

**Отчет об исполнении в 2016 году плана мероприятий
по реализации Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года**

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
Цель 1. Обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития		
Задача 1.1. Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики края в кадрах необходимой квалификации		
1.	Реализация итогов прогнозирования потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации на период до 2020 года	<p>Результаты прогнозирования кадровой потребности применены при проведении согласования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации на 2017-2018 учебный год и в образовательные организации высшего образования на 2018-2019 учебный год.</p> <p>Бюджетными местами по ключевым для края направлениям подготовки кадров с высшим образованием стабильно обеспечивается свыше 50 % выпускников общеобразовательных организаций.</p> <p>На основе мониторинга рынка труда и прогнозирования потребностей в кадрах актуализирован «Региональный ТОП-50» – перечень наиболее востребованных и перспективных профессий и должностей на рынке труда Алтайского края, требующих среднего профессионального образования, который учитывает региональную специфику социально-экономического развития, ориентирован на обеспечение необходимыми квалифицированными кадрами приоритетные виды экономической деятельности Алтайского края.</p> <p>Мероприятия по профессиональной ориентации граждан, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан реализуются с учетом результатов прогнозирования кадровой потребности Алтайского края.</p> <p>Как результат, уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций при содействии органов службы занятости в 2016 году составил 62,2 %, что значительно превышает средний показатель по Российской Федерации (45,4 %).</p>
2.	Формирование государственного заказа (контрольных цифр приема) на подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена на основе актуализированного прогноза потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации на пе-	<p>Определение объема и структуры подготовки кадров со средним профессиональным образованием осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 13.11.2013 № 597 «Об утверждении правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета».</p> <p>В соответствии с пунктом 6 вышеназванных правил, приказом Министерством образования и науки Алтайского края ежегодно утверждаются общие объемы контрольных цифр приема граждан (далее – КЦП) по профессиям и специальностям для обучения по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований краевого</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	риод до 2020 года	<p>бюджета.</p> <p>Структура КЦП определяется на основе прогноза потребностей экономики и социальной сферы Алтайского края в специалистах по различным профессиям и специальностям, с учетом «Регионального ТОП-50» – перечня наиболее востребованных и перспективных профессий и должностей на рынке труда Алтайского края.</p> <p>Общие объемы КЦП согласуются с краевыми органами исполнительной власти.</p>
3.	Формирование предложений в Министерство образования и науки РФ о потребности Алтайского края в подготовке кадров с высшим образованием	<p>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.03.2015 № 285 «Об утверждении Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», региональной методикой прогнозирования кадровой потребности Алтайского края на период до 2020 года проведена работа по согласованию представленного Министерством образования и науки Российской Федерации проекта КЦП образовательным организациям высшего образования на 2018-2019 учебный год. Согласованный Межведомственной комиссией проект КЦП направлен в Министерство образования и науки Российской Федерации.</p>
4.	Оценка создания новых постоянных рабочих мест в территориях Алтайского края на текущий год, закрепление показателей в Соглашениях о социально-экономическом развитии муниципальных образований края	<p>В целях обеспечения экономики края трудовыми ресурсами в соглашениях между Администрацией края и органами местного самоуправления о взаимодействии в области планирования социально-экономического развития на 2016 год закреплён показатель «Ввод новых и модернизированных постоянных рабочих мест».</p> <p>Ситуация с выполнением плана по созданию новых и модернизированных рабочих мест характеризуется положительной динамикой. В 2016 году создано и модернизировано 14,6 тыс. рабочих мест, что на 764 единицы выше планового показателя (13854 единиц). Наибольшее количество рабочих мест в крае создано в торговле – 31 % (около 4,6 тыс. единиц), сельском хозяйстве и сфере предоставления прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – по 16 % (около 2,3 тыс. единиц) в каждой, обрабатывающих производствах – 13 % (1,8 тыс. единиц).</p> <p>Большинство территорий края (39 муниципальных районов и 4 городских округа) обеспечило ввод в экономику более 10,9 рабочих мест в расчете на 1000 трудоспособного населения (средний по краю показатель – 10,9). Наилучший показатель сохраняет Змеиногорский район (37,2 рабочих места</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		на 1000 трудоспособного населения). Среди городов лидирует г. Белокуриха (28,7). На 2017 год плановый показатель по созданию новых и модернизированных рабочих мест в крае составляет более 14 тыс. мест.
Задача 1.2. Повышение адаптивности профессионального образования к потребностям рынка труда		
5.	Функционирование межведомственной комиссии по профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях общего образования	Вопросы профессиональной ориентации и адаптации молодежи в трудовую сферу регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов. Приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 19.10.2015 № 1745 утверждены состав и положение о Координационном совете по профориентации среди детей и молодежи в Алтайском крае. В целях эффективной организации профориентационной работы в системе образования Алтайского края приказом Главного управления образования и науки от 07.11.2016 № 1768 утвержден межведомственный план профориентационной работы среди детей и молодежи в Алтайском крае на 2016-2017 учебный год.
6.	Реализация межведомственного плана по профессиональной ориентации молодежи и вовлечению ее в трудовую деятельность в Алтайском крае	На реализацию межведомственного плана направлены мероприятия подпрограммы «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников государственной программы «Кадры для экономики на 2015 – 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 10.10.2014 № 462. Одним из наиболее востребованных направлений профориентационной работы является проведение ярмарок профессий. Профессиональные образовательные организации участвуют в ярмарке профессий «Построй свое будущее». В работе по профессиональной ориентации подростков и старшеклассников используются «профессиональные пробы» с привлечением педагогов профессиональных образовательных организаций. Занятия проводятся преподавателями учреждений в форме мастер-классов с демонстрацией современных технологий. Для определения профессиональных предпочтений школьников проводится мониторинг среди обучающихся 9-х, 11-х классов общеобразовательных школ. Составлены электронные справочники по профессиональным образовательным организациям и организациям высшего образования «Куда пойти учиться в Алтайском крае в 2017 году». КГБУ «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи» организует консультации по вопросам профессиональной ориентации, диагностику профессиональных интересов и склонностей молодых людей. Определены пилотные образовательные организации, которые реализуют возможность учащихся школ пройти профессиональную подготовку по выбранным ими профессиям, в том числе, с использованием инфраструктуры профессиональных образовательных организаций.

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>В МБОУ «Гимназия № 80» г. Барнаула ежегодно формируется класс химико-биологического профиля, в рамках которого за счет элективного курса при получении среднего общего образования школьники проходят профессиональное обучение по должности служащего «младшая медицинская сестра по уходу за больными» в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж». МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 72» совместно с КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум» организовало профессиональное обучение школьников 10-11 классов по профессии «Водитель автомобиля» категории «В». МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» города Барнаула, учитывая запросы родителей и учащихся, заключило договор о сотрудничестве с КГБПОУ «Алтайский промышленно-экономический колледж», в рамках которого школьники проходят обучение по профессии «Делопроизводитель». За 2016 год 82 обучающихся прошли профессиональную подготовку.</p> <p>В целях профессиональной ориентации, мотивации, социализации и трудоустройства молодых специалистов и обучающихся в ноябре 2016 года проведен Региональный чемпионат Алтайского края «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по 17 компетенциям WorldSkills (поварское дело; кондитерское дело; предпринимательство; парикмахерское искусство; фрезерные работы на станках с ЧПУ; токарные работы на станках с ЧПУ; сварочные технологии; сухое строительство и штукатурные работы; электромонтажные работы; эксплуатация сельскохозяйственных машин; администрирование отеля; туризм; дошкольное воспитание; преподавание в младших классах; веб-дизайн; ветеринария; ремонт и обслуживание легковых автомобилей) и по 2 компетенциям JuniorSkills (мультимедийная журналистика; швейное дело). В соревнованиях участвовали 158 человек из 41 профессиональной образовательной организации, 4 образовательных организаций высшего образования, 6 предприятий и организаций Алтайского края, 2 общеобразовательных организаций, 4 организаций дополнительного образования. Победители Регионального чемпионата примут участие в отборочных соревнованиях и финале Национального чемпионата, в соревнованиях юниоров по стандартам Джунiorскиллс.</p> <p>В течение года во всех общеобразовательных организациях Алтайского края проводятся мероприятия профессиональной направленности: недели профориентации, дни открытых дверей, научно-практические конференции (КГБПОУ «Ключевской лицей профессионального образования» – «Я специалист, которого ждут», КГБПОУ «Павловский аграрный техникум – «Школа-техникум-университет» и т.д.), встречи с выпускниками, ставшими успешными людьми, (КГБПОУ «Ключевской лицей профессионального образования» – «Будущее начинается здесь»), мастер-классы, выставки, экскурсии для школьников на предприятиях социальных партнеров.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
7.	Продвижение и методическое сопровождение профориентационного портала «Первые шаги в будущее»	<p>В 2016 году организовано продвижение среди молодежи профориентационного навигатора Алтайского края «Первые шаги в будущее». Данный проект реализуется по инициативе Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина с 2015 года. Портал «Первые шаги в будущее» позволяет повысить внимание молодых людей к профориентации в целом, а также мотивирует алтайских школьников на самостоятельный дальнейший поиск информации. Возможности портала позволяют молодежи знакомиться с профессиями в ходе видео-экскурсий в 3D-формате и через виртуальные интервью с профессионалами. Работодатели заинтересованы в размещении информации о перспективных и востребованных профессиях, преимуществах работы у них. Информация на портале постоянном режиме актуализируется и дополняется. В 2016 году создана мобильная версия портала и предоставлена возможность электронной подписки на новостную ленту.</p> <p>В соответствии с письмом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 30.10.2015 № 02-04/04/1277 баннеры и ссылки на профориентационный портал размещены на сайтах общеобразовательных организаций Алтайского края. Портал рекомендован к использованию при подготовке и проведении ежегодных недель профориентации в школе. Работа с порталом отражена в Методических рекомендациях по организации профориентационной работы в Алтайском крае на разных уровнях образования, разработанных Министерством образования и науки Алтайского края совместно с КГБУ ДПО «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования».</p>
8.	Развитие инновационных форм обучения, баз производственных практик	<p>В подготовке кадров со средним профессиональным образованием используются элементы практико-ориентированного (дуального) обучения. Доля профессиональных образовательных организаций, внедривших элементы дуального обучения, увеличилась с 17 (39,5%) в 2015 году до 24 (57,1%) в 2016 году. Модель дуального обучения реализуется по 23 профессиям и 24 специальностям среднего профессионального образования на площадках 269 промышленных предприятий и организаций.</p> <p>Созданы и функционируют учебные полигоны и базы производственных практик на крупных предприятиях г. Барнаула, г. Бийска, г. Заринска (ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», ОАО Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод», ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий», ОАО «Алтай-Кокс», ООО Холод, ООО «ЖБК», ООО «МеталлургЦемремонт», ООО «Заринская Горэлектросеть» и др.).</p> <p>Подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров обеспечивают 6 ресурсных и 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций.</p> <p>С целью обеспечения подготовки кадров со средним профессиональным образованием по современ-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ным технологиям и стандартам, в том числе по стандартам Ворлдскиллс, созданы в 2016 году специализированные центры компетенций на базе 8 профессиональных образовательных организаций по компетенциям:</p> <p>КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» – по группе компетенций «Сфера услуг» (поварское дело, кондитерское дело, ресторанный сервис, администрирование отеля);</p> <p>КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» – по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы»;</p> <p>КГБПОУ «Алтайский государственный колледж» – по компетенции «Электромонтажные работы»;</p> <p>КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум» – по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»;</p> <p>КГБПОУ «Барнаульский государственный педагогический колледж» – по компетенции «Дошкольное воспитание»;</p> <p>КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж» – по компетенции «Сварочные технологии»;</p> <p>КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» – по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»;</p> <p>ПОЧУ «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» – по компетенции «Предпринимательство».</p>
9.	Формирование и организация деятельности учебно-производственных кластеров	<p>ФГБОУ ВО «Алтайским государственным техническим университетом им. И.И. Ползунова» созданы учебно-научно-производственные центры и базовые кафедры, иные структурные подразделения, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся АлтГТУ на базе организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующих образовательных программ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. УПЦ «Машиностроительные технологии» создан в структуре факультета специальных технологий с участием ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», ОАО Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» и ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий». 2. УПЦ «Химические технологии» создан в структуре факультета пищевых и химических производств с участием ОАО «Барнаульский завод асбестовых технических изделий», ОАО «Алтайский шинный комбинат» и ООО «Барнаульский завод резинотехнических изделий». 3. Для повышения научно-практической ориентированности образовательных программ бакалавриата и магистратуры в структуре управления инновационного развития функционирует научно-учебно-производственный центр «Автоматизация технологических процессов в машиностроении»,

