

**Отчет об исполнении в 2014 году плана мероприятий
по реализации Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
Цель 1. Обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития		
Задача 1.1. Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики края в кадрах необходимой квалификации		
1.	Актуализация прогноза динамики создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест	Показатель создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест закреплён в распоряжении Администрации края от 24 мая 2013 года № 152-р (в редакции от 13.02.2014 № 38-р, 13.01.2015 №4-р), государственной программе края «Экономическое развитие и инновационная экономика на 2015-2020 годы» (постановление Администрации Алтайского края от 13.10.2014 № 467). В 2013 году создано 5767 высокопроизводительных рабочих мест, темп прироста составил 102,7 %. На 2014 год запланировано 6213 высокопроизводительных рабочих мест, прирост 102,8 %. Статистическая информация по итогам 2014 года будет опубликована 01.04.2015. В целом ожидается выполнение планового показателя.
2.	Оценка создания новых постоянных рабочих мест в территориях Алтайского края на текущий год, закрепление показателей в Соглашениях о социально-экономическом развитии муниципальных образований края	Ежегодно в крае создается не менее 15,0 тыс. новых рабочих мест. Сохранение достигнутых за последние годы результатов предусмотрено программой социально-экономического развития края (Закон Алтайского края «Об утверждении программы социально-экономического развития Алтайского края на период до 2017 года» 21.11.2012 № 87-ЗС). В этих целях каждый год отдельно с каждым муниципальным образованием согласуется индикативный плановый показатель по вводу новых и модернизированных постоянных рабочих мест, который закрепляется в соглашениях между Администрацией Алтайского края и администрациями городских округов и муниципальных районов. По оценке, в 2014 году, по итогам реализации Соглашений, в крае создано порядка 16,0 тыс. новых рабочих мест, каждое второе из них (7,2 тыс.) – в сельской местности.
3.	Формирование прогноза потребностей рынка труда края в специалистах различных направлений, в том числе с учетом реализации инвестиционных проектов	В январе 2014 года в рамках внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти Алтайского края по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе (постановление Администрации края № 100 от 28.02.2013) завершена разработка прогноза потребностей рынка труда Алтайского края в специалистах различных направлений. Согласно требованиям Дорожной карты внедрения Стандарта, утвержденной Губернатором Алтайского края А.Б. Карлиным 19.08.2013, управлением Алтайского края по труду и занятости населения организован опрос работодателей о потребности в кадрах, в том числе реализующих инвестиционные проекты. С учетом результатов опроса, а также перспектив социально-экономического развития края, сформирован прогноз потребности рынка труда Алтайского края в специалистах различных направлений до 2020 года. Прогноз получил положительные заключения

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		по итогам общественной экспертизы на заседании экспертной группы Алтайского края по мониторингу внедрения Стандарта, а также экспертизы, проведенной Минрегионом, его данные учтены при формировании структуры подготовки квалифицированных рабочих и служащих на очередной учебный год. С 1 декабря 2014 года начата работа по актуализации прогноза: запущено масштабное исследование кадровых потребностей работодателей края в кадрах в формате опроса на официальном сайте управления (www.trud22.ru), которое продлится до апреля 2015 года.
4.	Формирование государственного заказа (контрольных цифр приема) на подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена	Общий объем контрольных цифр приема (далее - КЦП) формируется на основании заявок от работодателей, согласованных с органами местного самоуправления, краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и отраслевыми профильными управлениями Алтайского края в соответствии с постановлением Администрации края от 13.11.2013 № 597. Так, на 2015-2016 учебный год приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 20.11.2014 № 6135 были утверждены КЦП в общем объеме 12376 бюджетных мест по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих – 412; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 5168; по программам подготовки специалистов среднего звена 5917 на очную форму обучения и 879 – на заочную форму обучения.
5.	Формирование предложений в Министерство образования и науки РФ о потребности Алтайского края в подготовке кадров с высшим образованием	С целью согласования и корректировки объема КЦП, устанавливаемого Министерством образования и науки РФ образовательным организациям высшего образования, в Алтайском крае создана межведомственная комиссия по формированию потребности региона в кадрах с высшим образованием (распоряжение Администрации края от 11.07.2013 № 229-р). В 2014 году на основе анализа состояния и перспектив развития краевого рынка труда межведомственной комиссией согласован проект КЦП на 2016-2017 учебный год по всем программам подготовки (бакалавриата, специалитета, магистратуры) - 8945 бюджетных мест.
Задача 1.2. Повышение адаптивности профессионального образования к потребностям рынка труда		
6.	Создание межведомственной комиссии по профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях общего образования	Приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края № 4457 от 19.08.2014 утвержден состав Координационного совета по профориентационной работе среди детей и молодежи в Алтайском крае. В состав Совета входят представители Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края, управления Алтайского края по труду и занятости населения, управления экономики и инвестиций Алтайского края, управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, Главного управления сельского хозяйства Алтайского края, Главного управления Алтайского края по печати и информации, управления Алтайского края по промышленности и энергетике, управления информационных технологий и связи Алтайского края, Ал-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		тайского краевого центра диагностики и консультирования, представители Совета ректоров вузов Алтайского края и Республики Алтай, Совета директоров профессиональных образовательных организаций Алтайского края.
7.	Разработка и реализация межведомственного плана по профессиональной ориентации молодежи и вовлечению ее в трудовую деятельность в Алтайском крае	<p>В целях исполнения подпрограммы 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»), государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015-2020 (утверждена постановлением Администрации Алтайского края от 10.10.2014 № 462) разработан и утвержден план реализации регионального проекта «Первые шаги в будущее» (приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края № 6423 от 03.12.2014).</p> <p>В 2014 году в целях профессионализации молодежи государственной службой занятости населения проведены: тематические акции для учащихся школ «Ступени к профессии» и выпускников профессиональных образовательных организаций «Старт к успеху»; краевая ярмарка вакансий и учебных рабочих мест для выпускников; продолжена практика проведения совместно с органами образования городов и районов края ярмарок образовательных услуг; организованы профориентационные площадки для детей с ограниченными возможностями здоровья на краевой ярмарке вакансий и учебных рабочих мест; приобретаются методические материалы для проведения профориентационной работы; используется возможность совмещения предоставляемых школьникам услуг по профессиональной ориентации и временному трудоустройству в период проведения акции «5-я трудовая»; в международной летней деревне «Алтай-2014» организована работа школы профориентации «Кем быть?»; реализован новый проект – тематическая акция «Вместе, но не вместо» для родителей, чьи дети стоят на пороге выбора профессии. К профориентационной работе привлечены органы социальной защиты, образования, отделы опеки и попечительства, представители органов внутренних дел.</p>
8.	Информационное обеспечение системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях общего образования для повышения в обществе статуса человека труда, престижности рабочих профессий и специальностей, востребованных на рынке труда	<p>В муниципальных районах и городских округах Алтайского края проводятся ярмарки профессий «Построй свое будущее» для учащихся общеобразовательных организаций. На ярмарках учащиеся получают профориентационные материалы от вузов и профессиональных образовательных организаций края, консультируются по вопросам подготовки и участия в олимпиадах по общеобразовательным предметам, краевой программы «Будущее Алтая».</p> <p>Для учителей проводятся методические консультации по вопросам организации конкурсов и программ, направленных на повышение мотивации учащихся к освоению программ по приоритетным направлениям российской науки, техники и технологий, иная методическая поддержка.</p> <p>Алтайским краевым центром профориентации ежегодно издается справочник для выпускников общеоб-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>разовательных организаций и профессиональных образовательных организаций «Куда пойти учиться» тиражом в 800 экз.</p> <p>В общеобразовательных организациях Алтайского края ежегодно в апреле проходят недели профориентации, в рамках которых школьников знакомят с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования края; состоянием и перспективами развития рынка труда, востребованными профессиями, возможностями будущего трудоустройства; основными предприятиями края.</p> <p>Основными формами работы со школьниками являются встречи с представителями учреждений профессионального образования и людьми, добившимися высоких результатов в различных сферах профессиональной деятельности; тематические собрания по вопросам выбора профессии с приглашением работников службы занятости населения, работодателей; общешкольные деловые игры «День самоуправления»; тематические выставки на базе школьных библиотек: «Мир профессий», «Кем быть», «Куда пойти учиться», «Сегодняшнему выпускнику», «Абитуриент 2014» и др.</p>
9.	Развитие автоматизированной информационной системы «Единая система поддержки трудоустройства выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций Алтайского края»	<p>Программный комплекс разработан, находится в свободном доступе для зарегистрированных участников. Доступ к системе открывается с сайта портала электронных услуг управления Алтайского края по труду и занятости населения (uslugi.trud22.ru). Автоматизированная система содержит информацию о 17,2 тысячах выпускниках, начиная с 2012 года выпуска. Зарегистрированные в системе выпускники и студенты, имеют возможность получать качественный и бесплатный сервис при поиске работы, создавать актуальное развернутое резюме для просмотра зарегистрированными в системе работодателями, расширить варианты занятости, посредством получения актуальной информации о вакансиях и работодателях.</p>
