

## За год до пенсии: найти работу

Принятые изменения в законодательстве, продлевающие возраст выхода на пенсию, сегодня волнуют всех. Воспринимаются они по разному: кем-то со знаком «плюс», кем-то со знаком «минус». Но с проблемой трудоустройства люди предпенсионного возраста сталкиваются и сегодня.

Наша героиня – жительница Белокурихи Наталья. В феврале 2019 года ей исполняется 55 лет. С учетом законодательных нововведе-



ний на пенсию она может выйти в августе 2019 года. Но уже с декабря прошлого, 2017 года, осталась без работы – попала под сокращение на предприятии, где проработала 12 лет, в смене собственника.

Наталья занималась делопроизводством и кадрами, владеет этим вопросом на высоком профессиональном уровне: высшее педагогическое образование, высшие курсы делопроизводства, курсы повышения квалификации и компьютерные курсы, плюс почти 20-летний опыт работы в этом направлении. Общий стаж работы – 32 года.

– Когда меня сократили, сразу же обрати-

лась в центр занятости Белокурихи, – рассказывает Наталья. – Работу искала сама (разносила резюме по всем предприятиям города, через сайт «Работа в России»), помогли специалисты Центра занятости. Куда направляли – везде получала отказ, или обещали перезвонить – и не перезванивали. Да, мой опыт, говорили, впечатляет. Но в итоге на работу брали не меня – других. ...Тех, кто существенно моложе...

В поисках работы женщина провела почти год. И, в конце концов, в центре занятости предложили поработать – специалистом по кадрам на общественных работах в одном из детских садов города. Наталья согласилась, помогла учреждению правильно оформить ряд документов. И ее взяли на постоянную работу.

– Для меня это очень важно – что я теперь работаю, – говорит наша героиня. – Я уже отчаялась трудоустроиться. Идти работать посудомойкой или уборщицей не позволяет здоровье, да и не для каждого приемлемо... Спасибо и службе занятости, и моему нынешнему работодателю, что помогли с трудоустройством. Теперь я смогу достойно доработать до возраста, когда можно выйти на пенсию. А может, и дольше...

**Центр занятости населения г.Белокурихи (ЦЗН г.Белокурихи)**

**Адрес:** г.Белокуриха, ул.Братьев Жданных, 17-40.

**Телефоны:** 22-7-01, 21-8-04.

**e-mail:** belczn-dir@bk.ru

**Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края** <http://portal.laksp.ru>.

## Работодатели Белокурихи приглашают

По итогам краевой ярмарки вакансий, прошедшей в Белокурихинском ЦЗН, несколько жителей других территорий края отправятся на работу в город-курорт.

**Приглашаем на работу**

На краевую ярмарку вакансий было заявлено 55 вакансий, наибольшее количество из которых поступило от АО «Курорт «Белокуриха».

– Наше учреждение занимает прочные позиции на рынке оздоровительных услуг города-курорта, а потому работники требуются самые разные – от сантехников и электриков до медицинского персонала. Постоянная потребность в горничных, уборщицах, поварах, кухонных работниках... Используем самые различные методы поиска подходящих работников, но с центром занятости населения сотрудничаем постоянно: знаем, что случайного человека не пришьют, обязательно поговорят с человеком и выяснят готовность к труду, – говорит специалист по кадрам *Оксана Ветрова*.

Ярмарка, хотя и не в полной мере, оправдала надежды кадровика – несколько соискателей были приглашены на повторные собеседования.

**На работу – в Белокуриху!**

Наиболее эффективным способом поиска необходимых работников показало себя видеособеседование. В нем приняли участие сразу пять работодателей города-курорта: АО «Санаторий «Рассия», АО санаторий «Алтай», ООО «Отель «Беловодье», АО «Курорт «Белокуриха» и УК «Гостеприимство». Особенно удачно виртуальные встречи с потенциальными работниками сложились у *Марины Вытоп-*

*товой*, специалиста по кадрам отеля «Беловодье».

– Видеособеседование, как форма поиска подходящих работников, мне очень понравилось. За считанные минуты я «повстречалась» с несколькими соискателями выставленных нами вакансий из Алтайского и Советского районов. Чтоб встретиться с этими людьми мне не пришлось тратить свое рабочее время на поездки, все прошло быстро и вполне эффективно. По результатам видеособеседований приглашены на повторные встречи трое наших новых потенциальных работников – один приедет из Советского и двое из Алтайского районов, – делится впечатлениями кадровик.

Всего в результате видеособеседований пятеро жителей других территорий Алтайского края в ближайшее время пополнят кадровые составы белокурихинских работодателей.

**Новому времени – новые средства поиска**

Также для участников краевой ярмарки вакансий были проведены презентации портала «Работа в России» и Интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края. Пятеро из присутствующих на ярмарке граждан изъявили желание подать свои резюме на портал «Работа в России», а один из работодателей тут же зарегистрировался в ИАП.

Всего приняло участие в ярмарке более тридцати граждан Белокурихи. По итогам прошедшего мероприятия около десяти из них приглашены на повторные собеседования к работодателям, еще столько же пополнили кадровые резервы предприятий.

*Ирина Рыбалко,*  
директор Центра занятости Белокурихи