

# Рынок труда трансформируется

Р/Смароне 13.10.18

Чтобы найти подходящее место работы, необходимо учитывать сезонную специфику рынка труда. Как и в любой другой территории, в Благовещенском районе есть свои особенности спроса и предложения

Заканчивается сезон строек, работ в сельском хозяйстве, а это значит, стоит ожидать оттока работников из одних сфер в другие, говорят специалисты.

Как и по всей стране, в Благовещенском районе преобладает спрос на рабочую силу. Но почему же работодатель и кандидат не могут прийти к общему знаменателю? Факторов несколько, эксперты рынка труда говорят,

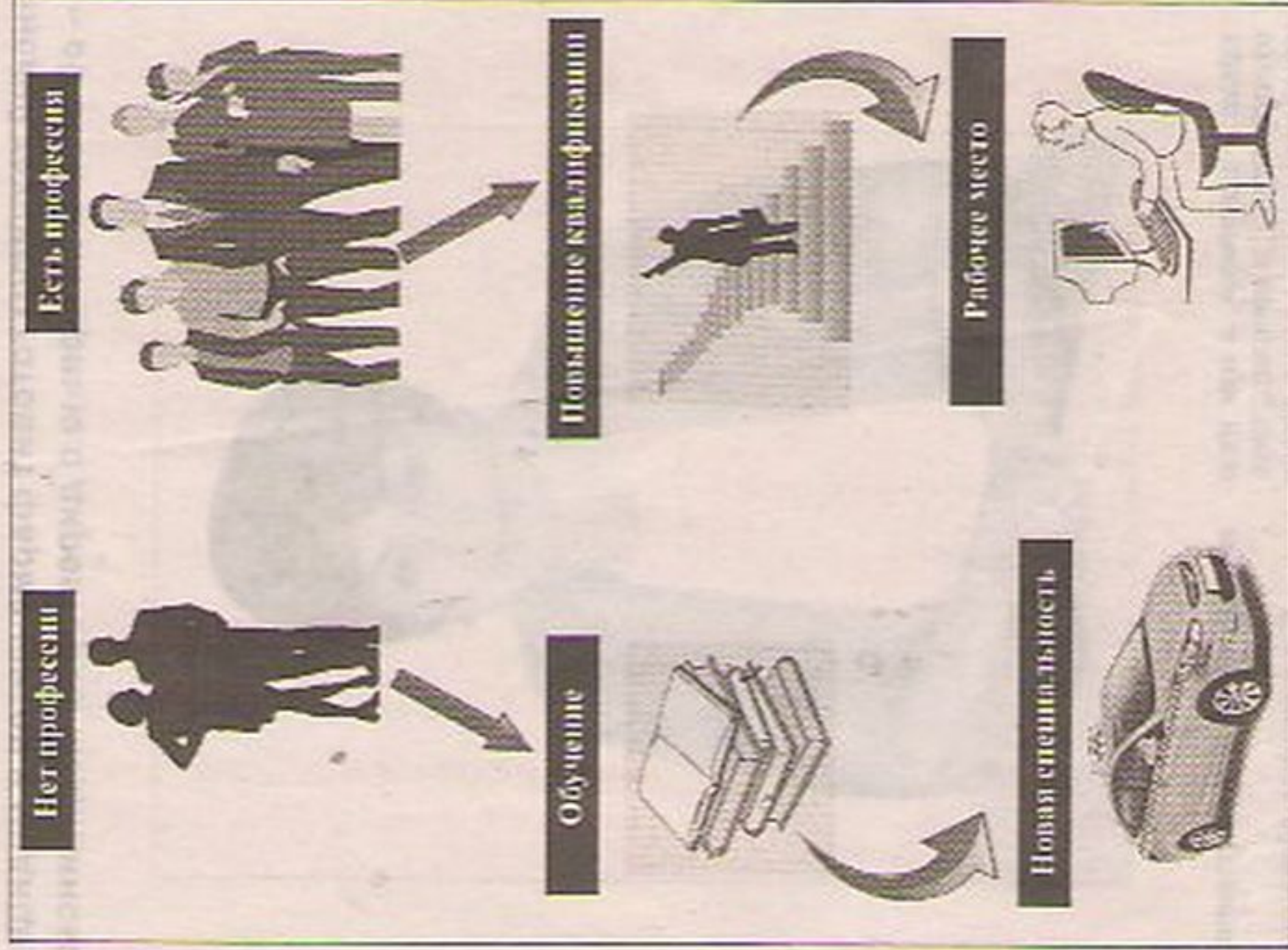
что спектр потребностей и тех и других широк. Одним нужна небольшая занятость, при высоком доходе, другие требуют квалификации за умеренную плату. И если говорить о высокооплачиваемых сезонных рабочих, то такие как раз работодателям неинтересны, поскольку ищут временный заработок. Еще один фактор, влияющий на стабильность по безработице, это узкая специализация.

**Галина КОНОНЕНКО, директор центра занятости населения по Благовещенскому и Суецкому районам:**

— В последнее время многих организаций и предприятий различных форм собственности и сферы экономики коснулась оптимизация. Соответственно, нагрузка на специалиста увеличена или привнесена в соответствие, и найти работника на этот объем при определенной заработной плате трудно. Поэтому в приоритете нашей службы — содействии занятости граждан, а для этого существуют государственные программы.

Главное сегодня — это желание работать. Ведь если опираться на статистику, то работа есть. Чтобы найти нужное место в базе вакансий, можно стать участником одной из программ. Сегодня для жителей доступны более 20 на-

правлений содействия занятости. Например, ваша профессия не подходит на желаемую должность. Можно переучиться, это называется переподготовка специалиста. Это направление пользуется популярностью у терри-



торий, где нет градообразующих предприятий. А еще подходить для них, желающих работать в восточном регионе.

Если ваши профессиональные знания и навыки устарели, можно пойти на курсы повышения квалификации. Одна из таких программ также набирает популярность, ее участники — женщины в декретном отпуске.

Стоит отметить, что обучение для участников бесплатное, более того, выплачиваются стипендия и материальная поддержка, а также оплачивается проживание и проезд, если учебное заведение находится не в Благовещенском районе.

Есть и программы социально-характера, например, организация специальных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. В этом случае работодатель компенсирует затраты на содержание такого места и выплачивает гонорар наставнику. После стажировки работник с ограниченными возможностями становится частью коллектива и принимается на постоянную работу.

В общем, все же главным в поиске работы остается желание. Как бы банально это ни звучало, кто ищет, тот всегда найдет себе приличное место для трудоустройства.

Ежемесячно количество соискателей пополняется и в целом составляет порядка 380 человек.

Работу ежемесячно находят чуть менее 100 человек.

При том, что в банке вакансий числится порядка 215 мест для трудоустройства.