета). Порядка 73,4 % безработных граждан, организовавших собственное дело, проживают в сельской местности. В 2015 году в Алтайском крае бывшими безработными гражданами созданы 44 социально значимых вида бизнеса в сфере ЖКХ, в сфере туризма, в сфере общественного питания, в сфере дошкольного образования, по уходу за престарелыми гражданами. Созданы 75 проектов в сфере производства, из них в сфере пищевого производства – 22; более 250 проектов, направленных на улучшение качества жизни населения (предоставление услуг населению). Содействие безработным гражданам в организации собственного дела центрами занятости населения реализуется посредством оказания информационно-консультационных услуг (с предоставлением информационных и справочных материалов) – 1600 человек; обучения технологии создания собственного дела – 434 гражданина.</p> <p>Службой занятости населения проведена работа по информированию начинающих предпринимателей из числа бывших безработных граждан о различных формах государственной поддержки, предусмотренных в крае на развитие малого предпринимательства (гранты, микрозаймы).</p> <p>Организовывались специальные коммуникационные площадки для интеграции бизнеса, а именно развития долгосрочных кооперационных связей начинающих предпринимателей с действующими организациями. В отчетном периоде создано более 30 различных кооперационных связей (аутсорсинг, кооператив, предпринимательские сети, интрапренерство).</p>
33.	Создание новых рабочих мест в развивающихся отраслях экономики региона (промышленное производство, сельское хозяйство, туризм и др.), в том числе в монопрофильных городских округах и сельских населенных пунктах	<p>В 2015 году в крае создано (модернизировано) и сохранено 15,2 тыс. рабочих мест. Наибольшее количество рабочих мест создано в торговле – 30 %, сельском хозяйстве – 15 %, обрабатывающих производствах – 12 %. Кроме того, в рамках государственной программы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году» была сохранена занятость 6,0 тыс. работников.</p> <p>В монопрофильных населенных пунктах Алтайского края создано 1293 новых рабочих места, в том числе в г. Алейске – 160 единиц, в г. Заринске – 250 единиц, г. Новоалтайске – 757 единиц, в г. Яровое – 111 единиц, в рабочем поселке Степное Озеро – 15 единиц. Наибольшее количество мест</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>было создано в торговле – 556 мест и в сфере обрабатывающих производств – 223 места. Большинство территорий края (44 муниципальных образований) обеспечили ввод в экономику более 10,5 рабочих мест в расчете на 1000 трудоспособного населения (в среднем по краю – 10,5). Наилучший показатель сохраняет Крутихинский район (39,3 рабочих мест на 1000 трудоспособного населения), среди городов лидирует г. Белокуриха (41,9), высокие показатели отмечены в Баевском, Быстроистокском, Ельцовском, Змеиногорском, Немецком национальном, Солонешенском, Суетском, Хабарском районах (более 20,0).</p>
34.	<p>Проведение и информационная поддержка выставочных и иных публичных мероприятий на российском и международном уровнях в рамках государственной поддержки предприятий, способных производить конкурентоспособную и экспортоориентированную продукцию</p>	<p>Проведены презентации инвестиционного потенциала Алтайского края на площадках РСПП в рамках VIII Недели Российского бизнеса, в Посольстве Республики Корея в РФ и в провинции Кангвон Республики Корея.</p> <p>Организовано участие в крупнейших международных туристических выставках: «ITB» (г. Берлин, Германия), «Интурмаркет» (г. Москва), «МИТТ» (г. Москва); участие в международных форумах, выставках в Индии, Казахстане, Белоруссии, Монголии, Китае; участие алтайских компаний с презентацией экспортного потенциала региона во втором Сибирском экономическом форуме «Россия и Большая Азия: практика ведения бизнеса с Китаем, Кореей, Вьетнамом, Таиландом, Индией» при содействии Центра экспорта (г. Новосибирск).</p> <p>Организована специализированная выставка внутреннего и въездного туризма «АлтайТур. АлтайКурорт» (ТРК «Сибирское подворье», Смоленский район) – около 300 экспонентов.</p> <p>Организованы 3 деловые миссии в Республику Кыргызстан и Республику Казахстан. В рамках деловой программы также состоялась биржа контактов в формате B2B, встречи в Торговом представительстве РФ в Республике Киргизия, визит в Ассоциацию рынков товаров и услуг и в Министерство сельского хозяйства и мелиорации Кыргызской Республики.</p> <p>Состоялась II торгово-продовольственная биржа деловых контактов «АлтайПродМаркет», участниками которой стали 105 организаций сферы торговли и общественного питания из 15 регионов РФ.</p> <p>Организован и проведен гастрономический фестиваль «Алтайское гостеприимство» в рамках международного туристского форума «VISIT ALTAI-2015» в с. Новотырышкино Смоленского района. В мероприятии приняли участие более 20 специалистов сферы общественного питания.</p> <p>Проведена выставка-ярмарка детских товаров алтайских производителей с целью популяризации алтайской продукции детского ассортимента и ее продвижение на потребительском рынке.</p> <p>Презентованы на международном биотехнологическом симпозиуме «BIOasia Altai'2015» крупнейшие</p>



№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>проекты фармацевтических предприятий.</p> <p>Состоялся форум «Неделя российского бизнеса – 2015» в г. Москва, выставочная экспозиция края была представлена продукцией молокоперерабатывающей, мукомольно-крупяной, пивобезалкогольной, кондитерской, масложировой, плодоовощной и биофармацевтической промышленности.</p> <p>Стартовал новый образовательный проект «Алтайский фармпоход» в рамках VII международного молодежного управленческого форума «Алтай. Точки Роста – 2015»: «фармтуристы» посетили ключевые предприятия Алтайского биофармацевтического кластера и профильные образовательные учреждения края.</p> <p>Организовано участие в 22-й Международной выставке «Аптека 2015» в г. Москва.</p> <p>Проведена специализированная ярмарка «Праздник Хлеба» в рамках Межрегионального агропромышленного форума «День сибирского поля».</p> <p>Состоялось мероприятие «Дни Алтайского края в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации», в рамках которого был представлен высокий промышленный и инновационный потенциал на выставочной экспозиции «Алтай сегодня. Достижения. Перспективы».</p>
<b>Задача 2.2. Повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края</b>		