10.	Развитие инновационных форм обучения, баз производственных практик	<p>В целях консолидации материальных, кадровых ресурсов образовательных организаций и работодателей в подготовке кадров, организации обучения на рабочем месте в октябре 2014 года состоялось открытие <i>КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства»</i>. На базе специализированного учебного кабинета ресторана «Ползуновъ» студенты специальности «Технология продукции общественного питания» проходят практику.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет»</i> активно развивает инновационные формы обучения: дистанционные (вебинары, кейс-технологии, образовательная платформа), симуляционные (тренажеры, манекены, симуляторы). Создана базовая кафедра ОАО «Сбербанк России».</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»</i> созданы учебно-производственные центры с привлечением ведущих специалистов таких предприятий как ОАО «Барнаульский станкостроительный завод», ОАО «Сибэнергомаш» и др. В настоящее время уни-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>верситет имеет более 15 филиалов, отделений и базовых кафедр по практико-ориентированной и целевой подготовке высококвалифицированных кадров. С целью привлечения потенциальных работодателей к участию в разработке программ многоуровневого непрерывного профессионального образования созданы учебно-производственные центры «Машиностроительные технологии» (с участием ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», ОАО Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» и ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий») и «Химические технологии» (с участием ОАО «Барнаульский завод Асбестовых Технических изделий», ОАО Алтайский шинный комбинат» и ООО «Барнаульский завод Резинотехнических изделий»).</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный аграрный университет»</i> развиваются следующие инновационные формы обучения: авторские методические разработки, занятия, проводимые в активной и интерактивной форме. Базовыми сельскохозяйственными, перерабатывающими, торговыми предприятиями Алтайского края являются Алтайский НИИ сельского хозяйства, НИИ садоводства Сибири им. М.А. Лисавенко, Всероссийский НИИ пантового оленеводства, ГНУ Западно-Сибирская овощная опытная станция, ГНУ Сибирский НИИ сыроделия.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный медицинский университет»:</i> базами для прохождения учебных и производственных практик являются 133 КГБУЗ. Для студентов медико-профилактического факультета базами практики являются – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» с территориальными отделами и филиалами (всего 17 баз). У студентов фармацевтического факультета – 18 баз (аптечные предприятия и организации Алтайского края и Алтайский филиал ЦСБС РАН «Горно-Алтайский ботанический сад»). В соответствии с распоряжением Администрации Алтайского края, университет заключил 37 договоров «безвозмездного пользования» с краевыми государственными учреждениями здравоохранения, согласованных с Главным управлением имущественных отношений Алтайского края и Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности, на срок до 31.12.2020.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная педагогическая академия»</i> разработаны практикоориентированные и проектные учебные модули для включения в образовательные программы: «рассредоточенные» и длительные практики. В 2014 году созданы 5 базовых кафедр: «Педагогики и методики школьного образования» на базе МБОУ «Гимназия № 42»; «Технологий дошкольного образования» на базе МДОУ № 260; «Методики и технологии образования лиц с ОВЗ» на базе КГБС(К)ОУ «Барнаульская С(К)ОШИ № 4 V вида»; «Теории и методики физической культуры» на базе МАОУ ДОД «Детско-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>юношеская спортивная школа «Рубин»; «Методики и технологии обучения» на базе Алтайского краевого педагогического лицея.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная академия культуры и искусств»</i> имеет следующую базу прохождения производственных практик студентами: Болгарская региональная туристическая палата; инновационный учебно-методический концертно-продюсерский центр АГАКИ; Алтайская краевая специальная библиотека для незрячих и слабовидящих; мастерская архитектуры и дизайна «Антураж»; ООО База отдыха «У озера» (Топчихинский район); Алтайский государственный театр музыкальной комедии, Алтайский краевой театр драмы им. В.М. Шукшина, Алтайский государственный театр кукол «Сказка», Бийский драматический театр. Территориально прохождение практики студентами не ограничивается Алтайским краем, студенты направляются в Новосибирскую, Кемеровскую, Томскую области, в Республику Алтай, города Владивосток, Красноярск, Москва, Санкт-Петербург, Сургут, Чита. Налажены связи с зарубежными базами практик Республики Болгария, Республики Казахстан.</p> <p><i>АНО ВПО «Алтайская академия экономики и права»</i> с целью прохождения производственной практики студентов оформлены базовые кафедры и филиалы кафедр в 19 организациях. В их числе: Арбитражный суд Алтайского края, Алтайская таможня, союз промышленников Алтая, торговая сеть «Мария-Ра», Алтайское региональное отделение «Академии науки и практики организации производства».</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная академия образования им. В.М. Шукшина»</i> для языковой подготовки, реализуются стажировки в зарубежные вузы: Йенский университет им. Фридриха Шиллера (Германия), Государственный университет Сент-Клауд (США), Даляньский университет иностранных языков (Китай). Организуются дистанционные семинары с ведущими учеными России (ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева и др.). В академии отмечается усиление тенденции привлечения к учебному процессу зарубежных научно-педагогических работников. В качестве баз практик для педагогических направлений используются школы города Бийска, а также сельские школы (в том числе, расположенные в отдаленных районах).</p>
11.	Развитие системы подготовки и переподготовки кадров для нужд экономики Алтайского края с учетом потребностей реализуемых инвестиционных проектов	<p>Реализовано на базе образовательных организаций высшего образования:</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет»:</i> реализовано 79 программ дополнительного профессионального образования, из них 17 программ профессиональной переподготовки и 62 – повышения квалификации. Наиболее востребованной является Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. Ползунова»:</i> ддополнительное профессиональное образование является завершающим элементом системы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>непрерывного образования и реализовано в дополнительных профессиональных программах (60 программ), программах повышения квалификации (27 программ) и программах профессиональной переподготовки (9 программ).</p> <p><i>ГБОУ ВПО «Алтайский государственный медицинский университет»:</i> в отчетном году повысили квалификацию 1011 специалистов с высшим медицинским образованием (в том числе 208 врачей из сельской местности) по 23 специальностям; получили профессиональную переподготовку 425 специалистов с высшим медицинским образованием (в том числе 69 врачей из сельской местности) по 19 специальностям (в соответствии с ведомственной целевой программой «Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников»).</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная академия культуры и искусств»</i> реализовано 18 программ повышения квалификации и 16 программ профессиональной переподготовки специалистов.</p> <p><i>АНО ВПО «Алтайская академия экономики и права»</i> реализовано 24 программы дополнительного образования (повышения квалификации и переподготовки). Обучение прошли 2365 слушателей.</p> <p><i>ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный аграрный университет»</i> заключено 65 договоров о целевом обучении по очной форме обучения и 22 – по заочной.</p> <p><i>АНО ВПО «Алтайский институт финансового управления»</i> реализует курсы краткосрочного повышения квалификации начинающих и уже осуществляющих свою деятельность предпринимателей, а также разработана и готовится к внедрению программа по популяризации предпринимательской деятельности среди молодежи.</p> <p><i>Барнаульским филиалом ФГБОУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»</i> реализовано 2 программы профессиональной подготовки: бухгалтерский учет и аудит, финансовый менеджмент, 6 программ повышения квалификации. Прошли обучение 227 человек.</p> <p><i>В Алтайском институте повышения квалификации руководителей и специалистов АПК</i> прошли обучение более 1,5 тыс. работников, из них за счет краевого бюджета повысили квалификацию 505 чел., прошли профессиональную переподготовку – 8 чел. С учетом требований товаропроизводителей сельскохозяйственной и мясоперерабатывающей отраслей края проработана основная профессиональная образовательная программа по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства», разработаны учебные программы по профессиям «Переработчик скота и мяса», «Мастер животноводства».</p> <p>В рамках ведомственной целевой программы «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013-2016 годах» завершено обучение на базе АлтГУ. Проведено анкетирование выпускников с целью оценки эффективно-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		сти реализации Программы. По итогам установлено: 15% руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках Программы, создали новые рабочие места; 18% – привлекли инвестиции на предприятие, 52% выпускников разработали в процессе обучения новые бизнес-проекты.
12.	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций по направлениям: строительство, энергетика, обработка материалов	<p>Победителями конкурсного отбора на создание в своей структуре многофункциональных центров прикладных квалификаций в 2014 году стали следующие профессиональные образовательные организации (приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 04.03.2014 № 1212): КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» – по направлению «строительство»; КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум» (Профессиональное училище № 8) – по направлению «обработка материалов»; КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» (Барнаульский торгово-экономический колледж) – по направлению «сервис, услуги и общественное питание».</p> <p>Приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 18.12.2014 № 6810 «О проведении конкурсного отбора на создание многофункциональных центров прикладных квалификаций» утвержден порядок проведения конкурса в 2015 году по направлениям: «энергетика», «транспорт», «сельское хозяйство», «бытовое обслуживание».</p>
13.	Развитие региональной системы внутри-производственного обучения персонала	<p>На многих предприятиях края действует целый ряд программ, позволяющих проводить внутрифирменное обучение в соответствии с потребностями организации. Вопросы производственного обучения персонала, шефства-наставничества над молодыми рабочими и специалистами закрепляются в коллективных договорах и локальных нормативно-правовых актах организаций, принимаемых с участием профсоюзов. Устанавливаются дополнительные льготы и гарантии обучающимся и их наставникам. Обязательным является внутризаводское обучение всех категорий работников по специально разработанным программам с привлечением лучших консультантов и обучающих фирм на предприятии ООО «УК «Алтайский завод прецизионных изделий».</p> <p>В Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края с учетом предложений НП «Союз строителей и инвесторов Алтайского края» и предприятий стройкомплекса края направлены инициативные предложения для формирования дополнительных мер по привлечению высококвалифицированных рабочих и специалистов для обучения студентов профессиональных образовательных организаций, по созданию системы стимулирования и поддержки мастеров производственного обучения.</p>
Задача 1.3. Способствование повышению демографического потенциала региона		
14.	Реализация системы мер, направленных на стимулирование рождаемости и укрепление репродуктивного здоровья	<p>Меры, направленные на укрепление репродуктивного здоровья, применение вспомогательных репродуктивных технологий, реализованные в 2014 году.</p> <p>- На экстракорпоральное оплодотворение выделено 340 квот. Квоты реализованы.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	населения	<ul style="list-style-type: none"> - Продолжена работа по профилактике аборт - Проводится просветительская работа по предупреждению ранней беременности и абортов у несовершеннолетних. По предварительным данным в 2014 г. ожидается, что показатель составит 23,3, в 2013 году 24,9 на 1 тыс. женщин фертильного возраста (снижение показателя на 6,4%). - В крае на базе КГБУЗ «Диагностический центр Алтайского края» функционирует краевой центр пренатальной диагностики (филиалы в г. Бийске и г. Рубцовске), где осуществляется дородовая диагностика нарушений развития ребенка. - Налажены телемедицинские консультации врача-генетика с отдаленными районами края в режиме он-лайн для пациенток группы высокого риска. <p>Меры по совершенствованию оказания первичной реанимационной помощи новорожденным:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведено тематическое усовершенствование для 10 врачей анестезиологов-реаниматологов и 15 медицинских сестер «Интенсивная терапия недоношенного и больного ребенка». - Организовано повышение квалификации 8 специалистов (врачей и среднего медицинского персонала) с отработкой манипуляционных навыков в симуляционном центре перинатального центра г. Томска. Увеличилась доступность и качество приема беременных женщин. - Удалось сконцентрировать преждевременные роды в учреждениях родовспоможения второй и третьей группы (более высокий уровень оказания медицинской помощи) до 95,5 %, а рождение детей с экстремально и очень низкой массой при рождении до 95 %. - Действует система выездных комплексных акушерско-неонатологических бригад, в том числе и для оказания плановой помощи. В 2014 г. специалистами-консультантами краевого перинатального центра проведено 639 консультаций, в центр переведено более 231 беременных для оказания специализированной медицинской помощи. Дистанционно врачами-специалистами центра проконсультировано 11907 беременных женщин. - В Барнауле ведется строительство нового перинатального центра на 190 мест с поликлиническим отделением на 120 посещений в смену с работой в 2 смены, в котором будут сосредоточены высококвалифицированные кадры, современная медицинская техника.