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>созданный в 2014 году с участием факультета специальных технологий и ООО «Формат».</p> <p>4. Для повышения практической ориентированности образовательных программ бакалавриата и магистратуры по направлению «Наноматериалы и нанотехнологии» в структуре факультета специальных технологий действует учебно-научно-производственный центр «Композит», созданный в 2015 году с участием предприятий Бийской промышленной зоны (ОАО ФНПЦ «Алтай», ООО «Бийский завод стеклопластиков») и предприятий г. Барнаула (ООО НГЖ «Логокомпозит» и ООО «Трубопласт».</p> <p>5. УПЦ «Пищевые и холодильные технологии и оборудование» создан в структуре факультета пищевых и химических производств с участием ОАО «АлтайХолод».</p> <p>6. УПЦ «Конструирование и технология изделий текстильной и лёгкой промышленности» создан в структуре факультета пищевых и химических производств с участием ООО Швейная фабрика «Авангард».</p> <p>7. На ЗАО «Барнаульский патронный завод» создана базовая кафедра «Специальные высокоэффективные технологии».</p> <p>8. На ОАО «Новоалтайский хлебокомбинат» – базовая кафедра «Технология мучных продуктов».</p> <p>9. На ООО «АгроСиб-Раздолье» создана базовая кафедра «Технология растительного сырья».</p> <p>10. На ООО «Тейси» создана базовая кафедра «Технология вино-водочных производств».</p> <p>11. На ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» создана базовая кафедра «Приборостроение».</p> <p>12. На ООО «Издательский дом «Алтапресс» созданы базовые кафедры: «Рекламных коммуникаций», «Дизайна».</p>
10.	Развитие системы целевой подготовки кадров	<p>Количество студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях по договорам о целевом обучении, увеличилось с 2730 человек (9,06%) в 2015 году до 4238 человек (15,14%) в 2016 году.</p> <p>На коллегии Министерства образования и науки Алтайского края (Протокол от 26.04.2016 № 3/1) утверждена региональная модель процедуры организации целевого приема обучающихся в образовательные организации высшего образования по основным образовательным программам в сфере образования и смежных областях знаний, целевого обучения в организациях высшего педагогического образования.</p> <p>С целью укомплектования краевых государственных медицинских учреждений кадрами Минздравом Алтайского края ежегодно осуществляется работа по целевой подготовке специалистов</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>в ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет» Минздрава России путем направления заявки в Минздрав России, распределения выделенных квот целевого приема, контроля заключения договоров о целевом обучении краевыми государственными медицинскими организациями, мониторинга оказания ими мер социальной поддержки, организации практической подготовки трудоустройства. В 2016 году для подготовки специалистов ФГБОУ ВО АГМУ Минздрава России выделено 282 целевых места на специалитете (на 4 больше, чем в 2015 году), 146 целевых мест в интернатуре и ординатуре (на 10 больше, чем в 2015 году). Доля выпускников целевого набора, трудоустроившихся в краевые государственные медицинские организации после окончания обучения в 2016 году, составила 80 % (на уровне прошлого года).</p>
11.	Создание системы повышения квалификации мастеров производственного обучения на базе стажировки и обучения на производстве	<p>Реализация основных профессиональных образовательных программ обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее, среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей.</p> <p>Для преподавателей и мастеров производственного обучения, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла, опыт деятельности на предприятиях и организациях, соответствующих профессиональной направленности подготовки кадров в образовательном учреждении, является обязательным.</p> <p>В профессиональных образовательных организациях Алтайского края организация и реализация программ стажировок осуществляется как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и по индивидуальной модульной программе повышения квалификации, в том числе построенной по накопительной системе. Стажировка мастеров производственного обучения возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в профессиональных образовательных организациях специальностям. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых на предприятиях, стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения проводятся чаще.</p> <p>В ходе производственной стажировки в организациях реального сектора экономики мастера производственного обучения приобретают или повышают квалификационную категорию, знакомятся с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.</p> <p>В 2015-2016 учебном году планы проведения стажировок реализованы следующим образом: по выпечке хлебобулочных изделий в ООО «Бийскмельпром», ООО «Нория-2» – Бийский государст-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>венный колледж;</p> <p>по сварочным технологиям в ООО «Коксохимстроймонтаж» – Заринский политехнический техникум;</p> <p>по кондитерскому делу, ресторанному сервису в ресторанах «Ползуновъ» и «Вельвет», в кулинарной школе «Студия вкуса» и школе барменного искусства «MasterMix» – Алтайская академия гостеприимства;</p> <p>по веб-дизайну в ООО «Регионинфо» – Алтайский промышленно-экономический колледж;</p> <p>по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей» в ООО «Промсервис» – Алтайский транспортный техникум;</p> <p>по кирпичной кладке в ООО «Жилищная инициатива» – Алтайский архитектурно-строительный колледж;</p> <p>по электромонтажным работам в ОАО «Запсибэлектро-монтаж» – Алтайский государственный колледж;</p> <p>по эксплуатации сельскохозяйственных машин в ООО «Гриф» (Тальменский район), ОАО «Птицефабрика «Молодежная» (Первомайский район) и др. – Тальменский технологический техникум.</p> <p>Педагогические работники профессиональных образовательных организаций проходят стажировки на базовых предприятиях. За 2015-2016 учебный год прошли стажировку: 9 мастеров производственного обучения Алтайского политехнического техникума и Алтайского государственного колледжа на ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» по профессиям «Станочник», «Наладчик станков и оборудования в механообработке»; на ОАО «Алтай-кокс» – 4 мастера производственного обучения Заринского политехнического техникума по профессии «Машинист машин коксохимического производства».</p>
12.	Привлечение к педагогической деятельности ведущих специалистов предприятий	<p>В 2016 году более 100 представителей региональных предприятий и организаций принимали участие в образовательной деятельности.</p> <p>В КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум» специалистами ООО «Сибирь-Полиметаллы» проводятся теоретические и практические занятия для студентов, обучающихся по специальности «Обогащение полезных ископаемых». Специалисты ФГКУ «4-ый отряд ФПС по Алтайскому краю» ведут теоретические занятия для студентов, обучающихся по специальности «Пожарная безопасность». Для обучающихся по профессии «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования» теоретические занятия проводят специалисты КФХ Бакушкин Ю.А.; в Романовском филиале лицея учебная</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>практика отдельных обучающихся по данной профессии проводится специалистами СПК «53-й Октябрь» в подразделениях СПК.</p> <p>В КГБПОУ «Заринский политехнический техникум» теоретические занятия для обучающихся по профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» проводят специалисты Заринской сетевой компании; для обучающихся по профессии «слесарь КИПиА» теоретические занятия проводят специалисты ОАО «Алтай-Кокс».</p> <p>С целью привлечения ведущих специалистов предприятий к педагогической деятельности образовательными организациями высшего образования:</p> <p>создано свыше 60 базовых кафедр и учебно-производственных центров на предприятиях и организациях Алтайского края;</p> <p>заключено около 30 договоров с предприятиями, организациями и учреждениями Алтайского края об их участии в разработке и реализации практикоориентированных образовательных программ, в том числе в сетевом формате;</p> <p>заключено 117 долгосрочных договоров о прохождении студентами университета учебных и производственных практик на производстве.</p>
13.	Совершенствование системы производственного обучения и стажировок молодых специалистов, института шефства-наставничества на предприятиях края	<p>С целью проведения практической подготовки студентов в 2016 году заключено более 50 договоров между ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» и базовыми хозяйствами агропромышленного комплекса Алтайского края, в том числе крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, характеризующимися высокими показателями в производственно-технологической деятельности, имеющими современную технику, оборудование и рекомендованными Министерством сельского хозяйства Алтайского края.</p> <p>Разработаны и направлены в муниципальные органы управления образованием методические рекомендации по организации шефства-наставничества над молодыми специалистами.</p>
14.	Организация, проведение и подведение итогов конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник»	<p>В 2016 году краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проведен по 5 номинациям: «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик», «Лучший пекарь», «Лучший формовщик колбасных изделий», «Лучший работник службы приема и размещения гостиницы/иного средства размещения». Участие приняли 56 человек из 37 организаций, 15 победителей и призеров награждены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным поощрением в размере: 50 тыс. рублей за 1 место, 40 тыс. рублей за 2 место и 30 тыс. рублей за 3 место. Победитель регионального этапа конкурса в номинации «Лучший токарь» Иванов А.Л. (ОАО «Алтай-Кокс»), г. Заринск) принял участие в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>по профессии». Он вошел в пятерку лучших токарей России, заняв 4 место.</p> <p><i>В сфере занятости населения:</i> в целях популяризации лучшей практики работы специалистов органов службы занятости Алтайского края проведен конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по приему граждан службы занятости населения Алтайского края». Первое место заняла Чегодаева Н.А., ведущий инспектор центра занятости населения 2 категории КГКУ ЦЗН г. Барнаула, второе место – Коваленко К.В., ведущий инспектор центра занятости населения 2 категории КГКУ ЦЗН г. Рубцовска, третье место – Фокина И.Ю., ведущий инспектор центра занятости населения 2 категории КГКУ ЦЗН г. Бийска.</p> <p><i>В сфере образования:</i> победителем краевого конкурса профессионального мастерства «Учитель года Алтая» в 2016 году стала Вершинина Т.А., учитель русского языка и литературы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 55» г. Барнаула.</p> <p><i>В сфере здравоохранения:</i> проведены конкурсы «Лучший врач года», «Лучший специалист со средним медицинским фармацевтическим образованием». На данные мероприятия в Алтайском крае в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Алтайском крае до 2020 года» ежегодно выделяется 1,1 млн. руб. В конкурсе приняли участие 42 врача и 87 средних медицинских фармацевтических работников. Призовые места получили 14 врачей, 30 средних медицинских фармацевтических работников. Работы победителей краевых конкурсов направлены для участия во всероссийских конкурсах. На всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским фармацевтическим образованием» в номинации «Лучшая участковая медицинская сестра» второе место заняла Заика Е.Г., участковая медицинская сестра КГБУЗ «Центральная районная больница с. Родино».</p> <p><i>В сфере туризма:</i> проведен краевой конкурс «Лидеры туриндустрии Алтайского края» в рамках мероприятий государственной программы «Развитие туризма в Алтайском крае» на 2015 – 2020 годы. В задачи мероприятия входит стимулирование развития въездного и внутреннего туризма, продвижение регионального туристского продукта, повышение эффективности и качества обслуживания туристов, рост квалификации, профессионализма и творческой инициативы предприятий туристской отрасли. На участие подано 82 заявки по 7 номинациям. Итоги конкурса подведены в рамках праздника «Алтайская зимовка» (15.12.2016).</p> <p>В номинации «За личный вклад в развитие внутреннего и въездного туризма и активное продвижение туристского продукта Алтайского края: персона года» победителем признана Лонская О.В., директор краевого туристического центра «Горная аптека». Победитель в номинации «Лучшая туристская</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>компания в сфере внутреннего и въездного туризма Алтайского края» – ООО «Центр Туризма» (г. Белокуриха). Победитель в номинации «За вклад в развитие доступного туризма» – гостевой дом «Усадьба Колмогоровых» (Алтайский район).</p> <p><i>В сельском хозяйстве:</i> краевой конкурс профессионального мастерства операторов машинного доения коров проводится раз в два года, чередуясь с краевым конкурсом профессионального мастерства операторов по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных. Победителем краевого конкурса профессионального мастерства операторов машинного доения коров стала Веретенникова Ирина из ООО «Блиновское» Заринского района, которая представит Алтайский край на всероссийском конкурсе в 2017 году. Среди операторов по искусственному осеменению крупного рогатого скота третье место заняла Ирина Посысаева из ООО «Агрофирма «Урожай» Зонального района.</p> <p><i>В сфере массовых коммуникаций:</i> состоялся ежегодный краевой конкурс «Лучшие проекты информатизации на Алтае». В финале конкурса участвовали 20 ИТ-проектов: от мобильных приложений до аппаратно-программных комплексов. Определены победители в четырех номинациях: «Лучший проект области обучения», «Лучший проект области электронной коммерции, интернет-сервисов информационной безопасности», «Лучший проект области программно-аппаратных комплексов, информационно-аналитических систем, автоматизированных систем управления», «Лучший ИТ-стартап».</p> <p><i>В сфере транспорта и дорожного строительства:</i> совместно с КГКУ «Алтайавтодор», Ассоциацией Дорожных Организаций проведен 13-й конкурс на звание «Лучший по профессии».</p> <p>В 2016 году конкурс на звание «Лучший по профессии» проведён на объекте реконструкции мостового перехода через р. Чумыш в Тальменском районе Алтайского края. В соревнованиях приняли участие 8 команд по номинациям: инженеры-геодезисты, машинисты бульдозеров, машинисты средних автогрейдеров, машинисты тяжёлых автогрейдеров, машинисты погрузчиков, машинисты экскаваторов, водители автосамосвалов.</p> <p>При поддержке Минтранса России и Росавтодора в августе 2016 года состоялся финал II Чемпионата России «Лучший по профессии – 2016» среди работников дорожно-строительных предприятий. Звание лучшего дорожника страны завоевал представитель Алтайского края в номинации «Лучший водитель самосвала» – Кузнецов И.В.</p> <p>В краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник» в 2016 году приняли участие 22 человека из 16 организаций края. Шестеро победителей конкурса награждены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным поощрением в размере 30 тыс. рублей каждый. Один шеф-наставник отмечен Благодар-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		ностью Губернатора Алтайского края. Торжественное награждение победителей и призеров конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник» с участием Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина состоялось 17 августа 2016 года в концертном зале «Сибирь».