35.	Создание условий для модернизации оборудования и технологий, повышения производительности труда, создания высокопроизводительных рабочих мест	<p>Подписано соглашение о сотрудничестве между Администрацией Алтайского края и Фондом развития промышленности (19.10.2015), который предлагает льготные условия софинансирования проектов, направленных на разработку новой высокотехнологичной продукции, техническое перевооружение и создание конкурентоспособных производств на базе наилучших доступных технологий. На данный момент в Фонде на рассмотрении находятся 7 проектов для получения целевого займа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание производства импортозамещающих продуктов: противотурбулентная присадка, малеиновый ангидрид, смола ЭД-20, пероксид водорода и др. на базе промышленной площадки ОАО «Алтайский Химпром». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 134.</li> <li>2. Строительство кожевенного завода на территории Алтайского края АО «Русская кожа». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 125.</li> <li>3. Разработка конструкции и технологии производства импортозамещающей топливной аппаратуры для ДВС Евро 5 и выше с применением перспективных разработок в области нанотехнологий и мехатроники ООО УК «АЗПИ». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 12.</li> <li>4. Организация импортозамещающего производства одно- двухкривошипных прессов, прессов кри-</li> </ol>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>вошипно-коленных, прессов-автоматов многопозиционных, прессов горячештамповочных на основе отечественных разработок ООО «Завод Механических Прессов». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 37.</p> <p>5. Производство углеродосодержащих брикетов ООО «Промразвитие». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 98.</p> <p>6. Организация производства полианионной целлюлозы (ПАЦ) ООО «Бия-Синтез». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 180.</p> <p>7. Комплекс технических средств противопожарной автоматики для адаптивной системы раннего обнаружения и ликвидации очага возгорания – разработка и постановка производства ЗАО «Производственное объединение «Спецавтоматика». Количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест в ходе реализации проекта – 50.</p> <p><i>В сельском хозяйстве:</i> в рамках реализации мероприятий ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» и государственной программы Алтайского края «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края» на 2012 – 2020 годы создано 130 рабочих мест, в том числе: в агропромышленном комплексе – 115 мест; сфере обслуживания и эксплуатации объектов сельской инженерной инфраструктуры – 12 мест; социальной сфере – 3 места. В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Поддержка развития малых форм хозяйствования» государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 - 2020 годы в 2015 году начинающими фермерами было трудоустроено 118 человек, семейными животноводческими фермами – 25. Всего за время действия программы с 2012 по 2015 годы начинающими фермерами было создано 388 дополнительных рабочих мест, трудоустроено 404 человека, в семейных фермах – 186 дополнительных рабочих мест, трудоустроено 418 человек.</p> <p><i>В здравоохранении:</i> проведены мероприятия по техническому, метрологическому обслуживанию и ремонту медицинского оборудования в медицинских организациях края на общую сумму 27289,2 тыс. руб. для модернизации медицинского оборудования и дальнейшего внедрения современных технологий (государственная программа «Развитие здравоохранения в Алтайском крае до 2020 года», подраздел «Организация сервисного обслуживания, восстановление и приобретение изделий медицинской техники для учреждений здравоохранения Алтайского края»): осуществлена доработка и внедрение в 60 медицинских организациях Алтайского края системы диспетчеризации санитарного автотранспорта; осуществлена поставка в медицинские организации края мобильных ра-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>бочих мест выездных бригад скорой медицинской помощи. На все мобильные рабочие места установлено сертифицированное ФСТЭК России программное обеспечение, реализующее функции криптографического клиента.</p> <p><i>В сфере малого и среднего бизнеса:</i> предоставлена государственная финансовая поддержка в виде субсидий по договорам лизинга (финансовой аренды), возмещения части затрат на приобретение оборудования, субсидирования части банковской процентной ставки. По итогам 2015 года указанные виды поддержки получили 117 субъектов предпринимательства на общую сумму 160,1 млн. рублей. Получателями поддержки приобретено 265 единиц нового оборудования и техники на общую сумму 769,2 млн. рублей, создано 540 высокопроизводительных рабочих мест.</p> <p>На 2015 год в крае запланировано создание 6,6 тыс. единиц высокопроизводительных рабочих мест. В связи с замедлением темпов экономического роста по итогам 2015 года ожидается незначительное отклонение фактического показателя от планового значения, что составит 5,3 тыс. единиц. Статистическая информация по итогам 2015 года будет опубликована не ранее 01.04.2016.</p>
36.	Проведение социальной экспертизы разрабатываемых региональных программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края	В течение 2015 года проведена социальная экспертиза 2 инвестиционных проектов и 1 соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией края и хозяйствующим субъектом в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края. По итогам комплексной оценки были даны положительные заключения.
37.	Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение устойчивого роста и своевременной выплаты заработной платы, в том числе в рамках	Работа по повышению уровня заработной платы, а также обеспечению ее своевременной выплаты проводится во взаимодействии с органами местного самоуправления, отраслевыми управлениями, органами надзора и контроля, организациями и предпринимателями. <p>Основным механизмом в решении вопроса остается краевая рабочая группа по вопросам заработной платы, действующая на принципах социального партнерства. В 2015 году проведено 5 заседаний крае-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>работы краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующих территориальных рабочих групп</p>	<p>вой рабочей группы и 11 совещаний, посвященных данной проблеме. Рассмотрено положение дел в 11 муниципальных образованиях края и 20 организациях, имеющих долги по заработной плате перед своими работниками. В рамках заседаний обсуждались перспективы развития предприятий и устанавливались сроки погашения задолженности по заработной плате в каждой организации. Аналогичные заседания рабочих групп проводятся в городах и районах края.</p> <p>В результате проводимой работы по итогам 2015 года удалось стабилизировать ситуацию с задолженностью по заработной плате в организациях края. По данным Алтайкрайстата на 01.01.2016 общая сумма долга по краю составила 16,0 млн. рублей (на 01.01.2015 – 16,7 млн. рублей). Численность работников, перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате, составила 1140 человек (на 01.01.2015 – 1067 человек), количество организаций-должников сократилось до 3 единиц (на 01.01.2015 – 13 единиц).</p> <p>С целью увеличения уровня заработной платы в Алтайском крае ежегодно принимается Региональное соглашение между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края, в котором установлены обязательства работодателей по обеспечению темпа роста средней заработной платы на 2015 – 2016 годы не менее 110 % в организациях внебюджетного сектора, где средняя заработная плата менее 21000 рублей, в организациях сельского хозяйства – менее 13500 рублей. В каждом муниципальном образовании края заключаются аналогичные территориальные трехсторонние соглашения.</p> <p>Реализуется Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, в котором установлен размер МРОТ для внебюджетного сектора – 8116 рублей, что на 30,8 % превышает федеральный МРОТ (6204 рубля с 1 января 2016 года).</p> <p>В регионе функционируют территориальные рабочие группы по вопросам повышения заработной платы в администрациях городов и районов края, на которых рассматриваются работодатели, выплачивающие низкую заработную плату. За 2015 год в крае проведено более 650 заседаний территориальных рабочих групп по вопросам повышения заработной платы, заслушано порядка 3600 работодателей. По итогам заседаний более 80 % работодателей повысили заработную плату своим работникам.