15.	Реализация мер, направленных на сохранение здоровья и снижение смертности населения в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин	Разработан план мероприятий по снижению смертности населения в Алтайском крае, который реализуется в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения в Алтайском крае до 2020 года» (постановление Администрации края от 26.06.2013 № 331) и («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Алтайском крае» (постановлением Администрации края от 01.10.2014 №445).

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>Проведен анализ всех случаев смерти от болезни системы кровообращения за 2014 г. Активизирована работа по проведению профилактических осмотров взрослого населения. Разработан план по снижению смертности населения, в том числе от ДТП, создана межведомственная рабочая группа. Развернуты дополнительные бригады в медицинских организациях, расположенных вблизи федеральных трасс.</p> <p>Разработаны мероприятия по снижению смертности от туберкулеза, создана межведомственная рабочая группа по реализации мероприятий, усилен контроль за охватом населения профосмотрами.</p> <p>В 2014 году в Алтайском крае диспансеризацию определенных групп взрослого населения осуществляли 90 медицинских организаций. План диспансеризации взрослого населения на 2014 год составлял 442,8 тыс. человек (23% от численности взрослого населения Алтайского края).</p> <p>Используются выездные формы работы по профосмотрам. За 2014 год проведено 33 выезда, из них: 6 в районы края с автопоездом «Здоровье» (осмотрено 1519 человек); в 17 предприятиях города Барнаула осмотрено 2643 человека.</p>
16.	<p>Реализация комплекса мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью</p>	<p>В службу занятости населения в целях поиска работы обратилось 45,6 тыс. женщин, из них 20,4 тыс. женщин признано безработными. При содействии службы занятости населения нашли работу 33,8 тысяч безработных женщин. Уровень трудоустройства женщин составил 74,2 %, что на уровне среднекраевого (73,5 %).</p> <p>В целях повышения эффективности трудоустройства проводились специализированные ярмарки вакансий, презентации с участием работодателей, дни открытых дверей на предприятиях и в центрах занятости населения. В рамках обеспечения временной занятости на общественные и временные работы трудоустроено около 6,0 тыс. женщин.</p> <p>С целью поддержки предпринимательской инициативы комплекс информационных и консультационных услуг получили 688 женщин, в результате открыли собственное дело 11 женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет. Прошла обучение 251 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. 169 человек прошли повышение квалификации, либо переподготовку и вернулись на прежнее место работы.</p> <p>С целью реализации комплекса мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью Алтайский госуниверситет осуществляет обучение молодых женщин в возрасте до 23 лет, имеющих одного и более детей, на подготовительном отделении. В 2013-2014 учебном году обучение прошли 66 слушательниц, в 2014-2015 запланировано обучение 29 таких женщин в рамках выделенных Минобрнауки России контрольных цифр приема.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		В Региональном соглашении между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 годы предусмотрены обязательства по содействию занятости слабовоспитанных и иных категорий граждан (многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов и др.). Аналогичные обязательства устанавливаются в региональных отраслевых, территориальных трехсторонних соглашениях и коллективных договорах.
17.	Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	В 2014 году в государственной службе занятости населения края зарегистрировано 823 обращения граждан, относящихся к категории многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Трудоустроены 525 человек, в том числе 178 человек на временные рабочие места, организованные в рамках специальных мероприятий по содействию занятости. Открыли собственное дело при содействии службы занятости 37 человек. Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости 138 человек. Услугами по профориентации воспользовались 319 человек, по социальной адаптации на рынке труда – 84. В рамках реализации мероприятия по трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места трудоустроены 70 человек.
Задача 1.4. Использование возможности международной и межрегиональной трудовой миграции для сохранения и развития квалифицированного кадрового потенциала края		
18.	Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Алтайском крае	Всего о потребности в привлечении иностранных работников на 2014 год заявило 88 работодателей в отношении 3680 иностранных граждан, что на 11,3 % выше потребности, заявленной на 2013 год (109 работодателей в отношении 3306 иностранных работников). Участие в заявочной кампании приняли 18 территорий края (5 городов и 13 районов). Привлечение иностранных работников планировалось работодателями из 14 стран. В основном из стран с безвизовым порядком въезда (страны ближнего зарубежья) – на них приходится 77,2 % заявок. Всего работодатели планировали привлечение иностранных работников по 93 профессиям, должностям, относящимся к 11 видам экономической деятельности. На 2014 год межведомственной комиссией Алтайского края утверждена квота на привлечение 807 иностранных работников, что составляет 21,9 % от потребности, заявленной работодателями.
19.	Стимулирование притока иностранных специалистов с высоким кадровым потенциалом, содействие и помощь в ускоренной адаптации и интеграции иммигрантов	В 2014 году УФМС России по Алтайскому краю оформлено 78 разрешений на работу иностранным гражданам – квалифицированным специалистам, трудоустраивающимся по имеющейся у них профессии, специальности, должности, на которые квоты на выдачу разрешений на работу, приглашений на въезд на территорию Российской Федерации, не распространяются. В том числе 26 гражданам Украины по профессии инженер-электрик, инженер по сварке, осуществляющим в 2013-2014 годах работу по ка-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>питальной реконструкции Барнаульской ТЭЦ-2.</p> <p>С ходатайством о выдаче разрешения на работу иностранным гражданам в качестве высококвалифицированных специалистов в УФМС России по Алтайскому краю обратилось 6 организаций в отношении 42 иностранных граждан (в том числе 36 граждан КНР). Разрешения на работу оформлены 40 иностранным гражданам. Количество действительных разрешений на работу высококвалифицированным специалистам, оформленных ФМС России и УФМС России по Алтайскому краю, по состоянию на 01.01.2015 года составило 30 разрешений.</p> <p>В рамках работы по содействию в адаптации и интеграции мигрантов УФМС России по Алтайскому краю установлено взаимодействие с 37 национальными объединениями, действующими в качестве юридических лиц. Учитывая, что ежегодно основные потоки мигрантов на территорию края составляют граждане Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана, УФМС России по Алтайскому краю особое внимание уделяется организации работы именно с лидерами (в том числе неформальными) и членами данных национальных диаспор.</p>
20.	Создание правовых, организационных и информационных условий, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, получению профессионального образования, включению их в трудовые и социальные связи с целью обеспечения потребности экономики края в квалифицированных кадрах, в том числе в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2015 годы	<p>В 2014 году в Алтайский край переехало 2242 человека (1115 участников программы и 1127 членов их семей). Из числа участников программы 975 граждан являются квалифицированными специалистами или рабочими, имеющими востребованные на рынке труда края профессии (87,4 % от числа участников программы), 140 человек обучаются в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования в Алтайском крае. Трудовой или предпринимательской деятельностью на территории Алтайского края заняты 798 участников программы. Доля занятых участников (с учетом численности студентов) составила 84,1 %. Доля участников программы, получающих среднее профессиональное, высшее, включая послевузовское, образование в образовательных организациях края, от общего числа участников составила 12,5 % (плановый показатель – не менее 5 %).</p> <p>В целях обеспечения условий успешной социальной адаптации на территории вселения в рамках региональной программы предусмотрено адресное оказание дополнительной социальной помощи различных категорий граждан, в том числе частичная компенсация затрат участников государственной программы на оплату аренды жилья, поддержка семей соотечественников с детьми, поддержка участников государственной программы, обучающихся в профессиональных образовательных учреждениях Алтайского края, частичная компенсация затрат на нострификацию документов об образовании, возможность прохождения до получения гражданства РФ профессионального обучения по направлению государственной службы занятости с гарантией трудоустройства.</p> <p>В 2014 году на миграционный учет поставлено 5248 иностранных граждан, прибывших с учебной це-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>лю. Оформлено 382 приглашения для въезда иностранных граждан в Российскую Федерацию с учебными целями и 8 приглашений с целью преподавания.</p> <p>Осуществлялась целенаправленная работа по оказанию помощи прибывшим в регион гражданам Украины. С заявлением о предоставлении временного убежища обратилось 919 граждан Украины, при этом предоставлено временное убежище 916. На территории Алтайского края организовано 5 пунктов временного размещения. С заявлением об участии в государственной программе обратилось 524 гражданина Украины с 482 членами их семей. Предоставлен статус участника программы 290 гражданам Украины и 263 членам их семей.</p>
Задача 1.5. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда		
21.	Осуществление выплат единовременного пособия педагогическим работникам из числа выпускников вузов, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках	<p>На основании приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.09.2014 № 5051 «Об утверждении списка педагогических работников-получателей единовременного пособия из краевого бюджета в 2014 году» (в ред. приказа от 30.10.2014 № 5753) осуществлена выплата краевого единовременного пособия в размере 200 тыс. рублей 40 педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, в размере 100 тыс. рублей 37 педагогическим работникам-выпускникам организаций профессионального образования.</p>
