

# Пужное и важное дело

На минувшей неделе в здании Администрации района впервые у нас в районе прошла Краевая ярмарка вакансий. На которую были приглашены как работодатели нашего района, так и соискатели работы.

Нужное и важное дело. Такие же ярмарки проходили во всех Центрах занятости населения в крае.

вание и работодателей, и соискателей по поводу трудоустройства инвалидов.

Работу ярмарки открыла представитель Центра занятости района Татьяна Казанцева. поприветствовав пришедших, она отметила, что те работодатели, кто близко и давно сотрудничают с Центром занятости, хорошо знают, что проблема

Еще докладчик отметила тот факт, что те работодатели, что работают с Центром в тесном контакте, работают через интерактивный портал Госуслуг. Это очень удобно как для работодателей, так и для работников самого Центра. На это должны обратить внимание и другие работодатели. Такой способ взаимодействия экономит и время, и силы. А кроме всего прочего в обязанность работодателей вменена обязательная подача сведений о вакансиях на их предприятия или в организации. Это тоже можно легко и просто делать через портал.

Еще один нюанс. Если работодатель берет на работу хотя бы на один день или на одну неделю работника, то обязан и эти сведения подавать в Центр занятости. И здесь тоже помогает портал Госуслуг.

Благодарность от Центра занятости прозвучала в адрес таких работодателей, как СПК "Хлебоборный" – они давно работают через портал; ЦРБ – они также всю документацию отправляют через портал.

На ярмарке вакансий присутствовал представитель Администрации района – начальник сектора по труду Павел Рыбалко. К прозвучавшей информации он добавил, что в 2017 году в крае была утверждена «дорожная карта», по которой ежегодно для каждого района доводится определенный план по трудоустройству инвалидов. В 2018 году в плане - трудоустроить 17 человек.

Помимо этого в районе есть организации, которым доводится квота по трудоустройству инвалидов. Это СПК "Хлебоборный", школы Быстрого Истока, Верх-Ануйского, ЦРБ.

- Сложный вопрос, - продолжает Павел Владимирович. - Но, тем не менее, навстречу идут и индивидуальные предприниматели, и организации. На сегодняшний момент в Сбербанке взяли на работу человека с ограниченными возможностями, предприниматель Анна Николаевна Первых тоже приняла участие в этой программе. Разговоры ведутся и с другими работодателями, и думаю, что доведенный до района план будет выполнен. Сейчас уже принято 12 человек. Хочу отме-

чивает некоторую подъемную сумму для начинающих предпринимателей, для тех, кто расширяют свою сферу деятельности, для тех, кто решил занять себя в сфере туризма.

Из зала было много вопросов. Присутствующие высказывали свои предложения, сомнения, пожелания и т.д.

А перед тем, как разбиться на секции, перед собравшимися выступил представитель Ингостраха из Барнаула. Ему требовалось найти страхового агента в нашем районе.

Представитель «Ингостраха» одного кандидата поставил на повторное собеседование.

В результате собеседований, ярмарка вакансий помогла встать в резерв двум соискате-



Представитель Ингостраха ведет разговор с соискателями

Работа разделялась на несколько секторов. Первым был сектор презентации интерактивного информационного портала по труду и занятости населения «Работа в России». Здесь работодатели могут подобрать для себя подходящие кадры. А соискатели – найти вакансии, которые их заинтересуют.

Надо отметить, что в этот день на портале были зарегистрированы соискатели и некоторые работодатели из нашего района.

Вторым стал сектор видеособеседования между работодателями и соискателями. И третьим вопросом было информиро-

трудоустройства инвалидов – одна из приоритетных. Обязательные квотируемые места делают проблему трудоустройства такого процента населения менее острой. В организациях или на предприятиях создаются либо новые рабочие места с учетом инвалидности соискателя, либо для этих целей выделяются уже имеющиеся рабочие места. До пятого числа каждого месяца работодатели подают отчеты в Центр занятости о проделанной работе. Это что касается трудоустройства людей с ограниченными возможностями.



Собеседование ведет директор Приобской школы

вать, что для этого нужно желание и самих инвалидов. Они должны знать, что при устройстве на работу с них никаких льгот не снимается.

Павел Владимирович подробнее остановился на тех моментах, когда государство выпла-

лям: в ООО «Агро-Сибирь» на должность ветеринарного врача и в Приобскую школу на должность учителя физкультуры.

**Надежда ЛИСИЦЫНА.**

Фото Центра занятости района.