</p> <p>В результате предпринимаемых мер среднемесячная заработная плата одного работника в крае за январь-декабрь 2015 года, по данным Алтайкрайстата, выросла на 3,2 % и составила 20082 рубля, уровень средней заработной платы в организациях сельского хозяйства – 15283 рубля, темп роста – 109,8 %. В организациях и у индивидуальных предпринимателей, занимающихся оптовой</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>и розничной торговлей, за январь-декабрь 2015 года заработная плата выросла на 5,2 % и составила 15454 рубля.</p> <p><i>В сфере малого и среднего бизнеса:</i> регламентирован порядок участия в конкурсных отборах субъектов малого и среднего бизнеса для предоставления государственной финансовой поддержки в виде грантов и субсидий. В числе основных условий: отсутствие задолженности по заработной плате перед наемными работниками, наличие среднемесячной заработной платы не ниже 2 МРОТ (за исключением сельхозтоваропроизводителей и ремесленников). По результатам мониторинга участников задолженность по выплате заработной платы отсутствует, темп роста уровня заработной платы составляет не менее 10 %.</p> <p><i>В сфере здравоохранения:</i> увеличена доля окладов за счет переноса выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в фиксированную часть заработной платы (постановление Администрации края от 27.10.2015 № 415 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 26.10.2011 № 607»). К окладам работников краевых государственных медицинских организаций установлен повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы. Структура оплаты труда медицинских работников приведена к рекомендованной Минздравом РФ.</p> <p>Проводится работа по введению «эффективного контракта». Приказом Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности от 22.10.2015 № 657 «О переводе медицинских работников амбулаторно-поликлинического звена на эффективный контракт» определен алгоритм введения «эффективного контракта» и типовая форма трудового договора. 93,5 млн. рублей, полученные в результате сокращения неэффективных расходов, направлены на повышение заработной платы врачей, среднего и младшего медицинского (фармацевтического) персонала.</p> <p>По состоянию на 01.01.2016 средняя заработная плата врачей и фармацевтов, имеющих высшее образование, составила 35661,8 рублей, среднего медицинского персонала – 19140,0 рублей, младшего медицинского персонала – 10311,5 рублей.</p>
38.	Разработка и реализация комплекса мероприятий поддержки для закрепления квалифицированных рабочих на промышленных предприятиях края	<p>Одним из инструментов закрепления и адаптации молодежи на рабочих местах является развитие движения шефства-наставничества над молодым работником на производстве. В краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник» приняли участие 33 человека из 21 организации.</p> <p>В рамках программного мероприятия службы занятости населения – «Первое рабочее место» – временное трудоустройство выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроено 59 человек. В данной мероприятии заин-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>тересованы как выпускники, так и работодатели. Молодежь получает опыт, уверенность в своих силах, перспективы дальнейшего трудоустройства. Работодатели рассматривают временное трудоустройство выпускников как этап отбора на постоянную работу и возможность для формирования кадрового состава и внешнего кадрового резерва. Выращенные на предприятии квалифицированные кадры в большинстве своем закрепляются.</p> <p>Координация действий по обеспечению, подготовке и закреплению кадров на предприятиях для нужд строительного комплекса в 2015 году осуществлялось во взаимодействии с Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края, Главтрудоохраной, Союзом строителей и инвесторов Алтайского края, представляющим работодателей стройкомплекса региона и Краевым комитетом профсоюза работников строительной отрасли, представляющим интересы работников, которыми в течение года совместно рассматривались вопросы, способствующие: согласованию целевой подготовки специалистов, планов набора и корректировки уровня профессиональных компетенций выпускников с учетом требований регионального рынка труда; обеспечению наибольшего трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования в соответствии с их квалификацией; повышению ответственности руководителей предприятий строительного комплекса края по закреплению молодых специалистов на предприятиях.</p> <p>Предложения по разработке дополнительных мер по привлечению высококвалифицированных рабочих и специалистов в строительную сферу, по созданию системы стимулирования и поддержки мастеров производственного обучения были сформированы и направлены в Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края.</p>
39.	<p>Финансирование и реализация предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения края</p>	<p>Бюджетные ассигнования регионального отделения на финансирование и реализацию предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения на 2015 год составили 94717,9 тыс. рублей. По итогам 2015 года 1213 страхователей использовали средства обязательного социального страхования на охрану труда в сумме 94701,1 тыс. рублей. Наиболее приоритетные мероприятия для работодателей Алтайского края – приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, проведение обязательных периодических осмотров, проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда. Реализация этих мероприятий позволила организациям за счет средств обязательного социального страхования приобрести средства индивидуальной защиты для 2278 работников, оздоровить в санаторно-курортных учреждениях края 356 работников, провести периоди-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		ческие медицинские осмотры 12664 человек, на 20405 рабочих местах оценить состояние условий труда, провести обучение охране труда 555 сотрудников.
40.	Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	Обучение прошли более 11,9 тыс. руководителей и специалистов организаций края в образовательных организациях, аккредитованных на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. В рамках финансирования предупредительных мер (543,44 тыс. рублей) 555 работников из 54 организаций прошли обучение по охране труда. Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, пополнился 6 образовательными организациями Алтайского края и составил 36 организаций.
41.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	С целью пропаганды охраны труда проведены мероприятия информационно-просветительского характера. В частности, в 2015 году в газете «Аргументы и факты» № 35 и журнале «Служба занятости» № 8 опубликованы материалы, содержащие сведения о региональной системе управления охраной труда, социальном партнерстве, итоги проводимой в крае по этим направлениям работы. Отмечен положительный опыт работы в сфере безопасности труда таких организаций как ГУП дорожного хозяйства Алтайского края «Шипуновское ДРСУ», АО «ПЗ «Бурлинский», ООО «Яровское», управления социальной защиты населения по Новичихинскому району. В газете «Аргументы и факты» № 43 опубликован материал о региональной системе управления охраной труда, основанной на партнерстве органов государственной власти, контроля и надзора, местного самоуправления, а также профсоюзов и работодателей.