22.	Осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам после окончания вуза при переезде для работы в сельский населенный пункт или рабочий поселок	<p>На реализацию программы «Земский доктор» в 2014 году направлено 146 млн. руб., в равных долях из средств федерального и краевого бюджетов. Единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн. руб. получили 146 молодых врачей, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках края.</p> <p>С целью повышения доступности первичной медико-санитарной помощи населению Алтайского края принят указ Губернатора Алтайского края от 12.08.2014 № 122 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2014 году на работу в ФАП, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края», в соответствии с которым единовременные компенсационные выплаты в размере 500 тыс. руб. из бюджета Алтайского края получили 13 фельдшеров.</p>
23.	Улучшение кадрового обеспечения сельского хозяйства посредством обеспечения жильем молодых специалистов и улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности	<p>В 2014 году по федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» государственную поддержку получили 302 участника программы, в том числе 178 молодых специалистов. Построено (приобретено) жилье общей площадью 19 767 м², в том числе 11 336,8 м² молодыми специалистами.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
24.	Создание условий для перераспределения рабочей силы по отраслям и видам занятости в сельской местности в сторону не-сельскохозяйственных видов деятельности	<p>Мероприятие реализуется в рамках государственной программы Алтайского края «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края» на 2012-2020 годы (в ред. от 27.10.2014 № 497), в которой предусмотрен комплекс мероприятий по грантовой поддержке местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности и мероприятий, направленных на поощрение и популяризацию достижений в сфере развития сельских территорий.</p> <p>В 2014 году была принята государственная программа Алтайского края «Развитие туризма в Алтайском крае» на 2015-2020 годы, в которой предусмотрены мероприятия по содействию развитию сельского туризма в Алтайском крае. Реализация мероприятий начнется с 2015 года.</p>
Цель 2. Содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан		
Задача 2.1. Увеличение количества рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности		
25.	Оптимизация условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае	<p>В регионе широко представлены институты развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе более 100 объектов инфраструктуры данной направленности. Активно работают коллегиальные органы, сформированные с участием представителей бизнес-сообщества региона: Общественный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Алтайского края, межведомственная комиссия Администрации Алтайского края по устранению административных барьеров в развитии предпринимательства, рабочая группа по координации деятельности, направленной на поддержку малого и среднего бизнеса в Алтайском крае и другие.</p> <p>В 2014 году в Алтайском крае реализован ряд инициатив, направленных на рост предпринимательской активности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - инициирована разработка готовых к внедрению бизнес-моделей организации предпринимательской деятельности в сфере оказания парикмахерских услуг и услуг салонов красоты, сбора и вывоза твердых бытовых отходов, услуг стоматологического кабинета, шиномонтажной мастерской; - сокращен с 30 до 15 чел. минимальный порог среднесписочной численности работающих на предприятиях, претендующих на получение возмещения части затрат для приобретения оборудования; - увеличен с 1 до 3 лет максимальный срок предоставления микрозаймов; - снижено с 8 до 5 количество критериев оценки бизнес-проектов начинающих субъектов малого бизнеса, претендующих на получение грантовой поддержки; - установлена единая процентная ставка в размере 8,5 % за пользование микрозаймом; - установлена льготная ставка (0,5% годовых) для привлечения микрозаймов субъектами, пострадавшими в результате чрезвычайных ситуаций;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>- отменена комиссия за предоставление поручительств на кредиты субъектов предпринимательства в размере от 1 до 3 млн рублей, а также снижен размер комиссии с 0,5 до 0,1 % от суммы поручительства для компаний всех направлений деятельности, за исключением торгового бизнеса. При этом предприниматели, занятые в торговой сфере, также могут воспользоваться дополнительными льготами - комиссия для них снижена с 1,5 до 1 % от суммы поручительства.</p> <p>НО «Алтайский гарантийный фонд» подписано соглашение о сотрудничестве с АО «Небанковская депозитно-кредитная организация «Агентство кредитных гарантий». Это будет способствовать расширению механизмов поддержки предпринимательских инициатив по реализации инвестиционных проектов на территории края. В рамках государственной программы финансово-кредитную поддержку получили 1255 субъектов предпринимательства, из них 50,5% осуществляют деятельность в сельской местности. Общая сумма направленных на указанные цели средств составила 770,8 млн. рублей.</p> <p>Внедрен Стандарт деятельности органов исполнительной власти Алтайского края по созданию благоприятного инвестиционного климата в регионе. В настоящее время осуществляется внедрение Стандарта деятельности органов местного самоуправления по привлечению инвестиций и созданию благоприятных условий для развития бизнеса. В рамках данного Регламента оказано содействие 56 субъектам инвестиционной деятельности, которые реализуют или планируют к реализации инвестиционные проекты на общую сумму более 10 млрд. рублей.</p>
26.	Содействие самозанятости безработных граждан, создание дополнительных рабочих мест, в том числе на основе развития системы кооперации	<p>При содействии государственной службы занятости 1180 безработных граждан открыли собственное дело и получили финансовую помощь при организации предпринимательской деятельности. В том числе 75 % проживают в сельской местности. Основные виды предпринимательской деятельности: сельское хозяйство (304 чел.), предоставление услуг населению (211 чел.), торговля (208 чел.), производство (157 чел.), транспорт (82 чел.), строительство (76 чел.). Общий объем затраченных финансовых средств – 71,4 млн. руб. (средства краевого бюджета). В рамках данного мероприятия успешно реализуются 67 социальных проектов. Содействие безработным гражданам в организации собственного дела центрами занятости населения реализуется посредством оказания информационно-консультационных услуг (с предоставлением информационных и справочных материалов) – 1483 чел.; обучения технологии создания собственного дела – 616 граждан. С целью развития долгосрочных кооперационных связей начинающих предпринимателей с действующими организациям организованы специальные коммуникационные площадки. Создано более 60 различных кооперационных связей (аутсорсинг, франчайзинг, кооперативы, предпринимательские сети, интрапренерство).</p>
27.	Создание новых рабочих мест в развива-	По оценке, в 2014 году в 3,4 тыс. организациях края создано и модернизировано около 16 тыс. новых по-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>ющихся отраслях экономики региона (промышленное производство, сельское хозяйство, туризм и др.), в том числе в монопрофильных городских округах и сельских населенных пунктах</p>	<p>стоянных рабочих мест, практически каждое второе из них (порядка 7,5 тыс.) – в сельской местности. В том числе 1180 рабочих мест введено в рамках содействия самозанятости безработных граждан (в основном в сферах сельского хозяйства, торговли и услуг). Наибольшее количество рабочих мест в крае создано в развивающихся отраслях: торговле – 31 % (около 5,0 тыс. ед.), сельском хозяйстве – 14 % (2,2 тыс. ед.), обрабатывающих производствах – 9 % (1,4 тыс. ед.).</p> <p>При реализации инвестиционных мероприятий в рекреационной сфере создано 311 рабочих мест.</p> <p>В монопрофильных населенных пунктах края создано 1416 новых рабочих мест, в основном в сфере торговли (569 мест) и обрабатывающих производствах (212 мест), в том числе: в Алейске – 164 ед., Заринске – 282 ед., Новоалтайске – 833 ед., в Яровом – 108 ед., в Степном Озере – 29 ед.</p>
28.	<p>Проведение и информационная поддержка выставочных и иных публичных мероприятий на российском и международном уровнях в рамках государственной поддержки предприятий, способных производить конкурентоспособную и экспортоориентированную продукцию</p>	<p>Главэкономике проведены презентации инвестиционного потенциала и проектов Алтайского края. На площадке ТПП РФ в Москве свою продукцию представили более 30 предприятий Алтайского края. Проведено 62 мероприятия по представлению инновационного потенциала региона: 16 форумов, конгрессов; 9 научно-практических конференций, семинаров; 37 выставочно-ярмарочных мероприятий.</p> <p>Профильными органами исполнительной власти Алтайского края организованы (поддержаны) следующие мероприятия российского или международного уровня: международная выставка «Китай - Евразия ЭКСПО»; форум «Мини-ЭКСПО» (г. Усть-Каменогорске Республики Казахстан); выставка «Улан-Батор. Партнерство–2014» (г. Улан-Батор, Монголия); торгово-экономическая миссия алтайских предпринимателей в Республику Таджикистан (города Худжанд, Душанбе и Курган-Тюбе); торгово-экономическая миссия алтайских предпринимателей в Республику Узбекистан (города Ташкент и Самарканд); встреча в Алтайском бизнес-инкубаторе алтайских предпринимателей с предпринимателями Павлодарской области республики Казахстан, а также Согдийской области Республики Таджикистан; крупнейшие международные туристические выставки: «HOLIDAY & SPA EXPO 2014» (г. София, Республика Болгария), «ITB» (г. Берлин, Германия), «Интурмаркет» (г. Москва), «МИТТ» (г. Москва), «ТУРСИБ» (г. Новосибирск), «МИТФ» (г. Москва), «Здравница» (г. Белокуриха); специализированная выставка внутреннего и въездного туризма «АлтайТур. АлтайКурорт» (ТРК «Сибирское подворье», Смоленский район); IV Международный продовольственный форум «Сибирское поле: от освоения целины до продовольственной безопасности страны»; XXIII международная специализированная промышленная выставка продовольствия, оборудования и технологий для пищевой промышленности «InterFood Sibiria», (г. Новосибирск); Алтайская торгово-продовольственная биржа деловых контактов «АлтайПродМаркет»; Всероссийский фестиваль «Шукшинские дни на Алтае»; I Всероссийский молодежный театральный фестиваль им. В.С. Золотухина; Всероссийский слет сельской молодежи «Моло-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		дежь. Село. Культура».