Задача 1.3. Способствование повышению демографического потенциала региона		
15.	Реализация системы мер, направленных на стимулирование рождаемости и укрепление репродуктивного здоровья населения	<p>В крае сохраняется тенденция роста рождений третьего последующих детей. За 2016 год число третьих и последующих детей возросло в сравнении с 2015 годом на 226 детей, их доля в общей численности новорождённых составила 21,8 %.</p> <p>По оперативным данным Росстата в 2016 году в крае родилось 28867 детей, что на 1198 детей меньше, чем за аналогичный период в 2015 году. Показатель рождаемости снизился на 3,2 % и составил 12,2 % на 1 тыс. населения (в 2015 году – 12,6 %). В 2016 году суммарный коэффициент рождаемости в крае составил 1,78.</p> <p>В рамках решаемых системой здравоохранения задач по стимулированию рождаемости и укреплению репродуктивного здоровья населения реализован комплекс мероприятий.</p> <p>В 2016 году врачебным наблюдением и лечением по причине невынашивания беременности охвачены 7839 пациенток. Показатель невынашивания составил 3,1 % (плановый индикатор на 2015 год 6,1 %). К настоящему времени беременность завершилась 2036 родами.</p> <p>За 2016 год в программу экстракорпорального оплодотворения взято 1164 пары, из них процедура закончена у 1134, беременность наступила у 422 женщин (35,2 %), при плановом показателе 32,5 %. Беременность пролонгируется у 497 женщин. В листе ожидания на экстракорпоральное оплодотворение находится 1100 женщин. На учете по бесплодию состоят 3012 пар. Всего за счет реализации мер по предупреждению невынашивания беременности вспомогательных репродуктивных технологий дополнительно родилось 2237 детей.</p> <p>За 2016 год психологами краевого центра медико-психологической социальной помощи беременным проведено 22108 консультаций (в 2015 году – 21840). Из числа прошедших консультирование отказались от аборта 731 женщина, поставлено на учет по беременности 507, что составило 11,3 % от количества пациенток, обратившихся в медицинские организации края за прерыванием беременности. Число абортотворений снизилось на 1591 (с 13397 – в 2015 году до 11806 – в 2016 году), показатель на 1 тыс. женщин фертильного возраста снизился на 10,7 % при плановом снижении на 7,9 %.</p>
16.	Реализация мер, направленных на сохранение здоровья и снижение смертности населения	С целью снижения уровней заболеваемости, инвалидности, смертности населения в крае функционирует структура, обеспечивающая работу по обучению здоровому образу жизни населения, профилактике неинфекционных заболеваний, включающая в себя: КГБУЗ «Краевой центр медицинской про-

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>ния в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин</p>	<p>филактики», центр медицинской профилактики КГБУЗ «Городская больница № 2, г. Рубцовск», 19 отделений медицинской профилактики, 77 кабинетов медицинской профилактики, 5 центров здоровья для взрослых, 2 центра здоровья для детского и взрослого населения, 1 центр здоровья для детей. Во всех медицинских организациях, участвующих в проведении диспансеризации взрослого населения, есть отделения или кабинеты медицинской профилактики. Во всех наркологических диспансерах и 62 медицинских организациях работают кабинеты отказа от курения, специалистами которых являются врачи-наркологи.</p> <p>С целью определения факторов риска развития заболеваний и выявления ранних стадий уже имеющихся заболеваний проводится диспансеризация взрослого населения, ежегодно охватывающая более 400 тыс. человек. В 2016 году из числа работающих граждан диспансеризацию прошли 205,8 тыс. человек. У лиц, прошедших диспансеризацию, выявлены следующие факторы риска: повышенный уровень артериального давления (24 %), повышенный уровень глюкозы (3 %), избыточная масса тела (21,9 %), курение табака (14,3 %), низкая физическая активность (29,4 %), у 12,7 % осмотренных установлен высокий суммарный сердечно-сосудистый риск. По результатам диспансеризации 76 тыс. человек (17,0 %) прошли углубленное индивидуальное профилактическое консультирование, 15,2 тыс. человек (3,4 %) – групповое профилактическое консультирование. Из числа прошедших диспансеризацию в 2016 году впервые взято на диспансерный учёт 38,5 тыс. человек, оказана специализированная медицинская помощь и проведены реабилитационные мероприятия 1,3 тыс. человек. Лечебные реабилитационные мероприятия будут продолжены в 2017 году.</p> <p>Проведение диспансеризации последующих лечебно-реабилитационных мероприятий способствует последовательному снижению уровней инвалидности населения края. По данным ФКУ Главное бюро медико-социальной экспертизы по Алтайскому краю Минтруда России уровень первичной инвалидности трудоспособного населения снизился с 37,6 в 2015 году до 37,1 в 2016 году, уровень инвалидности при повторном освидетельствовании снизился с 88,6 в 2015 году до 85,7 на 10 тыс. населения соответствующего возраста.</p> <p>Меры по снижению смертности населения в трудоспособном возрасте в 2016 году реализованы в соответствии с комплексным планом дополнительных мероприятий по снижению смертности в Алтайском крае и Концепцией демографического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной распоряжением Губернатора края 31.07.2015 года.</p> <p>По рекомендации Губернатора края во всех муниципальных образованиях разработаны планы по снижению смертности и пропаганде здорового образа жизни, которые прошли согласование</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>в Министерстве здравоохранения Алтайского края и утверждены муниципальными органами власти. Меры по снижению смертности от болезней системы кровообращения были направлены на активную работу с населением по формированию приверженности здоровому образу жизни; своевременное выявление ишемической болезни сердца, снижение риска развития осложнений при данной патологии; повышение уровня профессиональной подготовки по вопросам диагностики лечения сосудистых осложнений специалистов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, фельдшеров и врачей скорой медицинской помощи; совершенствование схем маршрутизации пациентов с острым коронарным синдромом и острыми нарушениями мозгового кровообращения для оказания им экстренной специализированной, также увеличение объемов экстренной и плановой высокотехнологичной медицинской помощи пациентам с болезнями системы кровообращения, совершенствование системы реабилитации больных кардиологического профиля, перенесших интервенционные оперативные вмешательства. Эффективность реализации указанных мероприятий выразилась в снижении смертности населения трудоспособного возраста в сравнении с 2015 годом от инфарктов миокарда на 22,3 %, от инсультов – на 2,6 %.</p> <p>Меры по снижению смертности от злокачественных новообразований были направлены на активизацию работы по первичной профилактике онкологических заболеваний среди населения края, с проведением профилактических акций «Скажи раку нет», «Декада женского здоровья», «Неделя мужского здоровья» и профилактических программ в средствах массовой информации, работу с группами повышенного риска на основе регистра раковых семей; выявление злокачественных заболеваний в ранних стадиях за счет увеличения охвата населения профилактическими осмотрами и повышения уровня профессиональной подготовки специалистов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь на уровне фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, участковых больниц врачебных участков поликлиник; увеличение уровня выживаемости пациентов, прошедших специализированное лечение за счет внедрения современных лечебно-диагностических методик, повышения уровня доступности качества онкологической помощи, развития паллиативной помощи. По предварительным данным в 2016 году уровень смертности населения трудоспособного возраста от онкологических заболеваний снизился на 8,0 %, число умерших в трудоспособном возрасте уменьшилось на 105 человек.</p> <p>По предварительным данным 2016 года в сравнении с 2015 годом общее снижение смертности населения трудоспособного возраста (преждевременной смертности) составило 4,7 %, умерло меньше на 372 человека трудоспособного возраста. Снижение преждевременной смертности отмечается так-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>же от туберкулеза – на 9,1 %, болезней эндокринной системы – на 15,4 %, болезней нервной системы – на 5,6 %, от болезней органов дыхания – на 8,8 %, болезней органов пищеварения – на 7,9 %, внешних причин смерти – на 11,3 %, том числе от дорожно-транспортных происшествий – на 14,6 %, суицидов – на 11,6 %, случайных отравлений алкоголем – на 10,6 %.</p>
17.	<p>Реализация комплекса мер по созданию условий для со-вмещения женщинами обя-занностей по воспитанию де-тей с трудовой занятостью</p>	<p>В целях оказания поддержки семьям органами служба занятости в приоритетном порядке оказывае-тся содействие трудоустройству женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.</p> <p>В 2016 году за содействием в поиске работы обратилось 12,5 тыс. женщин, воспитывающих несо-вершеннолетних детей. Нашли работу 8,4 тыс. женщин, уровень трудоустройства женщин составил 67,2 % от числа обратившихся. Более 55 % женщин трудоустроены на постоянные рабочие места, 44 % женщин – на рабочие места с неполным рабочим днем или гибким (свободным) режимом рабо-ты.</p> <p>В целях повышения эффективности трудоустройства граждан проведены специализированные яр-марки вакансий, презентации с участием работодателей, дни открытых дверей на предприятиях и в центрах занятости населения. Организованы специальные занятия для женщин в рамках меро-приятия по социальной адаптации, на которых рассматривались волнующие их вопросы, в том числе о возможности организации предпринимательства в сфере предоставления бытовых услуг, ремеслен-ничества и других (приняли участие 2,6 тыс. безработных женщин). Оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения (27,6 тыс. человек), по психологической поддержке – в целях полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих трудоустройст-ву, активизации позиции по поиску работы (0,8 тыс. человек). В рамках обеспечения временной заня-тости на общественные и временные работы трудоустроено около 4,0 тыс. женщин. С целью под-держки предпринимательской инициативы комплекс информационных и консультационных услуг получили 0,5 тыс. женщин, из них зарегистрировали предпринимательскую деятельность 86 жен-щин.</p> <p>С целью сокращения периода поиска работы особое внимание уделяется наполнению банка вакансий заявленными рабочими местами с гибкими формами занятости. По итогам 2016 года доля вакансий для трудоустройства на условиях неполного рабочего дня, недели, гибкого графика, посменной рабо-ты, надомной работы и т.п. составила – 45 % от общего числа вакансий, заявленных в органы службы занятости.</p> <p>Кроме того, на базе семейного общежития № 6 ФГБОУ ВО «Алтайский государственный техниче-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		ский университет им. И.И. Ползунова» (единственное за Уралом) организованы группы кратковременного пребывания детей дошкольного возраста. ФГБОУ ВО «Алтайский государственный институт культуры» осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования в двух структурных подразделениях вуза: «Центре довузовской подготовки» и «Детской школе искусств». На базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный педагогический университет» действует учебно-консультативный центр «Мир детства».