42.	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания населения, в том числе работающего, осуществлялось в рамках реализации государственной программы «Развитие здравоохранения в Алтайском крае до 2020 года» (постановление Администрации края от 26.06.2013 № 331). Основной упор сделан на развитие профилактического направления. План диспансеризации взрослого населения на 2015 год выполнен на 101,1 %. Осмотрено 445805 человек, в то числе работающих граждан – 193250 человек (45,5 %). Кроме того, более 71 тыс. человек проконсультированы в центрах здоровья, более 17 тыс. человек, проживающих в отдаленных селах, осмотрено профилактически на местах. В рамках выездной работы центров здоровья медицинских организаций Алтайского края в 2015 году было обследовано 22,5 тыс. человек. Сотрудникам 52 предприятий Алтайского края было проведено комплексное профилактическое обследование на рабочем месте. Число лиц, посетивших кабинеты медицинской помощи при отказе от курения, в 2015 году составило 3979 человек,

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>в 2014 году – 1971 человек.</p> <p>Повышение доступности специализированной медицинской помощи осуществляется за счет развития врачебно-диспетчерской службы, расширения сети и увеличения мощности межмуниципальных специализированных отделений, кабинетов и лабораторий. В настоящее время в крае функционирует 4 краевых центра, 137 межмуниципальных отделений, 12 кардиологических кабинетов, 6 межмуниципальных перинатальных центров с амбулаторными приемами, 9 центров здоровья.</p> <p>Продолжена работа по повышению доступности высокотехнологичной медицинской помощи (далее – ВМП). Число медицинских организаций, оказывающих ВМП, выросло с 3 в 2009 году до 11 в 2015 году, а число профилей по которым оказывается ВМП, с 3 до 19. В результате реализуемых мер показатель смертности в трудоспособном возрасте в 2015 году снизился на 6,1 %.</p> <p>Региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации в 2015 году проводилась работа по обеспечению лиц пострадавших на производстве медицинской реабилитацией в условиях учреждений оказывающих санаторно-курортные услуги: приобретены и выданы 1622 путевки на медицинскую реабилитацию застрахованных лиц в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги на общую сумму 67139 тыс. руб., в том числе 21 путевка для лиц, сопровождающих застрахованное лицо, на сумму 1052 тыс. руб.; раннюю медицинскую реабилитацию после тяжелых несчастных случаев на производстве прошли 49 человек на сумму 3576 тыс. рублей.</p>
43.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края	<p>Мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края проводился в течение 2015 года. Подготовлен и издан тиражом 500 экземпляров ежегодный аналитический доклад «Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае» в 2014 году. Доклад направлен в органы исполнительной власти края, главам администраций муниципальных районов и городских округов, краевые объединения работодателей, Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов, организации, оказывающие услуги в области охраны труда, в библиотеки края.</p>
44.	Проведение заседаний рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>На плановой основе функционировала рабочая группа по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проведено четыре заседания с рассмотрением 11 вопросов, среди которых:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) организация работ по охране труда и соблюдение работодателями требований трудового законодательства на предприятиях агропромышленного комплекса;</li> <li>2) финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</li> </ol>



№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		3) участие муниципальных образований, организаций края во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»; 4) организация и проведение месячника безопасности труда, приуроченного к Всемирному дню охраны труда; 5) соблюдение работодателями требований охраны труда при использовании труда женщин; 6) участие профсоюзов в работе по охране труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях; 7) результаты работы по созданию комиссий (комитетов) по охране труда в организациях торговли, строительства и обеспечению их деятельности; 8) реализация на территории края Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». На заседаниях рабочей группы дана оценка эффективности муниципальных систем управления охраной труда в Быстроистокском, Крутихинском, Михайловском и Третьяковском районах, подведены итоги выполнения рекомендаций рабочей группы в 2015 году, рассмотрен план работы на 2016 год.
<b>Цель 3. Повышение уровня развития социального партнерства, институциональной среды и инфраструктуры рынка труда</b>		
<b>Задача 3.1. Продолжение курса на развитие социального и государственно-частного партнерства</b>		
45.	Обеспечение эффективного функционирования краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевого координационного комитета содействия занятости населения и иных коллегиальных органов, созданных на принципах социального партнерства в муниципальных образованиях края	Краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено 11 актуальных вопросов, инициированных сторонами, реализуется практика проведения выездных заседаний комиссии. В рамках работы краевого координационного комитета содействия занятости населения проведено четыре плановых заседания, на которых рассмотрены актуальные вопросы о привлечении и закреплении молодых специалистов, повышении эффективности занятости населения в моногородах, городских округах и муниципальных районах края, об итогах реализации государственных программ Алтайского края «Содействие занятости населения» и «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы.
46.	Обеспечение заключения и реализации региональных, ре-	Наряду с Региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>гиональных отраслевых (межотраслевых), территориальных, территориальных (отраслевых) соглашений, заключенных на принципах социального партнерства и коллективных договоров организаций</p>	<p>на 2014 – 2016 годы и Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013 – 2015 годы в крае в 2015 году действовало 20 региональных отраслевых и 70 территориальных трехсторонних соглашений. Действие соглашений распространяется на 99,9 % работодателей края. Например, Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой торговой ассоциацией, Алтайским Союзом Предпринимателей и краевой профсоюзной организацией работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» на 2013 – 2015 годы реализовано сторонами в сферах охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий для работников, трудовых отношений и гарантий занятости. Подписано Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности на 2015 – 2018 годы и т.д.</p> <p>В целях объединения усилий и согласованности действий участников рынка труда по обеспечению эффективной занятости населения реализуются соглашения о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения, предусматривающие взаимные обязательства сторон по решению проблем в сфере оплаты труда, создания здоровых и безопасных условий труда, обеспечения занятости населения, развития социального партнерства, формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда (69 соглашений).</p> <p>Одной из форм социального партнерства в Алтайском крае являются соглашения о совместном содержании объектов социальной сферы, заключаемые на уровне сельских поселений (реализуется около 1203 соглашений в 80 % сельских поселений). В рамках соглашений ведется также сотрудничество с органами труда и занятости 73 регионов по оказанию содействия в трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам (обмен вакансиями), а также по обмену опытом работы в сфере труда и занятости.</p> <p>Регулирование социально-трудовых отношений между работником и работодателем в организациях реализуется, в том числе и через коллективные договоры. По итогам 2015 года охват работников коллективными договорами по краю составляет 64,8 % (по городам края – 54,4 %, по сельским территориям – 84,8 %). Действующих коллективных договоров в крае 6545.</p>