Задача 2.2. Повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края		
29.	Создание условий для модернизации оборудования и технологий, повышения производительности труда, создания высокопроизводительных рабочих мест	<p><i>В сельском хозяйстве:</i> субсидирование части процентной ставки по инвестиционным кредитам (займам), привлеченным сельхозтоваропроизводителями края, субсидирование части затрат на приобретение техники и оборудования; построено и реконструировано 110 объектов животноводства суммарной мощностью 34,6 тыс. скотомест; приобретено 255 тракторов, 175 зерноуборочных комбайнов, 30 кормоуборочных комбайнов, 61 единица посевной техники.</p> <p><i>В сфере производства:</i> промышленным предприятиям оказывается государственная поддержка в установленном законодательством порядке. Оказана государственная поддержка при реализации инвестиционных проектов ОАО «Кучуксульфат» «Модернизация технологического оборудования для производства сульфата натрия»; «Техническое переоснащение Барнаульского патронного завода в целях расширения объемов производства и повышения качества выпускаемой продукции», реализуемого ЗАО «Барнаульский патронный завод»; «План развития и модернизации ОАО «Алтайвагон», создание высокоэффективного вагоноборочного производства, реализуемого ОАО «Алтай вагон»; «Перевооружение шинного производства, реализуемого ОАО ПО «Алтайский шинный комбинат»; по 5 проектам предприятий, осуществляющим выпуск товаров для детей, предоставлены гранты Губернатора Алтайского края в сфере экономики по направлению «Индустрия детских товаров» в номинации «товары для детей».</p> <p><i>В пищевой промышленности:</i> предоставление поддержки в рамках государственных программ Алтайского края «Здоровое питание населения Алтайского края» на 2013 - 2017 годы и «Развитие комплексной переработки продуктов пантового оленеводства в Алтайском крае» на 2011 - 2015 годы.</p>
30.	Анализ и прогноз динамики создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест до 2020 года	Согласно распоряжению Администрации Алтайского края от 24 мая 2013 года № 152-р (в редакции от 13.01.2015 № 4-р) установлены следующие значения показателя: рост количества высокопроизводительных рабочих мест от 189, 6 тыс. в 2011 году до 276,6 тыс. в 2020 году, с ежегодными темпами прироста порядка 103 %.
31.	Проведение социальной экспертизы разрабатываемых региональных программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение	<p>Управлением Алтайского края по труду и занятости населения проведена социальная экспертиза 15 инвестиционных проектов и 2 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией края и хозяйствующим субъектом в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края. По итогам комплексной оценки подготовлено 9 положительных заключений и 8 – отрицательных.</p> <p>Проведена социальная экспертиза 169 деклараций работодателей, претендующих на включение в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей. По результатам комплексной</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	рабочих мест и занятость населения Алтайского края	оценки деятельности работодателей в социально-трудовой сфере подготовлено 123 положительных заключения и 46 – отрицательных. Проведено 40 социальных экспертиз деятельности руководителей организаций в сфере социально-трудовых отношений для награждения наградой Алтайского края медалью «За заслуги в труде». По результатам комплексной оценки деятельности работодателя в социально-трудовой сфере было подготовлено 32 положительных заключения, 7 – отрицательных, в одном случае документы возвращены заявителю вследствие отсутствия оснований для проведения социальной экспертизы.
32.	Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение устойчивого роста и своевременной выплаты заработной платы, в том числе в рамках работы краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Среднемесячная заработная плата одного работника в крае за январь-декабрь 2014 года выросла по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 8,0 % и, составила 19 452 рубля. Рост реальной заработной платы по итогам 2014 года (нарастающим итогом с 2011 года) составил 115,8 % (плановый показатель 116,8 %). Положительная динамика показателя недостаточна – в крае по-прежнему сохраняется более низкий уровень заработной платы по сравнению с другими регионами СФО (за январь-декабрь 2014 года она составила 69 % от средней по СФО). В рамках исполнения майских указов Президента РФ для повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в крае принимаются и финансово обеспечиваются ряд решений: в 2014 году дополнительно выделялись финансовые ассигнования на повышение заработной платы отдельных категорий работников; с 01.01.2014 педагоги дошкольных образовательных учреждений переведены на финансирование из краевого бюджета; осуществляются мероприятия по переводу работников на эффективный контракт; в 2014 году продолжалось проведение мероприятий по оптимизации штатной численности, сети учреждений, в т.ч. укрупнение и репрофилирование на востребованные услуги; в организациях здравоохранения и образования внедрено нормативное подушевое финансирование. В результате предпринимаемых мер в 2014 году обеспечен рост заработной платы по всем категориям работников бюджетной сферы в сравнении с 2013 годом. Работа по повышению заработной платы в реальном секторе экономики проводится во взаимодействии с социальными партнерами, органами местного самоуправления, организациями и предпринимателями. В Краевое трехстороннее соглашение внесены обязательства работодателей по повышению заработной платы в 2014 году не менее 113,5 % в организациях, где средняя заработная плата менее 21 000 рублей, в организациях сельского хозяйства – менее 13 500 рублей. Реализуется план мероприятий по выполнению п. 22 Плана мероприятий по мобилизации доходов бюджетной системы РФ, утвержденного Председателем Правительства Д.А. Медведевым от 7 мая 2013 года № 2468п-П13, и пункта 3 постановления Администрации края от 18.12.2013 № 660 «О мерах по реализа-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ции закона Алтайского края «О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» об осуществлении мер, направленных на повышение уровня заработной платы, легализацию доходов и выполнение обязательств по установлению размера заработной платы работникам реального сектора экономики, включая предприятия сельского хозяйства и малого бизнеса, не ниже уровня, установленного Региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 год.</p> <p>Разработан и утвержден план мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Алтайском крае, на 2014-2015 годы.</p> <p>Вопросы повышения уровня заработной платы рассматриваются на заседаниях краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы. Аналогичные заседания проводятся в городах и районах края. С начала года проведено 506 заседаний, заслушано более 2,3 тыс. работодателей, индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителей организаций, имеющих низкий уровень заработной платы. По результатам заседаний, списки организаций, нарушающих трудовое законодательство в части выплаты заработной платы ниже МРОТ, направлены в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае и прокуратуру Алтайского края для принятия мер.</p>
33.	Разработка и реализация комплекса мероприятий поддержки для закрепления квалифицированных рабочих на промышленных предприятиях края	<p>Одним из инструментов закрепления и адаптации молодежи на рабочих местах является развитие движения шефства-наставничества над молодым работником на производстве. В 2014 году впервые проведен краевой конкурс «Лучший шеф-наставник». В конкурсе приняло участие 39 представителей 23 организаций края. Это перспективное направление работы службы занятости населения войдет в ежегодную практику. С целью закрепления квалифицированных рабочих на предприятиях края профсоюзами вносятся предложения в коллективные договоры по повышению уровня оплаты труда данных специалистов, оказанию помощи в решении социальных, в том числе, жилищных вопросов и др.</p>
34.	Финансирование и реализация предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения края	<p>Бюджетные ассигнования регионального отделения на финансирование и реализацию предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения на 2014 год составили 91430,2 тыс. рублей. По итогам 2014 года 1058 страхователей использовали средства обязательного социального страхования на охрану труда в сумме 89793,14 тыс. рублей. Наиболее приоритетные мероприятия для работодателей Алтайского края – приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, проведение обязательных периодических осмотров, проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда. Реализация этих мероприятий позволила организациям за счет средств обязательного социального страхования приобрести средства индивидуальной защиты для 32150 работников, оздоровить</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		в санаторно-курортных учреждениях края 567 работников, провести периодические медицинские осмотры 11281 человека, на 4572 рабочих местах оценить состояние условий труда, провести обучение охране труда 299 сотрудников.
35.	Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	Обучение прошли более 11 тыс. руководителей и специалистов организаций края. Наиболее активно обучение проводилось в 11 муниципальных районах и 3 городских округах. Министерством труда и социальной защиты РФ аккредитованы на обучение охране труда 31 организация Алтайского края. Гострудинспекцией Алтайского края проведено 11 семинаров. В их числе: в ПО КЭС филиала ОАО «МРСК Сибири» обсуждались вопросы улучшения охраны труда работников. В Администрации г. Славгорода проведен семинар по вопросам охраны труда и вопросам применения норм трудового законодательства. В Некоммерческом негосударственном образовательном учреждении ДПО «Просвещение» – семинар по вопросу дополнений и изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ. На базе Алтайского института повышения квалификации АПК – семинар по вопросам «Охраны труда и техники безопасности на предприятиях АПК». В Алтайском краевом комитете профсоюза работников лесных отраслей проведен обучающий семинар с работниками профсоюзов. В Администрации Бийского района – семинар на тему «Специальная оценка условий труда – практические аспекты и перспективы».