18.	Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	<p>Мероприятие направлено на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью посредством оборудования (оснащения) рабочих мест для их трудоустройства. Размер возмещения затрат работодателям на оборудование рабочих мест, на которые трудоустроены многодетные родители или родители, воспитывающие детей-инвалидов в 2016 году составил 62,4 тыс. рублей.</p> <p>В рамках мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2016 году трудоустроены 20 человек.</p> <p>Работодатели края создали рабочие места и трудоустроили граждан по следующим профессиям: администратор, бухгалтер, вахтер (оператор видеонаблюдения), инженер, продавец и др.</p> <p>Для оборудования рабочих мест в целях трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, работодателями приобретено оборудование для установки удаленного доступа к интернету (по профессии инженер), камера видеонаблюдения, ноутбук, видеорегистратор, стол, стул (по профессии сторож (оператор видеонаблюдения)).</p>
Задача 1.4. Использование возможности международной и межрегиональной трудовой миграции для сохранения и развития квалифицированного кадрового потенциала края		
19.	Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Алтайском крае	<p>Потребность в привлечении иностранных работников на 2017 год заявлена 7 работодателями в отношении 116 иностранных граждан, что на 33,7 % ниже потребности, заявленной на 2016 год (10 работодателей в отношении 175 иностранных граждан). Это связано с изменением миграционного законодательства, заявки на квоту подаются на иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда, иностранные граждане из стран безвизового порядка въезда привлекаются на основании патента.</p> <p>Участие в заявочной кампании приняли 3 территории края. Основная часть заявок приходится на г. Барнаул (70 % от общего числа). На 2017 год решением межведомственной комиссии Алтайского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников квота согласована 7 ра-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ботодателям на привлечение 49 иностранных работников из 3 стран: Китай – 45 человек, Таиланд – 2 человека, Вьетнам – 2 человека. Приказом Минтруда России от 13.12.2016 № 728н «О распределении по субъектам РФ утвержденных Правительством РФ на 2017 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности» квота для Алтайского края утверждена в количестве 49 разрешений на работу.</p>
20.	<p>Стимулирование притока иностранных специалистов с высоким кадровым потенциалом, содействие и помощь в ускоренной адаптации и интеграции иммигрантов</p>	<p>С 2012 года в рамках квоты на привлечение иностранных работников в край привлекаются исключительно квалифицированные иностранные работники. В 2016 году в рамках квоты квалифицированные иностранные работники осуществляли трудовую деятельность в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающие производства, деятельность гостиниц и ресторанов, физкультурно-оздоровительная деятельность, производство обуви.</p> <p>В профессиональных образовательных организациях обучаются 113 иностранных граждан.</p> <p>С целью организации условий для изучения мигрантами культуры и уклада жизни народов Алтайского края образовательными организациями высшего и профессионального образования проведены фестивали национальных культур, праздничные мероприятия, посвященные Дню народного единства.</p> <p>В соответствии с пунктом 8 статьи 15.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», постановлением Администрации Алтайского края от 15.05.2015 № 183 утвержден перечень образовательных организаций, имеющих право на проведение экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации для трудовых мигрантов с целью получения ими патента, а также порядок и форма проведения указанного экзамена на территории Алтайского края. В перечень вошли: ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», КГБПОУ «Барнаульский государственный педагогический колледж», КГБПОУ «Алтайский промышленно-экономический колледж», КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум».</p> <p>В указанных образовательных организациях сдали экзамен и получили документ о его прохождении 546 человек.</p>
21.	<p>Создание правовых, организационных и информационных условий, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постано-</p>	<p>В крае продолжается реализация государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507 (далее – Государственная программа). По условиям Государственной программы ее участниками становятся только свободно владеющие русским языком квалифицированные спе-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>янного проживания, получению профессионального образования, включению их в трудовые и социальные связи с целью обеспечения потребности экономики края в квалифицированных кадрах, в том числе в рамках реализации государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016 – 2020 годы</p>	<p>специалисты и рабочие, имеющие опыт работы и востребованные на рынке труда края профессии, а также студенты образовательных организаций края. Территорией вселения является весь Алтайский край.</p> <p>По итогам 2016 года в крае зарегистрировано 1763 соотечественника (857 участников программы и 906 членов их семей), прибывших для постоянного проживания с целью осуществления трудовой или предпринимательской деятельности, получения профессионального образования.</p> <p>Кадровый потенциал экономики края пополнен специалистами в промышленности, строительстве, транспорте, сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании. Заняты трудовой или предпринимательской деятельностью, а также получают профессиональное образование 65,1 % от числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Алтайский край.</p> <p>Основную долю переселяющихся соотечественников составляют граждане Казахстана, Киргизии, Украины, Узбекистана, прибывают также соотечественники из Германии, Молдовы и других стран ближнего и дальнего зарубежья.</p> <p>При необходимости решения вопроса занятости участников Государственной программы и членов их семей органами службы занятости гарантируется оказание услуг по содействию трудоустройству. За 2016 год в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 28 участников Государственной программы, а также 10 членов их семей. Данным гражданам оказаны услуги по информированию о положении на рынке труда, профессиональной ориентации, подбору подходящих вариантов трудоустройства. При содействии службы занятости населения трудоустроены на постоянное место работы 9 участников Государственной программы и 3 члена семей, из их числа 3 – после прохождения профессионального обучения, в том числе 2 – за счет средств Государственной программы переселения.</p> <p>Жилищное обустройство на территории Алтайского края осуществляется участниками Государственной программы самостоятельно, за счет собственных средств. При необходимости оказывается информационная поддержка по вопросам первичного и постоянного жилищного обустройства. У представителей администраций муниципальных образований соотечественники получают актуальную информацию о средней стоимости аренды или приобретения жилья, а также о действующих в крае программах поддержки при строительстве или приобретении жилья, условиях ипотечного кредитования. Доля участников Государственной программы, имеющих постоянное жилье на территории края, составила 26,5 % от численности переселившихся. В рамках региональной программы пе-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>реселения участникам Государственной программы возмещаются затраты на оплату найма жилья за период не более шести месяцев (в размере до 24 тысяч рублей). В 2016 году данной формой поддержки воспользовались 258 соотечественников.</p> <p>Кроме того, решение задачи по созданию оптимальных условий жизнедеятельности сельских граждан, в том числе и соотечественников, реализуется в рамках государственной программы Алтайского края «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края» на 2012 – 2020 годы» (постановление Администрации края от 02.08.2011 № 420). Общий объем средств, направленный на реализацию программных мероприятий в 2016 году, составил 1198,7 млн. рублей, из которых 1002,0 млн. рублей (83,6%) было профинансировано из федерального и краевого бюджетов.</p> <p>По результатам 2016 года 110 сельских семей, с учетом соотечественников, получили государственную поддержку на улучшение жилищных условий. Фактически построено и приобретено 16,5 тыс. кв. м жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе 10,4 тыс. кв. м жилья – для молодых семей и молодых специалистов.</p> <p>Услуги в сфере здравоохранения оказаны участникам Государственной программы и членам их семей, обратившимся за медицинской помощью, в полном объеме.</p> <p>Семи многодетным семьям в 2016 году выплачено предусмотренное региональной программой переселения пособие на подготовку детей к школе, еще 10 соотечественникам выплачено пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.</p> <p>В рамках мероприятий по социокультурной адаптации организована информационно-разъяснительная работа о целях и задачах Государственной программы в среде местного населения для формирования толерантного отношения к переселяющимся. В печатных и электронных средствах массовой информации края размещены материалы о положительном переселенческом опыте.</p> <p>В целях расширения информационных возможностей для соотечественников, проживающих за рубежом и планирующих участие в региональной программе переселения, осуществляется регулярное наполнение информационных порталов для соотечественников (АИС «Соотечественники», тематические разделы на официальных сайтах Министерства труда и социальной защиты Алтайского края и Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Алтайскому краю).</p> <p>В 2016 году Минобрнауки Алтайского края совместно Минздравом Алтайского края проведен мониторинг трудоустройства закрепляемости студентов, принявших участие в Государственной программе (с начала ее действия в 2013 году). Из 87 студентов, закончивших базовый курс обучения на момент проведения опроса, 36 человек (41 %) работают либо заняты предпринимательской деятельно-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		стью (из них 33 человека на территории края), 44 студента (51 %) продолжают образование (магистратура, интернатура, ординатура), 2 человека отчислены, 5 женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком.
Задача 1.5. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда		
22.	Осуществление выплат единовременного пособия педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках	В соответствии с постановлением Администрации края от 25.04.2013 № 226 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края» и приказом Главного управления образования и науки Алтайского края от 30.09.2016 № 582 утвержден список педагогов получателей единовременного пособия. Выплаты получателям перечислены на лицевые счета в срок до 1 ноября 2016 года.
23.	Осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам после окончания образовательных организаций высшего образования при переезде для работы в сельский населенный пункт или рабочий поселок	Порядок реализации программы «Земский доктор» в 2016 году регламентирован постановлением Администрации Алтайского края от 06.04.2016 № 111 «Об осуществлении в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа». В рамках реализации программы «Земский доктор» в 2016 году единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн. руб. получили 147 молодых специалистов, трудоустроившихся в сельские медицинские организации (в 2015 году – 142 специалиста). На реализацию программы «Земский доктор» в 2016 году средства выделялись в долях: 60 % из федерального бюджета, 40 % – из краевого бюджета. Израсходовано 147 млн. руб.: 88200,0 тыс. руб. – из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, 58800,0 тыс. руб. – из средств бюджета субъекта Российской Федерации. С учетом положительного опыта реализации программы «Земский доктор» и с целью устранения кадрового дефицита в медицинских организациях малых городов в 2016 году на территории Алтайского края реализован указ Губернатора Алтайского края от 05.07.2016 № 74 «Об осуществлении в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в городах Горняк, Змеиногорск, Камень-на-Оби», согласно которому возможность получить единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн. руб. в равных долях из краевого и му-

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ниципального бюджетов имеют врачи, переехавшие на работу в указанные малые города. По итогам 2016 года данные выплаты получили 6 специалистов, трудоустроившихся в краевые медицинские организации, расположенные на территории указанных муниципальных образований (2 врача-хирурга, 1 врач-терапевт, 1 врач-травматолог-ортопед, 1 врач-дерматовенеролог, 1 врач-оториноларинголог).</p>
24.	<p>Улучшение кадрового обеспечения сельского хозяйства посредством обеспечения жильем молодых специалистов и улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности</p>	<p>В рамках реализации государственной программы Алтайского края «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края» на 2012 – 2020 годы» (постановление Администрации Алтайского края от 02.08.2011 № 420), реализованы мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий граждан, в том числе молодых семей и молодых специалистов в сельской местности.</p> <p>На эти цели в 2016 году было профинансировано 285,7 млн. рублей, в том числе 134,2 млн. рублей (46,9 %) за счет средств федерального и краевого бюджетов, 151,5 млн. рублей (53,1 %) за счет внебюджетных источников (собственных средств граждан и работодателей).</p> <p>Бюджетные ресурсы предоставлены на строительство (приобретение) жилья 110 сельским семьям, в том числе 81 молодой семье (специалисту), работающей в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы села. Из общего количества сельских семей, получивших средства государственной поддержки на улучшение жилищных условий, 57 семей являются семьями работников сельскохозяйственных организаций. По итогам 2016 года в рамках указанной программы введено в эксплуатацию (приобретено на вторичном рынке) 16,5 тыс. кв. м жилья, в том числе 10,4 тыс. кв. м молодыми семьями (специалистами).</p> <p>Завершены работы по строительству средней общеобразовательной школы на 132 учащихся в с. Устьянка Бурлинского района. Введено в эксплуатацию 9 фельдшерско-акушерских пунктов, 52,6 км распределительных газовых сетей, 35,8 км локальных водопроводов, 18,3 км сельских автомобильных дорог. В селах края реализовано 26 проектов, направленных на создание и обустройство зон отдыха, спортивных и детских игровых площадок, сохранение и восстановление природных ландшафтов, историко-культурных памятников.</p> <p>В целях привлечения молодых специалистов для работы в отраслях агропромышленного комплекса и их закрепления на местах трудоустройства в сельской местности в регионе в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 25.03.2014 № 134 «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета целевых средств на финансирование мероприятий в области сельского хозяйства» реализована государственная поддержка молодых специалистов АПК, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, которые проживают в сельской местности либо изъявили желание переехать и постоянно проживать в сельской местности, при условии их работы</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>по трудовому договору по полученной специальности или направлению подготовки в сельскохозяйственных организациях или организациях АПК края, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в сельских населенных пунктах, а также в случае их регистрации в качестве глав К(Ф)Х или индивидуальных предпринимателей в сфере сельского хозяйства. Размер выделяемой молодым специалистам за счет средств краевого бюджета социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение составляет 150 тыс. рублей для специалистов, имеющих высшее образование, и 60 тыс. рублей для специалистов, имеющих среднее профессиональное образование.</p> <p>На этих условиях в 2016 году государственная поддержка в виде денежной выплаты предоставлена 55 молодым специалистам АПК. Из краевого бюджета на эти цели направлено 7260,0 тыс. рублей.</p>
25.	<p>Обеспечение размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, работодателях, испытывающих потребность в работниках, и резюме граждан, ищущих работу, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p>	<p>В целях эффективного сопровождения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (портал «Работа в России») в Алтайском крае продолжена реализация комплекса мер по организации сопровождения портала: обеспечен ежемесячный контроль и анализ результатов наполнения Портала, организовано методическое сопровождение центров занятости населения в целях качественного наполнения Портала актуальными и достоверными сведениями о вакансиях, обеспечена своевременная и качественная проверка сведений (модерация), поступающих на портал от работодателей и граждан.</p> <p>В целях обеспечения размещения информации о вакансиях, работодателях, испытывающих потребность в работниках и резюме граждан, проводится информационная кампания по продвижению информационного ресурса и его возможностей (изготовлены буклеты, плакаты, уличные баннеры, памятки, созданы видео- и радиоролики, на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения http://trud22.ru/ создан раздел о Портале «Работа в России»).</p> <p>В ежедневном режиме на портале «Работа в России» содержится свыше 12 тыс. вакансий работодателей Алтайского края. В 2016 году на информационном ресурсе самостоятельно зарегистрировались 584 организации Алтайского края, жителями края размещено 2692 резюме.</p>
26.	<p>Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» государственными и муниципальными уч-</p>	<p>К работе по наполнению портала «Работа в России» сведениями о вакансиях привлечены органы исполнительной власти и муниципальные образования Алтайского края. Государственным и муниципальным учреждениям (унитарным предприятиям) поручено размещать сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях на информационном ресурсе и поддерживать их актуальность.</p> <p>В случае каких-либо затруднений при регистрации указанных учреждений и предприятий на Портале и размещения ими сведений о вакансиях, сотрудниками КГКУ ЦЗН оказывается содействие в решении возникших вопросов.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	реждениями (унитарными предприятиями) информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях	Информация о портале «Работа в России» размещена на официальных сайтах муниципальных образований и краевых органов исполнительной власти социальной сферы. Организации агропромышленного комплекса проинформированы о портале «Работа в России». Краевыми государственными медицинскими организациями на Портале размещена и поддерживается в актуальном состоянии информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях.