47.	<p>Проведение взаимных консультаций сторон и обмена информацией по вопросам ре-</p>	<p>В рамках реализации постановления Администрации Алтайского края от 19.04.2011 № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае» в 2015 году:</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>гулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений для обеспечения возможности сторонам социального партнерства на всех уровнях принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов</p>	<p>— приняты: указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»; указ Губернатора Алтайского края от 05.03.2015 № 18 «О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»; постановления Администрации Алтайского края, которыми внесены изменения в планы мероприятий («дорожные карты») развития отраслей здравоохранения, образования, культуры Алтайского края на 2013 – 2018 годы; постановление Администрации Алтайского края от 17.03.2015 № 99 «О некоторых постановлениях Администрации края», которым внесены изменения в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы» в части подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»;</p> <p>— согласовываются ежеквартально проекты постановлений Администрации Алтайского края об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по краю за соответствующий квартал;</p> <p>— согласованы проекты законов: «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Алтайском крае на 2016 год», «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда в Алтайском крае, для исчисления и уплаты иностранными гражданами налога на доходы физических лиц от осуществления трудовой деятельности по найму на основании патента на 2016 год»;</p> <p>— рассмотрен вопрос «О прогнозе социально-экономического развития Алтайского края в 2016 году и основных социально-трудовых аспектах бюджета Алтайского края на 2016 год» на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 23.11.2015;</p> <p>— заключены дополнительные соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 – 2016 годы (от 17.12.2015) и дополнительные соглашения к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013 – 2015 годы (от 17.12.2015);</p> <p>— заключено 3 региональных отраслевых соглашения на новый срок, продлен срок действия 6 региональных отраслевых соглашений.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
48.	Организация, проведение и подведение итогов конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	<p>Краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года», являющийся региональным этапом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», направлен на выявление работодателей, эффективно решающих социальные задачи, изучения и распространения их опыта.</p> <p>В 2015 году поступило 76 заявок от 49 организаций из 23 территории края, в том числе от 27 организаций бюджетной сферы и 22 предприятий реального сектора экономики. Заявки представлены по 10 номинациям. Распоряжением Губернатора Алтайского края от 15.01.2016 № 1-рг утверждено 32 победителя и призера конкурса, в том числе 20 организаций реального сектора экономики и 12 социально ориентированных некоммерческих организаций. Обладателем Гран-при конкурса стало ООО «Бочкаревский пивоваренный завод» (Целинный район). Решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.12.2015 шесть победителей конкурса номинированы для участия в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p> <p><i>Социальная ответственность в сфере здравоохранения:</i> в номинации «За сокращение производственного травматизма в организациях непромышленной сферы» I место заняла Стоматологическая поликлиника г. Бийска. Она представит Алтайский край в федеральном этапе конкурса, II и III места в этой же номинации заняли коллективы КГБУЗ «Психиатрическая больница» и КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Рубцовск). Победителем в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы» стало КГБУЗ «Краевая клиническая больница». Рубцовский медицинский колледж занял III место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы».</p>
49.	Содействие формированию позитивного имиджа социально ответственных работодателей	<p>В 2015 году обновлена региональная нормативная правовая база, регламентирующая формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда: принят указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края». В соответствии с данным документом критерии социально ответственного поведения работодателей дополнены показателями, отражающими охват работников периодическими медицинскими осмотрами, организацию питания, предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой и спортом. Кроме того, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов предоставлено право направлять ходатайство в орган исполнительной власти Алтайского края, уполномоченный в сфере труда и занятости населения, о включении таких работодателей</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края.
50.	Заключение и реализация соглашений о стратегическом партнерстве на рынке труда с работодателями края	Соглашения о стратегическом партнерстве на рынке труда заключены с 34 работодателями. Среди них ООО «Альтаир-Агро», ООО «АгроСиб-Раздолье», ЗАО «Алтайский бройлер», ООО «Бочкаревский пивоваренный завод», ОАО «Алтайвагон» и др. Работодателями-стратегическими партнерами в 2015 году подано в службу занятости населения более 5 тыс. вакансий, 77 % из них закрыты квалифицированными кадрами; более 4 тыс. работников стратегических партнеров, находящихся под риском увольнения, сохранили рабочее место или были трудоустроены.
<b>Задача 3.2. Совершенствование механизма государственного посредничества на региональном рынке труда</b>		
51.	Проведение мониторинга качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	Организована работа с обращениями клиентов службы занятости. Проводится мониторинг качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения. Оценка качества услуг КГКУ ЦЗН осуществляется: непосредственно после получения услуги в центре занятости населения путем заполнения талона удовлетворенности клиента; путем заполнения соответствующей анкеты на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения. По результатам мониторинга уровень удовлетворенности качеством и доступностью государственных услуг составляет 99,98 %.
52.	Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	Клиенты службы занятости населения как граждане, так и работодатели при получении государственных услуг в основном удовлетворены результатами, процессом обслуживания (вежливость, внимательность, заинтересованность). С 2014 года на информационном портале действует сервис «Оценка уровня удовлетворенности качеством государственных услуг», который предоставляет возможность получателям госуслуг в сфере содействия занятости населения оценивать качество полученных услуг по предложенным параметрам. Отчеты по результатам опроса получателей государственных услуг формируются раз в полугодие. Процесс предоставления государственных услуг различным категориям граждан носит адресный характер, что способствует повышению эффективности предоставления государственных услуг.
53.	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения на базе многофункциональных центров предоставления госу-	Из числа государственных услуг в области содействия занятости населения по принципу «одного окна» в КАУ «МФЦ Алтайского края» предоставляются следующие государственные услуги: 1) содействие в поиске подходящей работы, в подборе работников (прием документов); 2) информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае (полностью); 3) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (прием заявления и документов);

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	дарственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	<p>4) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (прием заявления и документов);</p> <p>5) психологическая поддержка безработных граждан (прием заявления и документов);</p> <p>6) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (прием заявления и документов);</p> <p>7) организация проведения оплачиваемых общественных работ (прием заявления и документов);</p> <p>8) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных, испытывающих трудности в поиске работы, безработных в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (прием заявления и документов);</p> <p>9) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (прием заявления и документов);</p> <p>10) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (прием заявления и документов);</p> <p>11) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства (прием заявления, документов);</p> <p>12) выдача справки об установленной величине прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам (прием заявления и необходимых документов, а также выдачи заявителю результата предоставления государственной услуги);</p> <p>13) выдача справки о размере тарифных ставок, должностных окладов по профессиям (прием заявления и документов, а также выдача заявителю результата предоставления государственной услуги);</p> <p>14) содействие урегулированию коллективных трудовых споров (прием заявления и документов);</p> <p>15) уведомительная регистрация региональных, региональных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, регистрация коллективных договоров (прием заявления, документов);</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		1б) выдача заключений государственной экспертизы условий труда (прием заявления, документов).
54.	Обеспечение деятельности Общественного Совета при Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите	Активное взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам социально-трудовой сферы осуществлялось в рамках функционирования созданного при Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите Общественного совета. Плодотворное сотрудничество с его членами позволило принимать важные, согласованные с общественным мнением решения. В 2015 году состоялось 4 заседания, на которых проведены общественные экспертизы нормативных правовых актов, рассмотрены актуальные вопросы в сфере труда, занятости населения и социальной защиты, утвержден план работы совета на 2016 год. Информация о деятельности Совета размещена в разделе «Общественный совет» официального сайта Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите ( <a href="http://www.aksp.ru">www.aksp.ru</a> ).