36.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	В рамках пропаганды безопасного труда в газете «Московский комсомолец на Алтае» опубликованы ответы на вопросы участников интернет-форума, в газете «Аргументы и факты - Алтай» – положительный опыт социально ответственных организаций, ставших соответственно победителем и призером в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в 2014 году. Особо активно информационная работа осуществляется в период проведения месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля). Информационное сопровождение мероприятий организуется на интернет-сайтах органов исполнительной власти края. Проводится информационная кампания в электронных и печатных краевых СМИ, в местных СМИ городов и районов края. Краевым объединением организаций профсоюзов изданы буклеты «Алгоритм ваших действий. Если произошёл несчастный случай на производстве» и «Всё о специальной оценке условий труда (СОУТ)». Регулярно проводятся семинары с профактивом. В журнале «Вестник Роспотребнадзора» размещались статьи о производственном травматизме. В газете «Профсоюзы Алтая» и на сайте публикуются нормативные документы, разъяснения и методические указания по охране труда.
37.	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания рабо-	Региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации в 2014 году проводилась работа по обеспечению лиц пострадавших на производстве медицинской реабилитацией в условиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	тающего населения	учреждений оказывающих санаторно-курортные услуги. В течение 2014 года приобретены и выданы путевки в количестве 1641 шт. на медицинскую реабилитацию застрахованных лиц в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе 17 путевок для лиц сопровождающих застрахованное лицо.
38.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края	В течение года управлением Алтайского края по труду и занятости населения проводился мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края. По результатам этой работы во взаимодействии с Гострудинспекцией Алтайского края, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю, Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, а также с использованием сведений территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю подготовлен и издан ежегодный аналитический доклад «Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае». В большинстве муниципальных образований края эффективно обеспечивалась реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда на местном уровне. Так, в 45 муниципальных районах и 8 городских округах приняты и реализуются программы или комплексные планы улучшения условий и охраны труда.
39.	Проведение заседаний рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На плановой основе функционировала рабочая группа по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участниками заседания подведены итоги реализации государственной программы Алтайского края «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013-2015 годы и проведения общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в 2014 году. Дана оценка эффективности работы по основным направлениям государственной политики в области охраны труда в отдельных территориях края.
Цель 3. Повышение уровня развития социального партнерства, институциональной среды и инфраструктуры рынка труда		
Задача 3.1. Продолжение курса на развитие социального и государственно-частного партнерства		
40.	Обеспечение эффективного функционирования краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевого координационного комитета содействия занятости населения и иных коллегиальных органов, создан-	В 2014 году краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено 11 актуальных вопросов, инициированных сторонами. Рассмотрены меры, принимаемые Государственной инспекцией труда в Алтайском крае и крайсовпрофом по соблюдению трудовых прав работников организаций края. Выработаны рекомендации по повышению эффективности контрольных мероприятий по защите трудовых прав работников, в том числе по вопросам легализации заработной платы и легализации трудовых отношений. Выработаны критерии отбора организаций и индивидуаль-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	ных на принципах социального партнерства в муниципальных образованиях края	ных предпринимателей для оказания государственной поддержки за счет средств краевого бюджета в виде субсидирования части банковской процентной ставки по кредитам, затрат по уплате налога на имущество, а также путем передачи в залог имущества казны Алтайского края, одним из которых является отсутствие просроченной задолженности по уплате страховых взносов. Особый акцент комиссией сделан на формирование легитимной стороны работодателей на региональном и территориальном уровнях в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей». В 2014 году создано два новых региональных объединения работодателей (Региональное агропромышленное объединение работодателей Алтайского края и Союз строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»). В территориях края развернута масштабная работа по приведению учредительных документов территориальных объединений работодателей в соответствие с действующим законодательством, а также по созданию новых территориальных объединений работодателей. Впервые за последние годы территориальные объединения работодателей или представительства региональных объединений работодателей созданы в 43 муниципальных образованиях.
41.	Обеспечение заключения и реализации региональных, региональных отраслевых (межотраслевых), территориальных, территориальных (отраслевых) соглашений, заключенных на принципах социального партнерства и коллективных договоров организаций	<p>Наряду с Региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 годы (с дополнениями от 28.12.2014) и Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013-2015 годы (с дополнениями от 26.03.2014) в крае реализуются 22 региональных отраслевых и 70 территориальных трехсторонних соглашений. Действие соглашений распространяется на 99,9 % работодателей края.</p> <p>В целях объединения усилий и согласованности действий участников рынка труда по обеспечению эффективной занятости населения реализуются соглашения о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения между управлением Алтайского края по труду и занятости населения и администрациями муниципальных районов и городских округов (заключено 69 соглашений).</p> <p>Одной из форм социального партнерства в Алтайском крае являются соглашения о совместном содержании объектов социальной сферы, заключаемые на уровне сельских поселений (реализуется около 1300 соглашений в 80 % сельских поселений).</p> <p>В рамках соглашений ведется также сотрудничество с органами труда и занятости 73 регионов по оказанию содействия в трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам (обмен вакансиями), а также по обмену опытом работы в сфере труда и занятости.</p> <p>Регулирование социально-трудовых отношений между работником и работодателем в организациях реализуется, в том числе и через коллективные договоры. В 2014 году управлением Алтайского края по</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>труду и занятости населения подготовлены типовой макет коллективного договора и рекомендации по его заключению, буклеты (памятка работодателю) по заключению коллективных договоров, которые направлены КГКУ ЦЗН и отделам по труду для распространения среди работодателей территорий в ходе проведения колдоговорных кампаний. По итогам 2014 года охват работников коллективными договорами по краю составляет 64 %. По состоянию на конец 2014 года в крае зарегистрировано 6577 колдоговоров.</p>
42.	<p>Проведение взаимных консультаций сторон и обмена информацией по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений для обеспечения возможности сторонам социального партнерства на всех уровнях принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов</p>	<p>В рамках реализации постановления Администрации Алтайского края от 19.04.2011 № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае» в 2014 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приняты постановления Администрации края, которыми внесены изменения в планы мероприятий («дорожные карты») развития отраслей здравоохранения, образования, социального обслуживания населения Алтайского края на 2013-2018 годы, а также в постановление Администрации края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»; - приняты государственные программы Алтайского края, в том числе «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015-2020 годы, «Кадры для экономики» на 2015-2020 годы, «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013-2015 годы; - приняты изменения в государственную программу Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2015 годы; - ежеквартально согласовываются проекты постановлений Администрации края об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по краю за соответствующий квартал; - согласованы проекты законов: «О потребительской корзине в Алтайском крае»; «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Алтайском крае на 2014 год»; - заключены Региональное соглашение между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 годы, дополнительное соглашение к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы на 2013-2015 годы; - заключено 10 краевых отраслевых соглашений, в том числе по организациям агропромышленного комплекса края, строительства и промышленности строительных материалов, лесной отрасли, потребкооперации, учреждениям культуры и другие.

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
43.	Организация, проведение и подведение итогов конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший социально ответственный работодатель года»	<p>Краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», являющийся региональным этапом Всероссийского конкурса, способствует повышению престижа рабочих профессий, росту квалификации и конкурентоспособности кадров. В 2014 году краевой конкурс «Лучший по профессии» проведен по четырем номинациям среди профессионалов: «Лучший токарь», «Лучшая швея», «Лучший формовщик колбасных изделий», «Лучший пекарь» (48 участников). По итогам конкурсных соревнований определено 12 победителей и призеров, которые награждены дипломами Администрации края и денежным поощрением. Победитель Н.Н. Чучкаева (ЗАО Барнаульский меланжевый комбинат «Меланжист Алтай») приняла участие в федеральном этапе конкурса в г. Томске в номинации «Лучший портной», заняв 6 место среди 13 участников.</p> <p>Краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года», являющийся региональным этапом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» направлен на выявление работодателей, эффективно решающих социальные задачи, изучения и распространения их опыта. В 2014 году поступило 75 заявок от 46 организаций из 28 территорий края (24 организации бюджетной сферы и 22 организации реального сектора экономики). Заявки представлены по 12 номинациям. К награждению дипломами Губернатора Алтайского края и памятными подарками представлены 20 работодателей.</p>
44.	Содействие формированию позитивного имиджа социально ответственных работодателей	<p>В 2014 году продолжена работа по реализации постановления Администрации края от 12.04.2011 № 181 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края». Поступило 169 деклараций с целью присвоения статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края», а также отнесения к категории «социально ориентированный работодатель». В 2014 году управлением Алтайского края по труду и занятости населения подготовлено и размещено в СМИ более 40 пресс-релизов. Прошло 4 пресс-тура по теме повышения социальной ответственности работодателей на рынке труда. В муниципальных и краевых печатных СМИ размещено 47 публикаций. Прошло 27 видео- и радиосюжетов в эфире электронных СМИ края, опубликовано более 100 материалов в сети Интернет. На официальном сайте управления работает и оперативно обновляется специальный раздел «Социальное партнерство» (с подрубками).</p>
Задача 3.2. Совершенствование механизма государственного посредничества на региональном рынке труда		
45.	Проведение мониторинга качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	<p>Организована работа с обращениями клиентов службы занятости. Проводится мониторинг качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения, регламентированный приказами управления № 10-01/178 от 29.10.2014 и № 10-01/179 от 29.10.2014 (разработаны на основании Порядка организации и проведения мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		услуг в Алтайском крае, утвержденного Заместителем Губернатора Алтайского края В.В. Снесарем 03.06.2013). Оценка качества услуг КГКУ ЦЗН осуществляется: непосредственно после получения услуги в центре занятости населения путем заполнения талона удовлетворенности клиента; путем заполнения соответствующей анкеты на официальном сайте управления. По результатам мониторинга уровень удовлетворенности услугами составляет более 99 %.