Цель 2. Содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан		
Задача 2.1. Увеличение количества рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности		
27.	Оптимизация условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае	<p>Наряду со специализированными объектами региональной инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства вклад в поддержку инновационных компаний вносит КГБУ «Алтайский центр кластерного развития». Учреждением обеспечивается выход на новые рынки сбыта предприятий-участников кластеров, формирование портфелей совместных кластерных проектов. В 2016 году Алтайским центром кластерного развития и Региональным центром инжиниринга оказано свыше 82 услуг в интересах более 80 субъектов малого и среднего бизнеса. Наибольшим спросом у предпринимателей традиционно пользовались услуги, связанные с исследованием новых рынков сбыта и возможностью выхода на них, технико-экономическим обоснованием создания и модернизации производств в сфере производства изделий из композитов, аграрного машиностроения, пищевого производства, переработки сельскохозяйственного сырья, а также услуги по правовому решению вопросов в области патентной защиты.</p> <p>Региональным центром инжиниринга впервые оказаны услуги по разработке проектно-конструкторской документации сушильного комплекса карусельного типа для послеуборочной обработки зерновых культур. Также востребованными остаются услуги по сертификации продукции, которые позволили вывести на новые рынки сбыта парфюмерно-косметическую и пищевую продукцию, продукцию для строительной отрасли на основе композитов, наборы для гемостаза и технику к ним, стекла для вагонов и др. Реализуя биотехнологическую направленность, Региональным центром инжиниринга проводятся промышленные испытания в области апробации технологии производства нового сорта полутвердого сыра и применения в кормлении птицы отечественных пробиотиков.</p> <p>Ключевым элементом региональной инфраструктуры социального предпринимательства остается КГБУ «Алтайский центр инноваций социальной сферы», осуществляющее методическую и консультационную поддержку социальным предпринимателям. В 2016 году учреждением проведено 25 обра-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>зовательных и коммуникационных мероприятий, впервые организованы курсы повышения квалификации по программе «Социальное предпринимательство» в выездном формате для предпринимателей Бийского, Рубцовского и Славгородского управленческих округов Алтайского края.</p> <p>В 2016 году впервые проведен конкурсный отбор субъектов социального предпринимательства, по итогам которого господдержку в виде субсидий на возмещение части понесенных затрат на общую сумму 5 млн. рублей получили 7 социальных предпринимателей. По условиям конкурсного отбора в 2017 году они обязаны создать 11 новых рабочих мест с заработной платой не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Алтайском крае.</p> <p>В крае действуют в форме малых инновационных предприятий 5 центров молодежного инновационного творчества различной направленности, которые обеспечивают доступ к технологиям и оборудованию современного цифрового производства для изготовления функциональных прототипов новых продуктов. На сегодняшний день для их оснащения приобретено около 700 единиц высокотехнологичного оборудования. Активизации инновационных процессов в реальном секторе экономики содействует вовлечение бизнес-сообщества региона в конкурсы федеральных институтов развития.</p> <p>В 2016 году через программы Фонда содействия инновациям поддержано 10 инновационных компаний края, в том числе 7 стартапов на общую сумму более 50,5 млн. рублей. На территории региона впервые было организовано обучение по специализированной образовательной программе АО «Российская венчурная компания» – Региональные сессии практического консалтинга по международному формату. Проведены встречи и консультации с 80 стартапами.</p> <p><i>В сфере сельского хозяйства:</i> осуществляется поддержка малого и среднего предпринимательства через реализацию грантовых программ. В 2016 году государственная грантовая поддержка фермерских хозяйств осуществлялась по двум ведомственным целевым программам: «Поддержка начинающих фермеров в Алтайском крае», «Развитие в Алтайском крае семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств».</p> <p>В рамках реализации вышеуказанных программ 54 крестьянским (фермерским) хозяйствам, как субъектам малого и среднего предпринимательства, оказана грантовая поддержка в размере 143 млн. рублей на разведение крупного рогатого скота молочного и мясного направления продуктивности.</p> <p>За 2016 год главами фермерских хозяйств созданы 147 дополнительных рабочих мест, на которые трудоустроены жители сельских поселений.</p> <p>Службой занятости населения оказано содействие по участию в различных конкурсах, форумах и других мероприятиях, проводимых в целях развития и поддержки малого и среднего предпринимательства.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>тельства в Алтайском крае.</p> <p>На образовательных площадках VIII международного молодежного управленческого форума «Алтай. Точки Роста – 2016» в городе-курорте Белокурихе и туристско-рекреационном комплексе «Сибирское подворье» эксперты службы занятости населения консультировали по государственной поддержке начинающих предпринимателей, предоставляемой органами службы занятости при открытии собственного дела.</p>
28.	Содействие самозанятости безработных граждан, создание дополнительных рабочих мест, в том числе на основе развития системы кооперации	<p>В 2016 году при содействии органов службы занятости 159 безработных граждан открыли собственное дело, из них 126 граждан получили финансовую помощь при организации предпринимательской деятельности. Общий объем финансовых средств, затраченных на реализацию указанного мероприятия, составил 7,6 млн. рублей (средства краевого бюджета). Структура безработных граждан распределилась следующим образом: молодежь до 30 лет – 36 человек; женщины, имеющие детей до 3 лет, – 9 человек; многодетные родители – 5; инвалиды – 1 и др. Более 72 % безработных граждан, организовавших собственное дело при содействии органов службы занятости, проживают в сельской местности. В 2016 году в Алтайском крае бывшими безработными гражданами созданы 16 социально значимых видов бизнеса для территорий в сфере ЖКХ (по обеспечению населения водой; сбору и утилизации мусора), в сфере общественного питания и пищевого производства, в сфере дошкольного образования. Также созданы 18 проектов в сфере производства (производство мебели, текстильное производство и др.). Созданы более 39 проектов, направленных на улучшение качества жизни населения – предоставление услуг населению.</p> <p>Органами службы занятости оказано содействие 831 безработному гражданину в организации собственного дела путем получения информационно-консультационных услуг (с предоставлением информационных и справочных материалов), в организации обучения технологии создания собственного дела – 51 гражданину.</p> <p>В рамках реализации мероприятий системы поддержки начинающих предпринимателей проведена работа по информированию начинающих предпринимателей из числа бывших безработных граждан о различных формах государственной поддержки, предусмотренных в крае на развитие малого предпринимательства (гранты, микрозаймы).</p> <p>Организованы специальные коммуникационные площадки для кооперации бизнеса. Таким образом, безработными гражданами создано более 50 различных кооперационных связей (аутсорсинг, предпринимательские сети, интрапренерство).</p>
29.	Создание новых рабочих мест,	В числе 14,6 тыс. рабочих мест, созданных и модернизированных в 2016 году, более 1,2 тыс. посто-

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	в том числе в монопрофильных городских округах и сельских населенных пунктах	<p>янных рабочих мест создано и модернизировано в монопрофильных муниципальных образованиях края, в том числе:</p> <p>в г. Алейске – 160 рабочих мест, из них наибольшее количество введено в сфере торговли – 43 % (68 мест) и услуг – 26 % (42 места);</p> <p>в г. Заринске – 264 рабочих места, основная доля которых приходится на оптовую и розничную торговлю – 52 % (136 мест) и организации сферы обрабатывающих производств – 26 % (69 мест, из которых 22 созданы в ООО «Сибирская фанерная компания»);</p> <p>в г. Новоалтайске – 681 рабочее место, из них 31 % (210 мест) создано в сфере торговли, 21 % (141 место) в сфере услуг;</p> <p>в г. Яровое – 128 рабочих мест, из которых 76 % приходится на сферу торговли (97 мест), 10 % – на организации сферы обрабатывающих производств (13 мест);</p> <p>в р.п. Степное Озеро Благовещенского района – 6 рабочих мест, или 3 % от показателя в целом по району (210 мест), 5 из которых созданы в сфере торговли.</p>
30.	Проведение и информационная поддержка выставочных и иных публичных мероприятий на российском и международном уровнях в рамках государственной поддержки предприятий, способных производить конкурентоспособную и экспортноориентированную продукцию	<p>КГБУ «Алтайский центр кластерного развития» в интересах предприятий Алтайского полимерного композитного кластера организованы коллективные экспозиции на международных специализированных выставочных площадках в городах Москве, Санкт-Петербурге и Новосибирске:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Международная выставка трубной промышленности и трубопроводов «Металлургия. Литмаш'2016», «Трубы. Россия'2016» (6-9 июня 2016 года, г. Москва); -17-ая Международная специализированная выставка сырья, оборудования и технологий для производства изделий из пластмасс «Индустрия пластмасс 2016» (19-22 сентября 2016 года, г. Москва); -Международная выставка «Строим Дом» (22-23 октября 2016 года, г. Санкт-Петербург); -Международный форум «Сибирский экономический форум – 2016» (17-18 ноября, г. Новосибирск). <p>Итогом данной работы стали подписанные соглашения о поставках продукции строительной направленности для электроэнергетики, угольной, нефтяной и других секторов промышленности в центральную часть России и угледобывающие регионы, предложение принять участие в выставке в Иране, размещении экспонатов высокотехнологичной продукции предприятий кластера «Алтайполикомполит» на выставочных площадях группы компаний «Полет» в Обнинске.</p> <p>Предприятия Алтайского биофармацевтического кластера «АлтайБио» в рамках заседания Президиума Государственного совета России «О мерах по повышению инвестиционной привлекательности санаторно-курортного комплекса в Российской Федерации» представили инновационные разработки в санаторно-курортном лечении.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>Выставочная экспозиция Алтайского кластера аграрного машиностроения продемонстрирована в рамках агропромышленного форума «Всероссийский день поля – 2016». Участие приняли 24 организации, которые представили более 150 экспонатов техники и оборудования для сельского хозяйства.</p> <p>Потенциал региона в области конкурентоспособного импортозамещения по ряду инновационных направлений (высокоэффективные лекарственные препараты и медицинское оборудование, новые материалы, продовольственная безопасность) был продемонстрирован на II Международной специализированной выставке «Импортозамещение» (сентябрь 2016 года, г. Москва). Коллективный стенд Алтайского края был представлен 36 экспонентами, ассортимент товаров превысил 50 номенклатурных позиций. Очное участие в мероприятии приняли 13 производственных компаний, по итогам выставки ими достигнуты договоренности о заключении контрактов на сумму более 40 млн. рублей.</p> <p>Алтайский край активно участвует в работе Ассоциации инновационных регионов России. В рамках ежегодного международного форума «Открытые инновации» (октябрь 2016 года, г. Москва) состоялась выставка высокотехнологичных инновационных продуктов регионов-участников Ассоциации инновационных регионов России, в том числе Алтайского края.</p> <p>Кроме того, край принял участие в крупнейших туристических выставках «ITB» (г. Берлин), «Интурмаркет» и «МИТТ» (г. Москва), «Китай «Евразия-ЭКСПО» (г. Урумчи, СУАР КНР), где был широко представлен туристско-рекреационный и инвестиционный потенциал края, а также продукция производителей нашего региона. Поддержка участия представителей турбизнеса в международных туристских выставках «ITB» (г. Берлин, Германия), «Интурмаркет» и «МИТТ» (г. Москва) осуществлялась в рамках реализации государственной программы «Развитие туризма в Алтайском крае» на 2015 – 2020 годы.</p> <p>Проведен Международный туристский форум «VISIT ALTAI», который включил в себя более 60 различных мероприятий на территории 3 городов и 5 районов Алтайского края, в том числе VI специализированную выставку «АлтайТур. АлтайКурорт», праздник «Цветение маральника», гастрономический фестиваль «Алтайское гостеприимство», III Съезд экскурсоводов Сибири и др. Зимний туристический сезон был открыт праздником «Алтайская зимовка», который объединил 63 мероприятия на территории 6 городов и 12 районов края.</p>
Задача 2.2. Повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края		
31.	Создание условий для модернизации оборудования и	С целью повышения производительности труда и увеличения числа высокопроизводительных рабочих мест промышленными предприятиями края реализуются инвестиционные проекты, направленные

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	технологий, повышения производительности труда, создания высокопроизводительных рабочих мест	<p>ные на модернизацию действующего производства.</p> <p><i>В сельском хозяйстве:</i> поддержка технического перевооружения и модернизации производства осуществляется в рамках государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 – 2020 годы в виде компенсации части стоимости приобретаемой сельскохозяйственной техники и оборудования, а также субсидирования части процентной ставки по кредитам. В 2016 году в рамках государственной программы 38 предприятий получили субсидии на техническую и технологическую модернизацию сельскохозяйственного производства. Из краевого бюджета на эти цели было перечислено около 32,5 млн. рублей, что позволило приобрести 66 единиц техники.</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.06.2014 № 294 государственную поддержку в виде субсидирования части затрат, связанных с приобретением оборудования, получили 22 субъекта малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность в сфере сельского хозяйства. Размер субсидии составил около 16,3 млн. рублей, что позволило приобрести 31 единицу техники.</p> <p>Кроме того, сельскохозяйственные предприятия Алтайского края в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 1432 «Об утверждении Правил предоставления субсидий производителям сельскохозяйственной техники» получили поддержку в виде 30 % скидки на приобретаемую технику. В 2016 году в рамках данного постановления заключено 1280 договоров на приобретение на льготных условиях 1512 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму более 4,2 млрд. руб. (сумма субсидий составляет 1,5 млрд. руб.).</p> <p>По состоянию на 01.01.2016 в Алтайском крае – 202,6 тыс. высокопроизводительных рабочих мест. Статистическая информация по приросту высокопроизводительных рабочих мест по итогам 2016 года будет опубликована не ранее 01.04.2017.</p>
32.	Проведение социальной экспертизы разрабатываемых региональных программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими	<p>В течение 2016 года проведена социальная экспертиза одного инвестиционного проекта (ООО «Производство силикатного кирпича», г. Барнаул) в части его влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края. По итогам комплексной оценки было дано заключение с замечаниями о несоответствии проектных решений установленным требованиям.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края</p>	