<b>Задача 3.3. Формирование единого информационного пространства регионального рынка труда</b>		
55.	Информирование и консультирование населения в сфере трудовых отношений	Услугу по информированию при личном обращении в органы и учреждения службы занятости получили 363,7 тыс. граждан. В центрах занятости населения установлено более 90 электронных информационных киосков. За год через них клиенты получили порядка 27,7 тыс. консультаций. Изданы раздаточные информационные и методические материалы по 108 наименованиям, общий тираж которых составил 220 тыс. экземпляров. В 2015 году на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения размещено: — более 150 новостных материалов по теме трудоустройства инвалидов. Направлено в краевые и муниципальные СМИ 118 пресс-релизов и информационных сообщений. Проведено 14 пресс-туров. В результате в СМИ федерального, краевого и муниципального уровня, интернет-сайтах размещено более 335 публикаций, теле- и радиосюжетов; — более 70 новостных материалов по теме возможностей женщин совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью размещено. Направлено в краевые и муниципальные СМИ 62 пресс-релиза и информационных сообщений. Проведено 4 пресс-тура. В результате в СМИ федерального, краевого и муниципального уровня, интернет-сайтах размещено более 130 публикаций, теле- и радиосюжетов; — 25 новостных материалов по теме повышения зарплаты отдельным категориям работников, в том числе итоги достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы; в краевые и муниципальные СМИ направлено 12 пресс-релизов и информа-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		ционных сообщений. В результате в СМИ федерального, краевого и муниципального уровня, интернет-сайтах размещено более 170 публикаций, теле- и радиосюжетов.
56.	Формирование реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края	<p>В 2015 году на социальную экспертизу в Главтрудооцзащиту поступило 89 деклараций от работодателей края, при этом 74 организации внесены в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края.</p> <p>Указами Губернатора Алтайского края от 26.03.2015 № 27, от 08.07.2015 № 68, от 29.09.2015 № 99, от 14.01.2016 № 2 присвоен статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края» 13 работодателям реального сектора экономики: ООО «Вишневокое» (Рубцовский район), ООО «Перспектива» (Солтонский район), ООО «Росагро-Восточный» (Усть-Калманский район), ОАО «Барнаулская ТЭЦ-3» (г. Барнаул), ООО «АгроСиб-Раздолье» (г. Барнаул), ООО «Старатель» (Шелаболихинский район), ЗАО «Завьяловский райтоп», ООО «Агрофирма «Черемновская» (Павловский район), ЗАО «Алейскзернопродукт» имени С.Н. Старовойтова (г. Алейск), ЗАО «Алтайский бройлер» (г. Бийск), ОАО «Индустриальный», ОАО «Кучуксульфат» (Благовещенский район) и ООО «Горизонт» (Михайловский район).</p> <p>Приказами Главтрудооцзащиты 11 предприятий реального сектора экономики отнесены к категории «социально ориентированный работодатель»: СПК «Колхоз им. Ленина» (Бийский район), ООО КХ «Урожай» (Солтонский район), ООО «Леспромэкспорт» (г. Бийск), ОАО «Авиационное предприятие «Алтай» (г. Барнаул), ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» (г. Барнаул), ОАО «Барнаулский пивоваренный завод» (г. Барнаул) ОАО «Промышленный» (Бийский район), ОАО «Сибирь-Полиметаллы» (Рубцовский район), ООО «Бочкаревский пивоваренный завод» (Целинный район), ООО «Приобье» (Шелаболихинский район) и СПК «Быковский» (Шипуновский район).</p> <p>Приказами Главтрудооцзащиты 50 социально ориентированных некоммерческих организаций признаны прошедшими добровольную сертификацию соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.</p>
57.	Информирование населения Алтайского края через СМИ о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере	<p>Ежемесячно выпускается информационный электронный бюллетень «О ситуации в социально-трудовой сфере Алтайского края», который информирует об основных изменениях трудового законодательства РФ, уровне востребованности профессий и специальностей на рынке труда, мерах государственной поддержки, предусмотренных региональным законодательством для социально ответственных работодателей и пр.; проводится Единый информационный день службы занятости по теме «Повышение социальной ответственности работодателей – путь к повышению эффективной занято-</p>



№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств	сти населения». На информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения работает и, оперативно обновляется специальный раздел «Социальное партнерство».
<b>Цель 4. Обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости</b>		
<b>Задача 4.1. Содействие сокращению доли неформально занятых в экономике</b>		
58.	Межведомственное взаимодействие для обмена информацией и выявления неформальной занятости на территории края	<p>Межведомственное взаимодействие по легализации трудовых отношений в Алтайском крае осуществляется в рамках работы краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости (распоряжение Администрации Алтайского края от 19.01.2015 № 9). В 2015 году проведено 5 заседаний краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости, более 3000 заседаний территориальных комиссий по снижению неформальной занятости с представителями контрольно-надзорных органов и структур, на которых рассмотрено порядка 23 тыс. работодателей. Среди них работодатели, у которых установлены факты неоформленных трудовых отношений с работниками, а также выплачивающие заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.</p> <p>В результате системной работы и тесного межведомственного взаимодействия в Алтайском крае удалось заключить трудовые договоры с 35092 работниками из 37259 выявленных, наибольшую долю из них занимают занятые в организациях оптово-розничной торговли, ремонта транспортных средств (27,1 %), в сельском хозяйстве (18,4 %), сферы оказания услуг (8,7 %). Таким образом, выполнение установленного Рострудом контрольного показателя (41905 человек) в целом по краю составило 83,74 %. На 31.12.2015 в рейтинге субъектов по СФО край занимает 3 место по выполнению данного показателя (по информации Роструда).</p> <p>В рамках межведомственного взаимодействия между Отделением ПФР и Главтрудоохраной организован ежемесячный обмен информацией о деятельности рабочих групп по выявлению «неформальной» занятости и легализации заработной платы. По итогам 2015 года в рамках реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в бюджет ПФР дополнительно поступило 88,5 млн. руб. За 2015 год проведено 8 совместных скоординированных выездных проверок.</p>