46.	Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	Клиенты службы занятости населения как граждане, так и работодатели при получении государственных услуг в основном удовлетворены результатами, процессом обслуживания (вежливость, внимательность, заинтересованность). В ноябре 2014 года на главной странице офсайта управления Алтайского края по труду и занятости населения создан сервис «Оценка уровня удовлетворенности качеством государственных услуг». Он предоставляет возможность получателям госуслуг в сфере содействия занятости населения оценивать качество полученных услуг по предложенным параметрам. Первые результаты опроса получателей государственных услуг, проводимого на официальном сайте, будут подведены по итогам 1 полугодия 2015 года.
47.	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	Из числа государственных услуг в области содействия занятости населения по принципу «одного окна» в КАУ «МФЦ Алтайского края» предоставляются следующие государственные услуги: 1) содействие в поиске подходящей работы, в подборе работников (прием документов); 2) информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае (полностью); 3) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (прием заявления и документов); 4) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (прием заявления и документов); 5) психологическая поддержка безработных граждан - в части приема заявления и документов; 6) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (прием заявления и документов); 7) организация проведения оплачиваемых общественных работ (прием заявления и документов); 8) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных, испытывающих трудности в поиске работы, безработных в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (прием заявления и документов); 9) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (прием заявления и документов); 10) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в уста-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>новленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (прием заявления и документов);</p> <p>11) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства (прием заявления, документов);</p> <p>12) выдача справки об установленной величине прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам (прием заявления и необходимых документов, а также выдачи заявителю результата предоставления государственной услуги);</p> <p>13) выдача справки о размере тарифных ставок, должностных окладов по профессиям (прием заявления и документов, а также выдача заявителю результата предоставления государственной услуги);</p> <p>14) содействие урегулированию коллективных трудовых споров (прием заявления и документов);</p> <p>15) уведомительная регистрация региональных, региональных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений (прием заявления, документов);</p> <p>16) уведомительная регистрация коллективных договоров (прием заявления и документов).</p>
48.	Обеспечение деятельности Общественного Совета при управлении Алтайского края по труду и занятости населения	<p>Активное взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам социально-трудовой сферы осуществлялось в рамках функционирования созданного при управлении Алтайского края по труду и занятости населения Общественного совета. Плодотворное сотрудничество с его членами позволяло принимать важные, согласованные с общественным мнением решения. В 2014 году состоялось 3 заседания, проведены общественные экспертизы 8 нормативных правовых актов, даны рекомендации по совершенствованию работы по профессиональной ориентации молодежи, трудовой мобильности граждан и др. Утвержден план работы на 2015 год.</p>
Задача 3.3. Формирование единого информационного пространства регионального рынка труда		
49.	Информирование и консультирование населения в сфере трудовых отношений	<p>Управлением Алтайского края по труду и занятости населения проведено порядка 80 информационных кампаний, в т.ч. «Свое дело - ключ к успеху: положительный опыт создания собственного дела при содействии службы занятости населения», «О положении на рынке труда (уровень безработицы, востребованные профессии и другие аналитические данные)», Государственная программа Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015-2020 годы и др.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>Подготовлено и разослано в редакции краевых и муниципальных СМИ 158 пресс-релизов и информационных сообщений. В печатных СМИ федерального, краевого и муниципального уровня опубликовано 269 материалов, вышло 68 теле- и радио сюжетов. В сети Интернет размещено 378 материалов. Подготовлена специальная телепередача «Служба занятости информирует. Опыт трудоустройства инвалидов» (в эфире ГТРК «Алтай»).</p> <p>Для более оперативного и доступного предоставления услуги по информированию материалы размещены на стендах в ЦЗН и вне ЦЗН, на информационных установках, баннерах, растяжках. В центрах занятости населения и вне их размещено 2660 стендов с необходимой для граждан и работодателей информацией. Обновление ее осуществляется ежемесячно. Организуются специальные мероприятия для населения и работодателей: круглые столы, встречи, Единые информационные дни службы занятости и др. Должностными лицами Гострудинспекции даны разъяснения и консультации работодателям и работникам по вопросам применения норм трудового законодательства на личном приеме – 3804 ед. и по телефону «горячей линии» – 1998 ед.</p>
50.	Развитие портала «Электронный работодатель»	<p>Портал «Электронный работодатель» предназначен для обеспечения защищенного электронного взаимодействия предприятий со службой занятости населения с целью информационного обмена между работодателями и КГКУ ЦЗН в электронном виде. В системе зарегистрировано 25064 работодателей, из них – 35 социально ответственных.</p>
51.	Развитие банка данных о работодателях Алтайского края, отнесенных в установленном порядке к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель»	<p>Распоряжениями Администрации края от 06.05.2014 № 143-р и от 09.12.2014 № 410-р статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края» присвоен 13 работодателям реального сектора экономики: ОАО «НК «Роснефть» - Алтайнефтепродукт» (г. Барнаул), ЗАО «Источник Плюс» (г. Бийск), ООО «Алтай-Форест» (Тальменский район), ООО «Октябрьское» (Зональный район), ЗАО «Эвалар» (г. Бийск), МТПП «Фармация» (Усть-Пристанский район), ОАО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск), ОАО «Алтайэнергосбыт» (г. Барнаул), ООО «Газпром трансгаз Томск» Алтайское ЛПУМГ (г. Барнаул), ООО «Ребрихинский лесхоз» (Ребрихинский район), ООО «Регион» (г. Бийск), ООО «Спецстрой» (г. Барнаул), СПК «Григорьевка» (Табунский район).</p> <p>86 социально ориентированных некоммерческих организаций признаны прошедшими добровольную сертификацию соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений и в полном объеме соответствующими критериям отнесения к категории «социально ориентированный работодатель».</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
Цель 4. Обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости		
Задача 4.1. Содействие сокращению доли неформально занятых в экономике		
52.	Межведомственное взаимодействие для обмена информацией и выявления неформальной занятости на территории края	<p>Межведомственное взаимодействие по легализации занятости в Алтайском крае осуществляется, в том числе и в рамках работы краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Заключены Соглашения «О взаимодействии и взаимном информационном обмене между ФСС Алтайского края и Гострудинспекцией» (№ 729 13.09.2013), «Об обмене информацией, сотрудничестве и взаимодействии УТЗН и ФСС Алтайского края» (№ 3/3 18.02.2014). Между ПФР по Алтайскому краю и Гострудинспекцией заключено соглашение о взаимодействии, в рамках которого стороны обмениваются информацией о плательщиках, отражающих в отчетности заработную плату ниже минимально установленного размера оплаты труда, о поступивших обращениях граждан на нарушение работодателем трудового и пенсионного законодательства (25.12.2014). С учетом сведений, полученных в рамках межведомственного взаимодействия, в том числе из муниципалитетов и обращений граждан о фактах нарушений работодателями трудового законодательства формируется перечень организаций, подлежащих проверке. Осуществлялся обмен сведениями о фактах наличия признаков налогового правонарушения в части сокрытия заработной платы.</p> <p>Состоялось 202 заседания рабочих групп и межведомственных комиссий по осуществлению мер, направленных на повышение уровня заработной платы и легализации доходов: 6 заседаний краевой рабочей группы по регулированию заработной платы; 12 заседаний городских рабочих групп по регулированию заработной платы, проводимых администрациями г. Барнаула и г. Рубцовска (директора филиалов); 184 заседаний межведомственных комиссий (специалисты регионального отделения).</p>
53.	Информирование населения и работодателей о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтенной заработной платы	<p>На главной странице официального сайта управления Алтайского края по труду и занятости населения размещен раздел «Легализация трудовых отношений». Подготовлено, и размещено в СМИ 15 публикаций по открытию безработными собственного дела как легализацию их предыдущей деятельности, 75 публикаций о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты» при назначении трудовой пенсии.</p> <p>На страницах газеты «Профсоюзы Алтая», на сайте, в ходе встреч с коллективами предприятий краевым объединением организаций профсоюзов ведется активная разъяснительная работа о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты «теневого» заработной платы. На сайте, в интернет-приемной и по «горячей линии» жителям края разъясняются негативные последствия неофициального трудоустройства. Издан тематический буклет тиражом 2000 экз., который распространен по членским органи-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		зациям крайсовпрофа.
54.	Разработка и реализация надзорно-контрольных мероприятий в целях сокращения числа неформально занятых в экономике края	<p>В рамках взаимодействия заинтересованных органов власти (Гострудинспекции, ФСС Алтайского края, УФНС по Алтайскому краю и УТЗН) проведены внеплановые проверки хозяйствующих субъектов в Алтайском крае с целью легализации занятости; проведена работа по выявлению признаков налогового правонарушения в части сокрытия заработной платы; работа, направленная на выявление работодателей выплачивающих заработную плату в размерах ниже установленного МРОТ; проанализированы поступившие обращения граждан на нарушение работодателем трудового и пенсионного законодательства.</p> <p>По данным Гострудинспекции по состоянию в ходе 38 контрольно-надзорных мероприятий выявлено 7 работодателей, не заключивших трудовые договоры с 42 работниками. Территориальными органами ФНС России по Алтайскому краю в рамках комиссий по легализации налоговой базы заслушано 1560 работодателей, выплачивающих заработную плату ниже среднего уровня по виду экономической деятельности и регионального прожиточного минимума. В результате проведенных мероприятий 86,5% из них повысили размер заработной платы. Сумма дополнительно поступившего налога на доходы физических лиц составила 20,5 млн. руб. Ежеквартально УФНС по Алтайскому краю направлялись в УТЗН списки налогоплательщиков, допустивших выплату заработной платы ниже среднего уровня по соответствующему виду экономической деятельности и регионального прожиточного минимума. Отделением ПФР по Алтайскому краю проведено 15 совместных скоординированных выездных проверок, в результате которых направлена информация в Прокуратуру г. Бийска о наличии «серой схемы» при начислении и выплате заработной платы, о фактах выплаты заработной платы ниже МРОТ.</p>
Задача 4.2. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда		
55.	Информирование о положении на рынке труда	<p>Услугу по информированию при личном обращении в государственную службу занятости получили более 338 тыс. граждан, более 26 тыс. работодателей. На «горячую линию» краевой службы занятости поступило 37 тыс. звонков от граждан и работодателей; в гостевую книгу официального сайта – 157 обращений граждан, на которые даны ответы. Подготовлено и разослано в СМИ более 1000 пресс-релизов. В печатных СМИ размещено 1700 публикаций; в теле- и радиозфере организовано 400 сюжетов. На журналистские запросы подготовлено 187 ответов. Проведено 2 интернет-форума на офсайте Алтайского края и 1 интернет-форум на сайте УТЗН.</p> <p>С целью обеспечения доступности и оперативности предоставления государственных услуг организовано электронное информирование клиентов центров занятости в помещениях КГКУ ЦЗН (через электронные информационные киоски, телефонное автоинформирование и др.). В КГКУ ЦЗН установлено</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		более 90 электронных информационных киосков. Оказано порядка 27 тыс. консультаций.