33.	<p>Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение устойчивого роста и своевременной выплаты заработной платы, в том числе в рамках работы краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующих территориальных рабочих групп</p>	<p>Работа по повышению уровня заработной платы, а также обеспечению ее своевременной выплаты проводится во взаимодействии с органами местного самоуправления, краевыми органами исполнительной власти, органами надзора и контроля, организациями и предпринимателями.</p> <p>Основным механизмом в решении вопроса является краевая рабочая группа по вопросам заработной платы, действующая на принципах социального партнерства. В 2016 году проведено более 20 заседаний и совещаний, посвященных данной проблеме. Рассмотрено положение дел в 12 муниципальных образованиях края и 20 организациях, имеющих долги по заработной плате перед работниками. В рамках заседаний обсуждены перспективы развития предприятий и установлены сроки погашения задолженности по заработной плате в каждой организации. Аналогичные заседания рабочих групп проведены в городах и районах края.</p> <p>В результате проводимой работы по итогам 2016 года удалось стабилизировать ситуацию с задолженностью по заработной плате в организациях края. По данным Алтайкрайстата на 01.01.2017 общая сумма долга по краю составила 10,8 млн. рублей (на 01.01.2016 – 16,0 млн. рублей). Численность работников, перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате, составила 507 человек (на 01.01.2016 – 1140 человек), количество организаций-должников составило 3 единицы (на 01.01.2016 – 3 единицы).</p> <p>С целью увеличения уровня заработной платы в Алтайском крае принято Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края, в котором установлены обязательства работодателей по обеспечению темпа роста средней заработной платы на 2016 – 2017 годы не менее 110 % в организациях внебюджетного сектора, где средняя заработная плата менее 21000 рублей, в организациях сельского хозяйства – менее 13500 рублей. В муниципальных образованиях края заключены аналогичные территориальные трехсторонние соглашения.</p> <p>Реализуется Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, в котором установлен размер МРОТ для внебюджетного сектора – 9400 рублей, что на 25,3 % превышает федеральный МРОТ (7500 рублей с 1 июля 2016 года).</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>В регионе функционируют территориальные рабочие группы по вопросам повышения заработной платы в администрациях городов и районов края, на которых рассматриваются работодатели, выплачивающие низкую заработную плату. За 2016 год в крае проведено 519 заседаний территориальных рабочих групп по вопросам повышения заработной платы, заслушано 2535 работодателей. По итогам заседаний более 80 % работодателей повысили заработную плату своим работникам.</p> <p>В результате предпринимаемых мер, среднемесячная заработная плата одного работника в крае в 2016 году, по данным Алтайкрайстата, выросла на 5,5 % и составила 21185 рублей, уровень средней заработной платы в организациях сельского хозяйства – 16685 рублей, темп роста – 106,2 %.</p> <p><i>В сфере здравоохранения:</i> по состоянию на 01.01.2017 средняя заработная плата врачей работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, составила 37358 рублей, или 187,6 % средней заработной платы в регионе, что на 9,0 п.п. превышает плановый уровень. Рост размера средней заработной платы по данной категории к уровню 2015 года составил 4,8 %.</p> <p>Средняя заработная плата среднего медицинского персонала на 01.01.2017 составила 20005 рублей, или 100,5 % средней заработной платы в регионе, что на 4,9 п.п. превышает плановый уровень (рост к уровню 2015 года составил 4,5 %).</p> <p>Средняя заработная плата младшего медицинского персонала по состоянию на 01.01.2017 составила 11386 рублей, или 57,2 % средней заработной платы в регионе, что на 5,4 п.п. превышает плановый уровень (рост к уровню 2015 года составил 10,4 %).</p> <p>По состоянию на 01.02.2017 в медицинских организациях, финансируемых за счет средств краевого бюджета, обязательного медицинского страхования, просроченная кредиторская задолженность по заработной плате отсутствует. Исключение составляет КГБУЗ «Суетская центральная районная больница», которое находится в процессе реорганизации путем присоединения КГБУЗ «Благовещенская центральная районная больница». Размер задолженности составляет 780,6 тыс. рублей.</p>
34.	Разработка и реализация комплекса мероприятий поддержки для закрепления квалифицированных рабочих на промышленных предприятиях края	<p>Вопросы занятости выпускников решаются в крае на системной основе. Формируется государственный заказ на подготовку кадров в соответствии с потребностями экономики и социальной сферы. Осуществляется профориентационная работа с молодежью на основе прогнозирования региональной кадровой потребности. Согласовывается целевая подготовка специалистов, планы набора и корректировки уровня профессиональных компетенций выпускников с учетом требований регионального рынка труда. Реализуются государственные программы поддержки молодых специалистов, в том числе в рамках государственных программ по содействию занятости населения.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>На промышленных предприятиях развиваются направления по работе с молодежью, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа по повышению ответственности работодателей по закреплению молодых специалистов на предприятиях; - повышение квалификации в соответствии с потребностями производственного процесса (частичная компенсация стоимости получения профильного образования, создание корпоративных групп обучения в образовательных организациях высшего образования); - организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, шефства-наставничества; - проведение дней открытых дверей для старшеклассников; - включение перспективных сотрудников в кадровый резерв и их дальнейшее развитие и продвижение; - привлечение молодежи к участию в спартакиадах, предоставление единовременных выплат при заключении брака, рождении детей и др. <p>Работодателями ведущих предприятий оказывается содействие молодым специалистам и рабочим в улучшении жилищных условий, в том числе предоставление иногородним общежития (АО «Алтай-вагон», ОАО ХК «БСЗ», ФКП «БОЗ», ОАО «Алтай-Кокс» и др.).</p>
35.	<p>Финансирование и реализация предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения края</p>	<p>Бюджетные ассигнования Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование и реализацию предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения в 2016 году составили 91 050,0 тыс. руб. Всего положительные решения о финансовом обеспечении предупредительных мер приняты в отношении 1188 страхователей.</p> <p>Организациями за счет средств обязательного социального страхования приобретены средства индивидуальной защиты для 25415 работников, проведены периодические медицинские осмотры 16085 работников, получили санаторно-курортное лечение 314 работников, занятых на работах с вредными, опасными производственными факторами, проведена специальная оценка условий труда (12992 рабочих места).</p>
36.	<p>Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения</p>	<p>Обучение и проверка знаний требований охраны труда проводится в аккредитованных Минтрудом России образовательных организациях. В 2016 году такое обучение прошли 13 тыс. руководителей и специалистов, что на 8,6 % превышает показатель прошлого года. Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, включает 42 организации. В 2016 году реестр пополнился 6 образовательными организациями Алтайского края.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
37.	Проведение мероприятий информационно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда	<p>С целью распространения передового опыта в области безопасности и охраны труда 16 марта 2016 года организован пресс-тур в ООО «Леспромэкспорт», в котором приняли участие представители средств массовой информации Алтайского края и г. Бийска, в том числе ГТРК «Алтай», краевой информационный телеканал «Катунь 24», издательство «Алтайская правда».</p> <p>В средствах массовой информации: телеканал ГТРК «Алтай», «Катунь 24», газета «Алтайская правда» (№ 82), «Профсоюзы Алтая» (№ 10), на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения размещена информация об опыте работы ОАО «Сибирь-Полиметаллы» в сфере охраны труда. 28 апреля 2016 года предприятие посетили члены рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
38.	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	<p>За счет средств обязательного медицинского страхования медицинскую реабилитацию в КГБУЗ «Краевая клиническая больница» по профилю нарушение функции периферической нервной системы опорно-двигательного аппарата прошли лечение 671 человек, в КГБУЗ «Краевой лечебно-реабилитационный центр озеро Яровое» по профилям неврология, хирургия, дерматология, гинекология, терапия прошли лечение 2500 человек, в КГБУЗ «Центральная районная больница с. Завьялово» по профилю гинекология прошли лечение 256 человек, в КГБУ «Санаторий «Обь» по профилю гастроэнтерология и нарушение функции периферической нервной системы и опорно-двигательного аппарата пролечено 800 человек, в УАКСИ санаторий «Барнаульский» по профилю заболевания сердечно-сосудистой системы пролечено 1113 человек, в ЗАО «Санаторий Сосновый Бор» по профилю гинекология, неврология пролечено 969 человек, в ФГУП «Барнаульское протезно-ортопедическое предприятие» Минтрудсоцзащита России по профилю нарушение функции периферической нервной системы и опорно-двигательного аппарата пролечено 135 человек.</p> <p>В рамках подпрограммы «Развитие медицинской реабилитации санаторно-курортного лечения, в том числе детям» государственной программы «Развитие здравоохранения Алтайском крае до 2020 года» осуществляется санаторно-курортное лечение медицинских работников краевых государственных медицинских организаций в АКГУП санаторий «Обь». В 2016 году лечение получили 228 человек на сумму 6858340,0 тыс. руб. (стоимость путевки 29689,78 руб.).</p>
39.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края	<p>В течение 2016 года осуществлялись сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образованиях. По результатам мониторинга подготовлен аналитический доклад «Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае». При формировании доклада использованы материалы территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтай-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		скому краю, Государственной инспекции труда в Алтайском крае, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю, Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. С целью обеспечения всеобщего доступа доклад размещен на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения.
40.	Проведение заседаний рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>В соответствии с утвержденным планом работы проведено два заседания рабочей группы по охране труда и безопасности производства:</p> <p>1) выездное заседание, в рамках которого участники посетили промплощадку Степного рудника ОАО «Сибирь-Полиметаллы» в Змеиногорском районе и ознакомились с практикой регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения охраны труда, развития социального партнерства и кадрового потенциала на предприятии. На пленарной части заседания рассмотрены состояние условий и охраны труда в Алтайском крае, социальные гарантии и компенсации работникам медицинских организаций, связанные с особыми условиями труда, эффективность использования страхователями средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>2) заседание, в рамках которого членами рабочей группы дана оценка эффективности реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в муниципальных районах и городских округах, рассмотрен вопрос назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, как гарантия соблюдения трудовых прав работающих граждан, а также вопрос о состоянии условий труда, результатах проведения периодических медицинских осмотров и профессиональной заболеваемости на предприятиях строительства и строительной индустрии края.</p>
Цель 3. Повышение уровня развития социального партнерства, институциональной среды и инфраструктуры рынка труда		
Задача 3.1. Продолжение курса на развитие социального и государственно-частного партнерства		
41.	Обеспечение эффективного функционирования краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевого координационного коми-	В 2016 году краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены: 2 проекта нормативных правовых актов и 17 актуальных вопросов, инициированных сторонами, в том числе: о прогнозе социально-экономического развития Алтайского края в 2016 году и основных социально-трудовых аспектах бюджета Алтайского края на 2016 год, о результатах мониторинга по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», о ходе подготовки летней оздорови-

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	<p>тета содействия занятости населения и иных коллегиальных органов, созданных на принципах социального партнерства в муниципальных образованиях края</p>	<p>тельной кампании детей в 2016 году и мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей и др.</p> <p>Продолжена практика проведения выездных заседаний комиссии. На заседании, состоявшемся на базе ЗАО «Санаторий «Россия» в г. Белокуриха с участием глав, заместителей глав, руководителей органов по труду администраций городских округов и муниципальных районов Алтайского края, представителей территориальных объединений профсоюзов и работодателей, главной темой стало состояние социального партнерства в муниципальных образованиях Алтайского края. По итогам обсуждения комиссией выработаны рекомендации по повышению эффективности социального партнерства в регионе.</p> <p>В рамках работы краевого координационного комитета содействия занятости населения проведено 4 плановых заседания. В 2016 году применена практика заседаний в формате видеоконференции, а также новом формате совместного заседания краевого и территориального координационных комитетов содействия занятости населения с выездом в Троицкий район. Рассмотрены актуальные вопросы в сфере занятости молодежи по окончании образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, граждан пожилого возраста, инвалидов и др. Разработаны рекомендации по повышению эффективности занятости населения в городских округах и муниципальных районах края и направлены краевым органам исполнительной власти, объединениям профсоюзов и работодателей, органам местного самоуправления, образовательным организациям и другим участникам социально-трудовых отношений.</p>
42.	<p>Обеспечение заключения и реализации региональных, региональных отраслевых (межотраслевых), территориальных, территориальных (отраслевых) соглашений, заключенных на принципах социального партнерства и коллективных договоров организаций</p>	<p>Наряду с Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы (в редакции от 21.12.2016) и Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы в крае в 2016 году действовало 22 Региональных отраслевых и 69 территориальных трехсторонних соглашений. Действие соглашений распространяется на всех работодателей края, позволяет в договорном режиме решать вопросы оплаты труда, улучшения условий и охраны труда работников, занятости, переобучения, рабочего времени и времени отдыха, предоставления работникам социальных льгот и гарантий.</p> <p>Например, в рамках Регионального отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2014 – 2016 годы, заключенного между Министерством сельского хозяйства Алтайского края, Алтайской краевой организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Союзом агропромышленных формирований Алтайского края и Союзом зер-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>нопереработчиков Алтай, предусмотрены дополнительные гарантии по заработной плате, охране труда, а также в сфере социально-экономических отношений.</p> <p>По итогам 2016 года в крае действовало 6532 коллективных договора. Охват работников коллективными договорами увеличен до уровня 68,1 % (в 2015 году – 64,8 %). По районам Алтайского края данный показатель – 86,7 % (2015 год – 84,8 %), по городам – 57,9 % (2015 год – 54,4 %).</p>
43.	<p>Проведение взаимных консультаций сторон и обмена информацией по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений для обеспечения возможности сторонам социального партнерства на всех уровнях принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов</p>	<p>Участие сторон социального партнерства в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов осуществлялось в рамках деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и аналогичных комиссий, действующих во всех городах и районах края. Руководители объединений работодателей и профсоюзов привлекались к работе и в иных коллегиальных органах (рабочих группах по вопросам выплаты заработной платы, по охране труда и безопасности производства, координационных комитетах содействия занятости населения, общественных советах и др.). Кроме того, законом Алтайского края от 01.02.2017 № 7-ЗС «О внесении изменений в закон Алтайского края «О краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае» предусмотрено право координаторов сторон краевой трехсторонней комиссии от краевых объединений профсоюзов и работодателей принимать участие в заседаниях Правительства Алтайского края при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Также в соответствии с постановлением Администрации края от 19.04.2011 № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае» все нормативные правовые акты, затрагивающие вопросы регулирования социально-трудовых отношений, а также решения о предоставлении работодателям мер государственной и муниципальной поддержки принимаются с учетом мнения Алтайского крайсовпрофа, координационных советов председателей профсоюзных организаций (районных объединений профсоюзов).</p> <p>С участием профсоюзов практикуется проведение совместных совещаний, семинаров, круглых столов и других мероприятий, ежегодно проводятся краевые конкурсы «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник».</p> <p>Аналогичная работа осуществляется в городах и районах края. Обязательства по участию профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений закреплены в Региональном и территориальных трехсторонних соглашениях.</p>
44.	<p>Организация, проведение и</p>	<p>В 2016 году краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» проведен</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	подведение итогов конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	по 11 номинациям. Поступило 80 заявок от 52 работодателей. В соответствии с распоряжением Губернатора Алтайского края от 18.10.2016 № 77-рг к награждению представлено 35 организаций. По итогам федерального этапа конкурса, на основании решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, два предприятия края вошли в число победителей и призеров: крестьянское хозяйство Гукова Александра Васильевича заняло 1 место в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности», АО «Барнаульская генерация» – 3 место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».