59.	Информирование населения и работодателей о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтенной заработной платы	Мероприятия информационной кампании «Неформальная занятость» утверждены на первом заседании краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае. На официальных сайтах органов исполнительной власти края, а также официальных сайтах всех муниципалитетов размещен единый баннер «Скажи «Нет!» зарплате в конверте». Организовано распространение листовок, размещение информационных материалов на стендах в учреждениях с наибольшей посещае-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>мостью населения. В 2015 году по данной теме размещено в СМИ 1320 информационных материалов (ТВ, радио, печатные СМИ (краевые и местные), а также в сети Интернет. В 69 территориях региона на информационных установках центров занятости населения размещены баннеры «Скажи «Нет!» зарплате в конверте». В районных и городских печатных СМИ (общий тираж свыше 2100 тыс. экземпляров) размещено более 35 тыс. материалов по данной теме. Изготовлены плакаты тиражом 5 тыс. экземпляров, подготовлен 1 социальный ролик.</p> <p>Активную информационную поддержку оказали: телеканал «Катунь 24», «ГТРК Алтай», «Домашний», «СТС», официальный сайт Администрации края, ИТАР-ТАСС, газета «Алтайская правда», «Московский комсомолец на Алтае», а также районные газеты «Славгородские вести», «Бийский рабочий», «Новый путь», «Колос» и др.</p> <p>В эфире радиоканала «Радио России» транслировались выступления по теме «Об административной ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства, в том числе за неоформление трудовых отношений с работниками». В эфире радиоканала «Вести FM» более 60 раз транслировался аудиоролик о предоставлении населению Гострудинспекцией государственных услуг по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам трудового законодательства.</p> <p>На телеканале «Катунь 24» в рамках программы «Ваш вопрос» сотрудник Гострудинспекции ответила на вопросы телезрителей о заключении трудового договора с работниками, сроках выплаты заработной платы, ответственность работодателей за нарушение требований трудового законодательства, в том числе за ненадлежащее оформление трудовых отношений и т.д. Проведена пресс-конференция, на которой были освещены наиболее типичные случаи нарушений прав работников в Алтайском крае и принимаемые Гострудинспекцией меры по защите граждан, в том числе по оплате труда и легализации трудовых отношений. На пресс-конференции присутствовали представители средств массовой информации – «Катунь 24», «ГТРК Алтай», SKY24. Также Гострудинспекцией организовано проведение пресс-конференций, прямой линии, семинаров, и других публичных мероприятий.</p> <p>В рамках проведения Отделением ПФР по Алтайскому краю дней пенсионной грамотности в 2015 году осуществлено 258 публикаций в СМИ о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты» при назначении трудовой пенсии, из них 159 публикации размещены в сети интернет, 70 публикаций – в газетах, 15 – на радио и 14 – на телевидении. Опубликован разъяснительный материал</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		о последствиях получения «серой» зарплаты в информационном бюллетене «Ваше право» (тираж – 7698 экз.), а также на сайте регионального отделения ФСС и некоторых соцсетях.
60.	Разработка и реализация надзорно-контрольных мероприятий в целях сокращения числа неформально занятых в экономике края	<p>В рамках взаимодействия заинтересованных органов власти (Гострудинспекции, ФСС Алтайского края, УФНС по Алтайскому краю и Главтрудоооцзащиты) проведены внеплановые проверки хозяйствующих субъектов в Алтайском крае с целью легализации занятости; проведена работа по выявлению признаков налогового правонарушения в части сокрытия заработной платы; работа, направленная на выявление работодателей выплачивающих заработную плату в размерах ниже установленного МРОТ; проанализированы поступившие обращения граждан на нарушение работодателем трудового и пенсионного законодательства.</p> <p>В целях обеспечения оперативных и согласованных действий издано распоряжение о закреплении должностных лиц Гострудинспекции (кураторов) по городам и районам края для выполнения мероприятий, связанных с информационно-разъяснительной работой, проведением надзорно-контрольных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов края, определены дополнительные телефоны «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений.</p> <p>В ходе проверок выявлено 1016 нарушений трудового законодательства о заключении, изменении и прекращении трудового договора, 108 проверок по фактам выплаты заработной платы в размерах ниже установленного размера оплаты труда либо минимального уровня оплаты труда, предусмотренного в региональных соглашениях (1526 работникам заработная плата выплачивались ниже МРОТ). В результате было оформлено 642 трудовых договора. На основании выданных должностными лицами инспекции предписаний, работодатели доплатили 1290 работникам 3319,44 тыс. рублей.</p> <p>Информация о плательщиках, отражающих в отчетности заработную плату ниже МРОТ, ежеквартально направлялась ПФР в адрес Главтрудоооцзащиты и рабочих групп по выявлению «неформальной» занятости для принятия мер. За 2015 год 941 плательщик, отражающий в отчетности заработную плату ниже МРОТ, рассмотрен на комиссии по снижению «неформальной» занятости, из них 160 плательщиков увеличили заработную плату выше уровня МРОТ.</p>
<b>Задача 4.2. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда</b>		
61.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность получателей государственной услуги по социальной адаптации в 2015 году составила 5022 человека. Социальная адаптация безработных граждан способствует возвращению их к активной трудовой деятельности: каждый третий безработный гражданин после получения услуги трудоустроился –

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		1787 человек; 198 человек приступили к профессиональному обучению в целях последующего трудоустройства. Преимущественное право участия в программах социальной адаптации предоставляется длительно неработающим гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Численность данной категории граждан составила 666 человек, или 13,3 % от общего числа получателей услуг. Услуга оказана 55 детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, 17 выпускникам детских домов, интернатов, приютов, 402 безработным гражданам, имеющим инвалидность, 1035 гражданам предпенсионного возраста.
62.	Психологическая поддержка безработных граждан	В 2015 году государственные услуги по психологической поддержке получили 1420 безработных граждан. Основные формы оказания услуги – психологическое консультирование, тренинговые занятия. Более половины получателей услуги – женщины (791 человек). Психологическую поддержку получили 337 граждан предпенсионного возраста. В целях устранения существующих барьеров трудоустройства и повышения мотивации к труду психологическая поддержка оказана 265 безработным инвалидам. Особое внимание уделялось оказанию услуги по психологической поддержке выпускникам детских домов, интернатов, приютов, состоящим на учете в службе занятости, – 16 человек, а также детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 57 человек. Главная цель работы с ними – помощь в преодолении проблем личностного роста, коррекция отклоняющегося поведения, устранение конфликтных ситуаций.
63.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	В 2015 году проведено 1,1 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Количество работодателей, принимавших участие в ярмарках, составило 2,9 тыс. единиц, количество граждан, посетивших ярмарки, – 40,0 тыс. человек. Численность граждан, заключивших договоренность о трудоустройстве в ходе проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в отчетном периоде составила 9,7 тыс. человек или 24,3 % от числа граждан, принявших участие в их проведении. Организовано проведение специализированных ярмарок вакансий, в том числе: 95 ярмарок для граждан предпенсионного и пенсионного возраста; 598 ярмарок по организации общественных работ и временного трудоустройства; 443 мини-ярмарки по отдельным специальностям, для отдельных работодателей; 2 краевые ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.