56.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность участников программ социальной адаптации составила 5031 чел. (в 2013 году - 5014 чел.). 1752 чел. после получения услуги трудоустроились, 269 чел. приступили к профессиональному обучению. Преимущественное право участия в программах социальной адаптации предоставлялось длительно неработающим гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Численность данной категории граждан составила 725 человек, или 14,4 % от общего числа получателей услуг. Услуга оказана 48 детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, 17 выпускникам детских домов, интернатов, приютов, 477 безработным гражданам, имеющим инвалидность, 1082 гражданам предпенсионного возраста.
57.	Психологическая поддержка безработных граждан	Услугу по психологической поддержке получили 1429 безработных граждан (в 2013 году - 1430 человек). Основные формы оказания услуги - психологическое консультирование, тренинговые занятия. 813 женщин получили услугу в форме бесед, обучающего тренинга, с использованием видеотренинга. 331 гражданин предпенсионного возраста участвовали в тренингах, помогающих в повышении самооценки и уверенности в себе. В целях устранения существующих барьеров трудоустройства и повышения мотивации к труду психологическая поддержка оказана 284 безработным инвалидам. Особое внимание уделялось оказанию услуги по психологической поддержке выпускникам детских домов, интернатов, приютов, состоящим на учете в службе занятости –16 человек, а также детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей –54 человека. Главная цель работы с ними – помощь в преодолении проблем личностного роста, коррекция отклоняющегося поведения, устранение конфликтных ситуаций во взаимоотношениях.
58.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Проведено 1288 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, что на уровне 2013 года. Количество работодателей, принимавших участие в ярмарках, составило 3,3 тыс., количество граждан, посетивших ярмарки, – 41,7 тыс. человек. Численность граждан, заключивших договоренность о трудоустройстве, составила 12,3 тыс. человек (29,5 %). Организованы специализированные ярмарки вакансий: 120 ярмарок для граждан предпенсионного и пенсионного возраста; 252 ярмарки по организации общественных работ и временного трудоустройства; 798 мини-ярмарок (по отдельным специальностям, для отдельных работодателей); 2 краевых ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.
59.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,	Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 67,27 тыс. человек (в 2013 году – 65,5 тыс. человек). Целевым образом велась работа со школьниками. Проведено свыше 100 экскурсий с участием 2,1 тысяч человек на предприятия различных отраслей экономики края. 10,7 тыс. учащихся по-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	профессионального обучения	<p>лучили услугу по профессиональной ориентации, в том числе и в рамках тематической акции «Ступени к твоей профессии». Организованы профориентационные мероприятия «День выбора профессии», «День профориентации», презентации профессий, востребованных на локальных рынках труда, индивидуальные и групповые профессиональные консультации («Мой выбор», «Я и мир профессий» и пр.). Проведена тематическая акция «Вместе, но не вместо» для родителей, чьи дети стоят на пороге выбора профессии. В 250 школах городов и районов края организованы родительские собрания и профориентационные мероприятия. Участие приняли специалисты КГКУ ЦЗН, представители ОМС, образования, работодатели.</p> <p>При организации профессиональной ориентации особое внимание уделялось отдельным категориям граждан: 31,7 тыс. женщин (47,1 %); 1,6 тыс. инвалидам; 111 граждан, ищущих работу после увольнения из рядов вооруженных сил (58,7 %), в результате 33 человека направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; 4,7 тыс. гражданам предпенсионного и пенсионного возраста; 215 гражданам, освобожденным из мест лишения свободы.</p>
60.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	<p>К профессиональному обучению приступили 6530 безработных граждан. В рейтинге численности получателей государственной услуги по СФО край занимает 2 место (после Красноярского края).</p> <p>Направлены на профессиональное обучение: 112 несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, 34 гражданина, уволенных с военной службы, 111 инвалидов, 909 граждан, ищущих работу впервые (ранее не работавших), 1202 – имеющих длительный (более года) перерыв в работе, 126 граждан предпенсионного возраста, 3000 женщин, каждая третья из которых, воспитывает малолетних детей, детей-инвалидов, либо многодетная мать, 605 безработных женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет.</p> <p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан организовано на базе более 90 профессиональных образовательных организаций края по различным направлениям подготовки (около 120 профессий и специальностей).</p> <p>Свыше 600 человек прошли обучение по курсу «Технология создания собственного дела» (менеджер в коммерческой деятельности). Около 20 % обучающихся освоили данный курс дистанционно.</p>
61.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	<p>Фактическая численность участников мероприятия составила 1808 человек (план – 1800 человек). Среди них – 549 инвалидов, 845 граждан предпенсионного возраста, 388 одиноких и многодетных родителей, воспитывающий несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, 14 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, 75 несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет. Заключены договоры с 1010 организациями. Основными работодателями являются администрации сельских советов, учреждения образования, здравоохранения, социальной защиты, организа-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		ции ЖКХ, торговли, СХ и промышленные предприятия. Трудоустроены по рабочим профессиям 1491 человек, по профессиям служащих – 317 человек. Трудоустроены на постоянное место работы по окончании участия в программе 464 гражданина. Средний период участия во временном трудоустройстве составил 1,5 месяца (в 2013 году – 1,4 месяца).
62.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	<p>Фактически трудоустроены на временные работы в свободное от учебы время 13226 подростков (план – 13 тыс. человек). Среднекраевой охват несовершеннолетних жителей временным трудоустройством составил 15 %.</p> <p>К созданию временных рабочих мест для подростков привлечены 1239 работодателей. Средний период трудоустройства – 0,8 месяцев.</p> <p>Трудоустроены 194 человека из числа, находящихся в социально опасном положении, в том числе 31 человек, находящийся в конфликте с законом, а также 142 подростка из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 3620 человек из малообеспеченных семей.</p> <p>В рамках акции службы занятости «Ветеранам Великой Отечественной – забота и внимание» 1200 школьников участвовали в подготовке к празднованию годовщины Победы, в уходе за памятниками и мемориалами, в оказании помощи ветеранам и членам их семей.</p> <p>В период летних каникул трудовая занятость школьников края организована в формате акции «5-я трудовая». В акции приняли участие около 12,0 тыс. подростков.</p>
63.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	<p>К общественным работам приступили 11417 человек, в том числе безработные граждане – 10724 (93,9 %). К организации общественных работ привлечены 3126 работодателей (в 2013 году – 3078 работодателей). В общем числе граждан, трудоустроенных на общественные работы, доля трудоустроенных работодателями внебюджетного сектора экономики составила 70 %.</p> <p>Трудоустроены на постоянное место работы по окончании участия в программе 3760 граждан, или 33 % от общего числа участников. Средний период участия в общественных работах составил 1,9 месяца.</p>
64.	Расширение возможностей для успешной занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие временному трудоустройству)	<p>В службу занятости обратились 8,5 тысяч граждан пенсионного и предпенсионного возраста, из них трудоустроено более 5,1 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 60,2 %, что ниже среднекраевого (73,5 %). В целях улучшения положения граждан данной категории организовано 120 специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; оказаны услуги по профессиональной ориентации в целях выбора оптимального вида деятельности 4,7 тыс. человек; во временных работах приняли участие 845 человек; к профессиональному обучению с дальнейшим гарантированным трудоустройством приступили 126 граждан предпенсионного возраста и 101 пенсионер.</p>
65.	Содействие трудоустройству инвалидов,	В 2014 году в службу занятости обратились 2474 инвалида; численность трудоустроенных инвалидов

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	составила 1754 человека, из них каждый третий гражданин (35 %) трудоустроен в государственные и муниципальные организации. В числе трудоустроенных инвалидов порядка 8 % граждан трудоустроены в соответствии с их профессиональным образованием, около 27% – по профессии, аналогичной последнему рабочему месту. На постоянные рабочие места приняты 1116 человек. Для 638 инвалидов были организованы временные рабочие места на условиях софинансирования из средств краевого бюджета. Открыли собственное дело при содействии службы занятости 24 гражданина с инвалидностью. Создано 226 оборудованных рабочих мест для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями (план – 193), трудоустроены 254 инвалида. В 2014 году трудоустроены 64 инвалида с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, 23 – с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, 20 – с ментальным расстройством, 10 – с заболеванием органов слуха, 7 – с заболеванием органов зрения, 5 – с заболеванием дыхательных путей.
Задача 4.3. Продолжение гарантированного обеспечения социальной поддержки безработных граждан		
66.	Выплата пособий по безработице, назначение досрочной пенсии безработным гражданам, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	Численность получателей пособия за 2014 год в среднемесечном исчислении составляет порядка 18 тыс. чел. Материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия и в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования оказана 359 чел. Досрочная пенсия выплачена 1,6 тыс. чел, средний период ее получения – 6,7 месяца.