45.	Содействие формированию позитивного имиджа социально ответственных работодателей	В целях формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда проведены Единые информационные дни Алтайского края (в апреле 2016 года) и службы занятости (в июле 2016 года) по теме «Повышение социальной ответственности работодателей – путь к повышению эффективности занятости населения». В марте 2016 года на совместном совещании управления Алтайского края по промышленности и энергетике и объединения работодателей Алтайского края «Союз промышленников» о реализуемом проекте проинформированы 97 работодателей края. В ходе информационных кампаний внимание работодателей было обращено на критерии социальной ответственности и их значение для социально-экономического развития организаций, повышения их деловой репутации. Тема социальной ответственности бизнеса широко освещалась в средствах массовой информации. В 2016 году подготовлено и направлено в СМИ 38 пресс-релизов, организовано 8 пресс-туров по теме социальной ответственности работодателей на рынке труда. На их основе в краевых и местных печатных СМИ опубликовано более 40 материалов. В эфире электронных СМИ края прошли 27 видео- и радиосюжетов, опубликовано более 130 материалов в сети Интернет.
46.	Заключение и реализация соглашений о стратегическом партнерстве на рынке труда с работодателями края	Соглашения о стратегическом партнерстве на рынке труда заключены с 28 работодателями. Среди них ЗАО «Алтайский бройлер», ООО «Бочкаревский пивоваренный завод», ОАО «Алтайвагон», КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» и др. В 2016 году при содействии органов службы занятости в организации, являющиеся стратегическими партнерами, было трудоустроено более 2 тыс. человек, в том числе на общественные, временные и сезонные работы.
Задача 3.2. Совершенствование механизма государственного посредничества на региональном рынке труда		
47.	Проведение мониторинга качества и доступности государственных услуг в области со-	По результатам мониторинга уровень удовлетворенности качеством и доступностью государственных услуг составляет 99,95 %. Оценка качества услуг, предоставляемых органами службы занятости, осуществляется непосредственно после получения услуги в центре занятости населения путем запол-

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	действия занятости населения	нения талона удовлетворенности клиента, соответствующей анкеты на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения.
48.	Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	<p>Клиенты службы занятости населения как граждане, так и работодатели при получении государственных услуг в основном удовлетворены результатами, процессом обслуживания. На информационном портале действует сервис «Оценка уровня удовлетворенности качеством государственных услуг», который предоставляет возможность получателям госуслуг в сфере содействия занятости населения оценивать качество полученных услуг по предложенным параметрам. Отчеты по результатам опроса получателей государственных услуг формируются раз в полугодие.</p> <p>Процесс предоставления государственных услуг различным категориям граждан носит адресный характер, что способствует повышению эффективности предоставления государственных услуг.</p> <p>Кроме того, в крае изучается мнение работодателей, обращающихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников. В 2016 году опрошено порядка 500 представителей организаций, индивидуальных предпринимателей. По результатам исследования 97 % опрошенных работодателей удовлетворены предоставленной услугой по содействию в подборе необходимых работников.</p> <p>На информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения в постоянном режиме функционирует сервис по опросу клиентов «Оценка уровня удовлетворенности качеством госуслуг». В 2016 году 96 % граждан и 99 % работодателей положительно оценили качество государственных услуг, предоставляемых органами службы занятости.</p>
49.	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 22.06.2016 № 204 «Об утверждении перечней государственных и муниципальных услуг, предоставление которых осуществляется по принципу «одного окна», в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг» в области содействия занятости населения предоставляется 7 государственных услуг.
50.	Обеспечение деятельности Общественного Совета при Главном управлении Алтайского края по труду и соци-	Активное взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам социально-трудовой сферы осуществлялось в рамках функционирования созданного при Министерстве труда и социальной защите Алтайского края Общественного совета. Плодотворное сотрудничество с его членами позволило принимать важные, согласованные с общественным мнением решения.

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	альной защите	В 2016 году состоялось 8 заседаний, на которых проведены общественные экспертизы 14 нормативных правовых актов, рассмотрены актуальные вопросы в сфере труда, занятости населения и социальной защиты, утвержден план работы совета на 2017 год. Информация о деятельности Совета размещена в разделе «Общественный совет» официального сайта Минтрудсоцзащиты Алтайского края (www.aksp.ru).
Задача 3.3. Формирование единого информационного пространства регионального рынка труда		
51.	Информирование и консультирование населения в сфере занятости населения и труда	<p>Услугу по информированию о положении на рынке труда при личном обращении в органы и учреждения службы занятости получили 359, 5 тыс. граждан, (годовой план превышен на 8,4 %).</p> <p>С целью обеспечения доступности и оперативности предоставления государственных услуг организовано электронное информирование клиентов в помещениях центров занятости населения через электронные информационные киоски, телефонное автоинформирование и др. Посредством 90 электронных информационных киосков получено 18,2 тыс. консультаций. Специалистами горячих линий, единого контакт-центра даны ответы на 41,8 тыс. звонков граждан и работодателей. Более 7 тыс. человек получили 2,9 тыс. личных и групповых предувольнительных консультаций.</p> <p>В 2016 году изданы раздаточные информационные и методические материалы, плакаты и брошюры общим тиражом 234,3 тыс. экземпляров.</p> <p>Значительная роль в информировании населения отводится современным средствам коммуникации. Количество просмотров страниц информационного портала Алтайского края по труду и занятости в 2016 году – 5,6 млн. Численность посетителей портала составила 545,7 тыс. человек.</p> <p>За 2016 год подготовлено и разослано в СМИ более 500 пресс-релизов и информационных сообщений по теме труда и занятости, даны ответы на 233 журналистских запроса.</p> <p>В средствах массовой коммуникации размещено более 2,7 тыс. материалов по теме труда и занятости. Общий разовый тираж печатных СМИ (краевых, федеральных, местных), задействованных в информировании о положении на рынке труда населения края составил более 1 млн. экз. Информированием охватены граждане, проживающие на 98 % территории Алтайского края.</p>
Цель 4. Обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости		
Задача 4.1. Содействие сокращению доли неформально занятых в экономике		

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
52.	Межведомственное взаимодействие для обмена информацией и выявления неформальной занятости на территории края	<p>Межведомственное взаимодействие по легализации трудовых отношений в Алтайском крае осуществляется в рамках работы краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости (распоряжение Администрации Алтайского края от 19.01.2015 № 9). В 2016 году проведено 5 заседаний краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости, около 2 тыс. заседаний территориальных комиссий по снижению неформальной занятости с участием представителей контрольно-надзорных органов и структур, на которых рассмотрено более 8 тыс. работодателей. Среди них работодатели, у которых установлены факты неоформленных трудовых отношений с работниками, а также выплачивающие заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.</p> <p>В результате системной работы и тесного межведомственного взаимодействия в Алтайском крае удалось заключить трудовые договоры с 29718 работниками из 30079 выявленных, наибольшую долю из них составляют занятые в организациях оптово-розничной торговли, ремонта транспортных средств (29,0 %), в обрабатывающем производстве (20,6 %), в сельском хозяйстве (19,0 %), сфере оказания услуг (9,2 %). Таким образом, выполнение установленного Рострудом контрольного показателя (27000 человек) в целом по краю составило 110 %. В рейтинге субъектов Российской Федерации край занимает 6 позицию по выполнению данного показателя и 1 позицию в рейтинге субъектов Сибирского федерального округа (по информации Роструда).</p> <p>В рамках межведомственного взаимодействия между Отделением ПФР по Алтайскому краю и Минтрудсоцзащитой Алтайского края организован ежемесячный обмен информацией о деятельности рабочих групп по выявлению «неформальной» занятости и легализации заработной платы. По итогам 9 месяцев 2016 года в рамках реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в бюджет пенсионного фонда дополнительно поступило 102,9 млн. руб. Проведено 8 совместных скоординированных выездных проверок, по результатам которых выявлены нарушения. В налоговые органы направлены соответствующие информационные письма с целью приглашения работодателей на комиссии по легализации налоговой базы.</p>
53.	Информирование населения и работодателей о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтенной заработной платы	<p>Информация для населения и работодателей о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтенной заработной платы размещена в средствах массовой информации в 152 публикациях, а именно 122 публикации размещены в сети интернет, 30 публикаций – в печатных СМИ.</p> <p>В рамках проведения Отделением ПФР по Алтайскому краю дней пенсионной грамотности реализовано 126 публикаций в средствах массовой информации о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты» при назначении трудовой пенсии, из них: 64 публикации размещены в сети интернет, 58 публикаций – в печатных СМИ, 2 – на радио и 2 – на телевидении.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>УФНС России по Алтайскому краю на официальном сайте размещена информация о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтенной заработной платы, а также информация «В Алтайском крае борьба с теневой экономикой остается приоритетом», «Горячая линия по легализации заработной платы работает в управлении налоговой службы», разработана и размещена в операционных залах налоговых инспекций памятка «Для тех, кто получает заработную плату в «конвертах».</p> <p>На ГТРК «Алтай» вышел радиосюжет – интервью представителя Гострудинспекции по теме «Заключение трудовых договоров, с работающими вахтовым методом». Проведена пресс-конференция, на которой были освещены наиболее типичные случаи нарушений прав работников в Алтайском крае и принимаемые Государственной инспекцией труда в Алтайском крае мер по защите граждан, в том числе по оплате труда и легализации трудовых отношений. На пресс-конференции присутствовали представители средств массовой информации «ГТРК Алтай», «Катунь 24», Amic.ru, Politsib.ru.</p> <p>На краевом телевидении вышел сюжет Гострудинспекции региона о легализации трудовых отношений в программе «На первом плане. Барнаул». В ноябре состоялась «Прямая линия» по телефону врио заместителя руководителя Гострудинспекции в Алтайском крае с читателями газеты «Вечерний Барнаул» по вопросам неофициального оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы в «конверте», соблюдения работодателями условий трудового договора</p>
54.	Разработка и реализация надзорно-контрольных мероприятий в целях сокращения числа неформально занятых в экономике края	<p>В рамках межведомственного взаимодействия, а также на основании сведений, полученных из муниципалитетов о фактах нарушений работодателями трудового законодательства, о плательщиках, отражающих в отчетности заработную плату ниже МРОТ, из обращений граждан о нарушении работодателями трудового и пенсионного законодательства сформирован перечень организаций подлежащих проверке.</p> <p>В 2016 году Гострудинспекцией в Алтайском крае проведена 131 проверка по фактам выплаты заработной платы в размерах ниже установленного размера оплаты труда либо минимального уровня оплаты труда, предусмотренного в Региональном Соглашении. В ходе проверок выявлены 916 таких работников следующих организаций и предприятий: ООО «Союзпечать г. Камень-на-Оби», ИП Даутова И.Ш., ООО «День добрый», ООО «Промтехнологии», ООО «Кориан Алтай», ООО «ФЭСТ», ООО «Добрыня» (г. Барнаул), ИП Мямлина Т.Н. (Кулундинский район), Потребительское общество «Партизанский коопторг» (Бурлинский район), ООО «Автомобилист» (Романовский район), ООО «Томас» (Целинный район) и т.д. На основании выданных должностными лицами Гострудинспекции предписаний, работодатели доплатили 865 работникам 1600,54 тыс. рублей.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		За нарушение трудового законодательства виновные лица привлечены к административной ответственности.