64.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустрой-	В 2015 году государственную услугу по профессиональной ориентации получили 67,2 тыс. человек. Целевым образом велась работа со школьниками. Проведено свыше 700 экскурсий с участием 11,0 тысяч школьников на предприятия различных отраслей экономики края. 13,0 тысяч учащихся получили услугу по профессиональной ориентации, в том числе и в рамках те-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	ства, профессионального обучения	тематической акции «Ступени к твоей профессии». Организованы профориентационные мероприятия «День выбора профессии», «День профориентации», презентации профессий, востребованных на локальных рынках труда, индивидуальные и групповые профессиональные консультации («Мой выбор», «Я и мир профессий» и пр.). Проведена тематическая акция «Вместе, но не вместо» для родителей, чьи дети стоят на пороге выбора профессии. Родительские собрания и различные профориентационные мероприятия – дни открытых дверей центров занятости населения, групповые профессиональные и информационные консультации прошли в 300 школах городов и районов края. Более 4,2 тыс. родителей школьников получили помощь в выборе профессионального будущего их детей. При организации профессиональной ориентации особое внимание уделялось отдельным категориям граждан: 31,7 тыс. женщин; 1,3 тыс. инвалидам; 20 гражданам, ищущим работу после увольнения из рядов вооруженных сил; 4,5 тыс. гражданам предпенсионного и пенсионного возраста; 156 гражданам, освобожденным из мест лишения свободы.
65.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	В 2015 году к профессиональному обучению приступили 4877 безработных граждан. Направлены на профессиональное обучение: 57 несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, 15 граждан, уволенных с военной службы, 45 инвалидов, 528 граждан, ищущих работу впервые (ранее не работавших), 860 – имеющих длительный (более года) перерыв в работе, 81 гражданин предпенсионного возраста, 2,1 тыс. женщин, каждая третья из которых, воспитывает малолетних детей, детей-инвалидов, либо многодетная мать, 513 безработных женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан организовано на базе более 100 профессиональных образовательных организаций края по различным направлениям подготовки (около 120 профессий и специальностей). Свыше 430 человек прошли обучение по курсу «Технология создания собственного дела» (менеджер в коммерческой деятельности).
66.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Участниками мероприятия стали 1463 безработных гражданина (в 2014 году – 1808 граждан), в том числе 386 инвалидов, 701 гражданин предпенсионного возраста, 457 одиноких и многодетных родителей, воспитывающий несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, 18 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, 46 граждан в возрасте от 16 до 18 лет. Заключены договоры с 896 организациями сельского хозяйства, администрациями сельских советов, учреждениями образования, здравоохранения, социальной защиты, организациями жилищно-коммунального хозяйства, торговли. Трудоустроены по рабочим профессиям 1177 человек, по профессиям служащих – 286 человек. Трудоустроены на постоянное место работы по окончании участия

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		в программе 412 граждан. Средний период трудоустройства составил 1,4 месяца.
67.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	<p>Участниками мероприятия стали 13505 человек (в 2014 году – 13226 человек). Среднекраевой охват несовершеннолетних жителей края данной возрастной категории временным трудоустройством составил 15,7 %. Профессии трудоустройства – делопроизводитель, курьер, фасовщик, подсобный рабочий, культорганизатор, рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик территорий, вожатый, корреспондент, библиотекарь и другие. Привлечены 1239 работодателей. Наибольшая часть школьников трудоустроена в образовательные организации (10695 человек). В сферах здравоохранения, государственного управления трудоустроены 820 человек, на предприятиях сельского и лесного хозяйства – 541 человек, обрабатывающих производств – 246, в прочих организациях различных видов экономической деятельности – около 1200 подростков. Средний период трудоустройства – 0,7 месяца.</p> <p>Особое внимание уделено трудоустройству подростков, нуждающихся в особой заботе государства. Трудоустроены: 174 человека, находящиеся в социально опасном положении; 3016 – из малообеспеченных семей; 675 – из многодетных семей; 680 – из неполных семей; 27 – из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 1 – имеющий инвалидность.</p>
68.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	<p>В общественных работах приняли участие 10059 безработных и ищущих работу граждан, в том числе 9469 безработных граждан. Органами службы занятости заключены 5499 договоров по организации общественных работ с 2747 работодателями. Основные работодатели, организующие общественные работы, осуществляют деятельность по видам: сельское и лесное хозяйство, государственное управление, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, образование, здравоохранение, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг. В бюджетных учреждениях трудоустроены 2707 граждан, у работодателей внебюджетного сектора экономики – 7352 гражданина. Трудоустроены на постоянное место работы после окончания общественных работ 3343 гражданина (33,2 %). Средний период трудоустройства составил 1,5 месяцев.</p>
69.	Расширение возможностей для успешной занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую дея-	<p>В целях улучшения положения граждан данной категории на рынке труда проводились следующие мероприятия активной политики занятости: организовано 95 специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых участвовали 1864 гражданина пенсионного и предпенсионного возраста; оказаны услуги по профессиональной ориентации в целях выбора оптимального вида деятельности 4,5 тыс. граждан предпенсионного и пенсионного возраста; организовано временное тру-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	тельность (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие временному трудоустройству)	доустройство 700 безработных граждан предпенсионного возраста; организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 42 незанятых граждан, которым назначена пенсия по старости, в целях возобновления трудовой деятельности, а также 81 гражданина предпенсионного возраста.
70.	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	В 2015 году в службу занятости обратились 2134 инвалида; численность трудоустроенных инвалидов составила 1561 человек, из них каждый третий гражданин (38 %) трудоустроен в государственные и муниципальные организации. На постоянные рабочие места приняты 924 человека. Для 391 инвалида были организованы временные рабочие места на условиях софинансирования из средств краевого бюджета. Открыли собственное дело при содействии службы занятости 8 граждан с инвалидностью. Создано 194 оборудованных рабочих места для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями. На оборудованные рабочие места трудоустроены 54 инвалида с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, 18 – с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, 2 – с заболеванием органов слуха, 4 – с заболеванием органов зрения.
<b>Задача 4.3. Продолжение гарантированного обеспечения социальной поддержки безработных граждан</b>		
71.	Выплата пособий по безработице, назначение досрочной пенсии безработным гражданам, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	Численность получателей пособия за 2015 год в среднемесечном исчислении составила порядка 19 тыс. человек. Средний размер пособия по безработице составил 4048 рублей. Материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия и в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования оказана 130 гражданам. Досрочная пенсия выплачена 1613 гражданам. Средний размер пенсии на одного получателя – 9222 рубля, средний период ее получения 6,3 месяца.