Задача 4.2. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда		
55.	Информирование о положении на рынке труда	В 2016 году проведены специальные информационные кампании, в рамках которых проводилось информирование инвалидов о возможностях трудоустройства, а также женщин о возможностях совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью. По итогам этих кампаний в 2016 году в печатных СМИ федерального, краевого и муниципального уровня опубликовано 115 материалов, вышло 24 теле- и радиосюжета, 215 материалов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
56.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	<p>Государственную услугу по социальной адаптации в 2016 году получили 5014 человек.</p> <p>Социальная адаптация безработных граждан способствует возвращению к активной трудовой деятельности. Каждый третий безработный гражданин после получения услуги трудоустроился – более 1500 человек, 161 человек приступил к профессиональному обучению в целях последующего трудоустройства.</p> <p>Формирование групп осуществлялось дифференцировано, что позволило обеспечить адресность программ. Преимущественное право участия в мероприятиях по социальной адаптации предоставлялось длительно неработающим гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Численность данной категории граждан составила 625 человек, или 12,5 % от общего числа получателей услуг.</p> <p>Практиковались специальные занятия для женщин, имеющих малолетних детей, граждан, впервые ищущих работу, многодетных и одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов. Участие в указанных занятиях приняли 1016 женщин, имеющих малолетних детей, 129 человек из числа граждан, впервые ищущих работу, 227 – многодетных и одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов. Наиболее эффективными формами работы с данными целевыми группами явились групповые занятия, проводимые в форме бесед, диспутов: «Расширение ходов поиска работы», «Активный поиск работы – как это правильно понимать», «Обычные вопросы на собеседовании и ответы», «Вы в качестве предпринимателя» и др.</p> <p>Особый акцент сделан на работу с различными категориями граждан. Участие на занятиях по активному поиску работы приняли 40 детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 2 выпускника детских домов, интернатов, приютов.</p> <p>Помощь в освоении технологии поиска работы оказана 284 безработным гражданам, имеющим инва-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>лидность. При этом оказание услуг по социальной адаптации сопровождалось оказанием услуг по психологической поддержке, что позволило им преодолеть психологические последствия потери работы, адаптироваться в сложившейся ситуации, поднять самооценку, усилить мотивацию к поиску новой работы, развить необходимые навыки коммуникации.</p> <p>В числе получателей данной услуги 985 граждан предпенсионного возраста. Они учились активному самостоятельному поиску работы, оценивали свои возможности, обретали уверенность в себе, выявляли свои скрытые способности и сильные стороны. Большое внимание уделялось формированию активной жизненной позиции, выработке позитивного отношения к возможности трудоустройства.</p>
57.	Психологическая поддержка безработных граждан	<p>Психологическая поддержка оказана безработным гражданам с низкой мотивацией к поиску работы и трудоустройству, а также с негативным эмоциональным состоянием и психологическими проблемами в целях коррекции и развития качеств, способствующих повышению мотивации к труду, активизации позиции по профессиональной самореализации. Корректировалось психологическое состояние граждан, развивались их профессиональная зрелость и ответственность за свои действия. Данную услугу получили 1411 безработных граждан.</p> <p>Основные формы оказания услуги – психологическое консультирование, тренинговые занятия. Работа в этом направлении строилась, прежде всего, с учетом основных трудностей и проблем клиента, выявленных в ходе реализации технологии профилирования, а также результатов психологического обследования и заключения об его индивидуально-психологических особенностях.</p> <p>Более половины получателей услуги – женщины (779 человек). Занятия проводились в форме бесед, обучающего тренинга, с использованием видеотренинга.</p> <p>Каждый седьмой в числе получателей государственной услуги имел длительный (более года) перерыв в работе (188 человек). Потеря работы, сложности с трудоустройством в течение длительного времени обостряют проблему социально-психологической адаптации, выражающуюся в значительном снижении мотивации к активному поиску работы. Значительная доля в общем числе получателей услуги данной категории граждан обусловлена необходимостью работы с ними психологов в целях повышения мотивации к труду.</p> <p>С безработными гражданами предпенсионного возраста проводились тренинги, помогающие в повышении самооценки и уверенности в себе. Психологическую поддержку получили 350 граждан данной целевой группы.</p> <p>В целях устранения существующих барьеров трудоустройства и повышения мотивации к труду психологическая поддержка оказана 176 безработным инвалидам.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>Особое внимание уделено оказанию услуги по психологической поддержке следующих категорий граждан: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (35 человек), выпускники детских домов, интернатов, приютов, состоящие на учете в органах службы занятости (3 человека). Основные задачи, решаемые при работе с ними, – помощь в преодолении проблем личностного роста, коррекция отклоняющегося поведения, устранение конфликтных ситуаций во взаимоотношениях.</p>
58.	<p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p>	<p>Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест – один из эффективных способов информирования населения об имеющихся вакансиях на рынке труда, профессиях, пользующихся спросом на рынке труда, а также получения консультаций по вопросам занятости.</p> <p>В 2016 году проведено 1040 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; 3,3 тыс. работодателей приняли участие в ярмарках, посетили ярмарки 38,6 тыс. граждан.</p> <p>В отчетном периоде проводились специализированные ярмарки вакансий: 82 ярмарки для граждан предпенсионного и пенсионного возраста; 406 ярмарок по организации общественных работ и временного трудоустройства; 625 мини-ярмарок по отдельным специальностям, для отдельных работодателей; 2 краевые ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.</p> <p>В ходе проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест 14,3 тыс. граждан заключили предварительную договоренность о трудоустройстве, что составило 37,0 % от числа граждан, принявших участие в их проведении.</p>
59.	<p>Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения</p>	<p>В рамках подпрограммы «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее») государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы реализуются мероприятия, направленные на организационное обеспечение профориентационной деятельности, проведение профориентационной работы с учетом тенденций развития рынка труда, информационное сопровождение профориентационных мероприятий. Всего в 2016 году государственные услуги по профессиональной ориентации получили 60553 человек.</p> <p>Ежегодно молодежь составляет третью часть в общем числе граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы. Оказанию государственной услуги данной категории граждан уделяется особое внимание. В 2016 году более 30760 молодых людей в возрасте до 29 лет получили помощь в выборе профессии, сферы деятельности.</p> <p>Целевым образом ведется работа со школьниками, чтобы сориентировать их на обучение востребованным рабочим профессиям, на которые имеется постоянный и растущий спрос в Алтайском крае.</p> <p>В целях профессионализации учащихся общеобразовательных учреждений проводится ежегодная те-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>матическая акция «Ступени к твоей профессии». В 2016 году участниками акции стали 10,5 тыс. школьников.</p> <p>В рамках ежегодной краевой ярмарки вакансий и учебных рабочих мест организованы специальные профориентационные площадки для школьников старших классов. На краевой ярмарке вакансий (май 2016 года) профориентационные услуги получили 2,5 тыс. школьников.</p> <p>В рамках сотрудничества с работодателями службой занятости населения организованы экскурсии на предприятия и в организации края. В 2016 году проведено 695 экскурсий с участием 10,6 тыс. человек.</p> <p>Профессионализации школьников способствует также ежегодная летняя акция краевой службы занятости – «5-я трудовая». Участниками акции в 2016 году стали 10,0 тыс. подростков.</p> <p>При организации профессиональной ориентации особое внимание уделялось отдельным категориям граждан: инвалидам, гражданам предпенсионного и пенсионного возраста, гражданам, освобожденным из мест лишения свободы и др.</p> <p>Например, специалисты КГКУ ЦЗН г. Бийска приняли участие в VIII международном молодежном управленческом форуме «Алтай. Точки Роста-2016», где на образовательной площадке «Парус» (для молодежи с ограничениями по здоровью) было организовано профориентационное мероприятие. На специальной образовательной площадке V Всероссийского молодежного форума Всероссийского общества глухих, который проходил в Алтайском крае с 22 по 27 июля 2016 года, органами службы занятости проведено профориентационное мероприятие. Раздаточный материал и помощь сурдопереводчика позволили провести полноценную профориентационную консультацию для молодежи с нарушением органов слуха.</p> <p>Организовано продвижение среди молодежи профориентационного навигатора Алтайского края «Первые шаги в будущее». Информация на портале постоянно актуализируется и дополняется. В 2016 году создана мобильная версия портала и предоставлена возможность электронной подписки на новостную ленту.</p>
60.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	<p>В Алтайском крае профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее профессиональное обучение) граждан направлено на обеспечение экономики края необходимыми трудовыми ресурсами, которое осуществляется органами службы занятости с учетом специфики регионального рынка труда.</p> <p>В 2016 году к профессиональному обучению по различным направлениям подготовки (порядка 85 профессий и специальностей) приступили 3984 безработных гражданина на базе 95 образователь-</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>ных организаций края, отобранных на конкурсной основе в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>На профессиональное обучение направлены: 49 несовершеннолетних граждан в возрасте 16-17 лет, 13 граждан, уволенных с военной службы, 17 инвалидов, 359 граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), 63 гражданина предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста), 11 граждан пенсионного возраста.</p> <p>Из числа прошедших профессиональное обучение по направлению службы занятости – 38 % женщины – 1495 человек, каждая третья из них воспитывает малолетних детей, детей-инвалидов, либо является многодетной матерью. Получили при содействии органов службы занятости новые профессии, либо повысили квалификацию 568 безработных женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет.</p> <p>Для совершенствования образовательного процесса и соответствия предъявляемым современным требованиям при организации обучения применены современные технологии модульного, мультимедийного и элементы дуального обучения, а также дистанционная образовательная технология.</p> <p>В рамках реализации майских указов Президента РФ организовано профессиональное обучение 428 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. Основные профессии обучения: бухгалтер, парикмахер, менеджер по персоналу, делопроизводитель, оператор ЭВМ и ВМ с изучением прикладных компьютерных программ, повар, пекарь, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, кассир торгового зала, швея. Организовано повышение квалификации медицинских сестер, учителей и воспитателей детских садов.</p>
61.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	<p>Участниками мероприятия стали 1179 безработных граждан, в том числе 267 инвалидов, 534 гражданина предпенсионного возраста, 364 родителя, имеющих несовершеннолетних детей, из них 145 одиноких и 147 многодетных, 13 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, 57 граждан в возрасте 16-17 лет, 48 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Заключены договоры с 791 организацией различных видов деятельности: сельского хозяйства, администрациями сельских советов, образования, здравоохранения, социальной защиты, жилищно-коммунального хозяйства, торговли. Трудоустроены по рабочим профессиям 949 человек (поваром, оператором ЭВ и ВМ, трактористом-машинистом, электромонтером, электрогазовсарщиком, подсобным рабочим, дворником, водителем автомобиля, кухонным рабочим, машинистом (кочегаром) котельной, механизатором, продавцом, рабочим по благоустройству населенных пунктов, сторожем</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
		<p>(вахтером), уборщиком производственных и служебных помещений, санитаркой, трактористом и др.), по профессиям служащих – 230 человек (социальным работником, бухгалтером, специалистом, делопроизводителем, инструктором, охранником, вожатым, юрисконсульт, учителем, администратором гостиницы, медицинской сестрой и др.).</p> <p>По окончании временных работ трудоустроены на постоянное место работы 365 граждан (31 % от числа участников мероприятия).</p>
62.	<p>Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	<p>Участниками мероприятия стали 11037 человек. Среднекраевой охват несовершеннолетних жителей края данной возрастной категории временным трудоустройством составил 12,7 %. Подростки выполняли обязанности вожатого, помощника воспитателя, курьера, фасовщика, упаковщика, помощника продавца, подсобного рабочего, культорганизатора и другие. Участие в данном мероприятии приняли 993 работодателя. Наибольшая часть школьников трудоустроена в образовательные организации (8790 человек). Более 1,5 тыс. школьников работали в организациях реального сектора экономики. Из числа несовершеннолетних, нуждающихся в особой заботе государства, трудоустроены: из малообеспеченных семей (порядка 2,5 тыс. человек), состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Алтайского края (243 человека), состоящие на учете в подразделении по делам несовершеннолетних органов внутренних дел (49 человек), из числа детей-сирот (18 человек), находящиеся под опекой (67 человек).</p>
63.	<p>Организация проведения оплачиваемых общественных работ</p>	<p>В общественных работах приняли участие 8525 безработных и ищущих работу граждан. Органами службы занятости заключены договоры по организации общественных работ с 2573 работодателями. Основные работодатели, организующие общественные работы, осуществляют деятельность по видам: сельское и лесное хозяйство, государственное управление, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, образование, здравоохранение, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг. Трудоустроены на постоянное место работы после окончания общественных работ 3115 граждан (36,5 %).</p>
64.	<p>Расширение возможностей для успешной занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность (профессиональное</p>	<p>В целях улучшения положения на рынке труда граждан пенсионного и предпенсионного возраста проведены следующие мероприятия активной политики занятости:</p> <p>организованы 82 специализированные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 1,6 тыс. граждан пенсионного и предпенсионного возраста;</p> <p>оказаны услуги по профессиональной ориентации в целях выбора оптимального вида деятельности 3,7 тыс. граждан предпенсионного возраста и 226 пенсионерам, стремящимся возобновить трудовую</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие временному трудоустройству)	<p>деятельность;</p> <p>организованы мероприятия по временному трудоустройству с оказанием материальной поддержки за счет средств краевого бюджета 534 гражданам предпенсионного возраста;</p> <p>организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях возобновления трудовой деятельности 11 незанятых граждан, которым назначена пенсия по старости, а также 63 безработных граждан предпенсионного возраста.</p>
65.	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	<p>В 2016 году в органы службы занятости обратилось 1548 инвалидов, трудоустроено 1119 человек, или 72,3 % от числа обратившихся в органы службы занятости населения. По уровню трудоустройства инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы, регион занимает лидирующую позицию в СФО (средний уровень по СФО – 41,9 %).</p> <p>На постоянные рабочие места приняты 422 человека. Для 267 инвалидов были организованы временные рабочие места на условиях софинансирования из средств краевого бюджета, 17 граждан прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.</p> <p>В рамках региональной программы по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2016 году реализовано мероприятие по возмещению работодателям затрат при трудоустройстве инвалидов на создание инфраструктуры и наставничество – трудоустроено 17 инвалидов. На предприятиях Всероссийского общества слепых (ООО «Рубцовское предприятие «Рассвет», ООО «Бийское многопрофильное предприятие «Росток») для 5 граждан создана инфраструктурная доступность рабочих мест с возмещением затрат работодателя в размере 500 тыс. рублей, а также затрат на наставничество. Для 12 инвалидов на предприятиях созданы рабочие места с закреплением наставника. Общий объем финансирования составил 1 млн. рублей средств краевого и федерального бюджетов.</p> <p>Как эффективная форма трудоустройства инвалидов зарекомендовала себя работа по организации гарантированных собеседований. Собеседование проводится с участием органов службы занятости, МСЭ, оказывающего необходимую консультативную поддержку, как работнику кадровой службы, так и кандидату-инвалиду.</p> <p>Кроме того, вопросы организации эффективной занятости инвалидов рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов, созданных при органах местного самоуправления, совместно с органами службы занятости, с участием работодателей, в том числе не выполняющих квоту приема на работу инвалидов.</p>

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
Задача 4.3. Продолжение гарантированного обеспечения социальной поддержки безработных граждан		
66.	Выплата пособий по безработице, назначение досрочной пенсии безработным гражданам, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	Численность получателей пособия в 2016 году составила 61233 человек (в среднемесечном исчислении – 18125 человек). Средний размер пособия по безработице на одного получателя составил 4238 рублей. Материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия и в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования оказана 163 гражданам. Численность получателей стипендии за 2016 год составила 3984 человека, средний размер стипендии – 2650 рублей. Правом получения досрочной пенсии по направлению органов службы занятости воспользовались 1483 человека из числа безработных граждан предпенсионного возраста. Средний размер пенсии на одного получателя – 9810 рублей, средний период ее получения – 6,6 месяца.